

DAFTAR PUSTAKA

- Achim, I. M., Dragolea, L., Balan, G. (2013). *The Importance Employee Motivation to Increase Organizational Performance. Annales Universitatis Apulensis Series Oeconomica.* 15(2), 685-691. DOI: <https://doi.org/10.29302/oeconomica.2013.15.2.32>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.
- Feist, J., Feist, G. J., & Roberts, T. A. (2017). *Theories of Personality. 8th Edition.* Jakarta: Salemba Humanika.
- Handayani, S., Haryono, S., & Fauziah. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja pada Perusahaan Jasa Konstruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi.* 11(1), 44-53. DOI: <https://doi.org/10.18196/bti.111129>
- Irmawati, A. (2015). Peran *Human Resource Development* (HRD) dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan di PT. Yanasurya Bhaktipersada. *Jurnal Aplikasi Administrasi.* 18(2), 123-129. DOI: <https://doi.org/10.30649/aamama.v18i2.39>
- Kalsum, U., Masgode, M. B., Rustan, F. R., Hidayat, A., & Ode, A. T. L. (2023). Hubungan Teori Maslow terhadap Motivasi Kerja Pekerja pada Proyek Konstruksi. *Mining Science and Technology Journal.* 2(1), 13-21. DOI: <https://doi.org/10.2021/minetech%20journal.v2i1.434>
- Kristiyanto, A. (2010). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi dan Pengaruhnya terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah ASET.* 12(1), 1-27. URL: <https://www.neliti.com/publications/36586/analisis-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-motivasi-dan-pengaruhnya-terhadap-penin#cite>
- Miskiani, K., A. & Bagia, I., W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis.* 2(2), 120-129. DOI: <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.27077>
- Mustofa, A. Z. (2022). *Hierarchy of Human Needs: A Humanistic Psychology Approach of Abraham Maslow. Kawanua International Journal of Multicultural Studies.* 3(2), 30-35. DOI: <https://doi.org/10.30984/kijms.v3i2.282>
- Nurdin, I. B. (2018). Faktor-Faktor Motivasi Kerja pada Karyawan Lembaga Huda Group di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam.* 1(1), 70-97. DOI: <https://doi.org/10.30868/im.v1i01.216>
- OT.id. (2021). Arta Boga Cemerlang. Diakses pada 10 Maret 2023, dari <https://www.ot.id/arta-boga-cemerlang>
- Sari, V. R., Ervina, E., & Taufiq, R. (2019). Peran *Human Resources Department* (HRD) dalam Membangun Loyalitas Kerja di Hyatt Regency Yogyakarta Tahun 2019. *E-Proceeding of Applied Science.* 5(2), 1484-1487. URL: <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/appliedscience/article/view/10040>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. 2nd Edition.* Bandung: Alfabeta.

- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*. 9(2), 952-962. DOI: <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Tuwima, R. A. F., Ajabar, Abbas, D. S., Mandey, N. H. J., Saputra, N., Marentek, M. R., Na'im, Z., Masahere, U., Muafiq, F., Narwadan, T. N. A., & Anita, T. L. (2021). *Reinventing Human Resources Management: Creativity, Innovation and Dynamics*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Umeozor, S. N. (2018). *Motivation and Human Resources in Libraries. International Journal of Knowledge Content Development & Technology*. 8(3), 29-40. DOI: <http://dx.doi.org/10.5865/IJKCT.2018.8.3.029>
- Utami, W. B. (2017). Analisa Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dosen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AAS. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*. 3(2), 125-138. DOI: <https://doi.org/10.29040/jiei.v3i2.106>
- Zebua, T. G. (2021). Teori Motivasi Abraham H. Maslow dan Implikasinya dalam Kegiatan Belajar Matematika. *Range: Jurnal Pendidikan Matematika*. 3(1), 68-76. DOI: <https://doi.org/10.32938/jpm.v3i1.1185>

