

# ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI CV X

SKRIPSI

Ale Pratama Suchahyo

19.E1.0038



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

# ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI CV X

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima  
untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

Ale Pratama Sucahyo

19.E1.0038



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

2023

# **Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi CV X**

*(Recruitment and Selection Process Analysis CV X)*

Ale Pratama Sucahyo, Eugenius Tintus Reinaldi

Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang, Indonesia.

## **ABSTRAK**

Permasalahan penelitian ini yaitu proses rekrutmen dan seleksi, CV X sering kali merekrut karyawan yang tidak sesuai dengan kebutuhan perusahaan & mendapatkan karyawan yang kurang berkualitas. Oleh karena itu tujuan penelitian ini adalah melakukan analisa pada proses rekrutmen dan seleksi CV X. Metode penelitian ini adalah metode observasi dan wawancara pada karyawan CV X & CEO. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa perencanaan yang dilakukan tidak terdapat faktor maupun rencana jangka pendek hingga jangka panjang, tetapi sumber, metode & penyebaran lowongan melalui iklan telah efektif. Selanjutnya pada proses seleksi telah efektif pada metode *successive-hurdless*, penyaringan resume, & review resume. Namun, proses seleksi CV X belum sepenuhnya efektif karena *recruiter* CV X dalam melakukan wawancara terpengaruh oleh *snap judgement*. Dapat disimpulkan rekrutmen dan seleksi yang dilakukan CV X belum sepenuhnya tepat. CV X dalam proses seleksi perlu melakukan pemeriksaan latar belakang & memberikan pelatihan wawancara.

Kata kunci: *Rekrutmen & seleksi, Rekrutmen online, Job deskripsi & Job Spesifikasi*

## **ABSTRAC**

*The problem of this research is the recruitment and selection process, CV X often recruits employees who are not in accordance with the company's needs & gets employees who are of less quality. Therefore, the aim of this research is to analyze the recruitment and selection process of CV X. The method of this research is observation and interviewing the employees of CV X & CEO. The results of this study indicate that the planning carried out does not contain factors or short-term to long-term plans, but the sources, methods & dissemination of vacancies through advertisements have been effective. Furthermore, the selection process has been effective in the successful-hurdless method, screening resumes, & reviewing resumes. However, the CV X selection process was not fully effective because CV X recruiters were influenced by snap judgment in conducting interviews. It can be concluded that the recruitment and selection carried out by CV X was not entirely correct. CV X in the selection process needs to conduct a background check & provide interview training.*

*Keywords: Recruitment & Selection, Online Recruitment, Job Description & Job Specification*