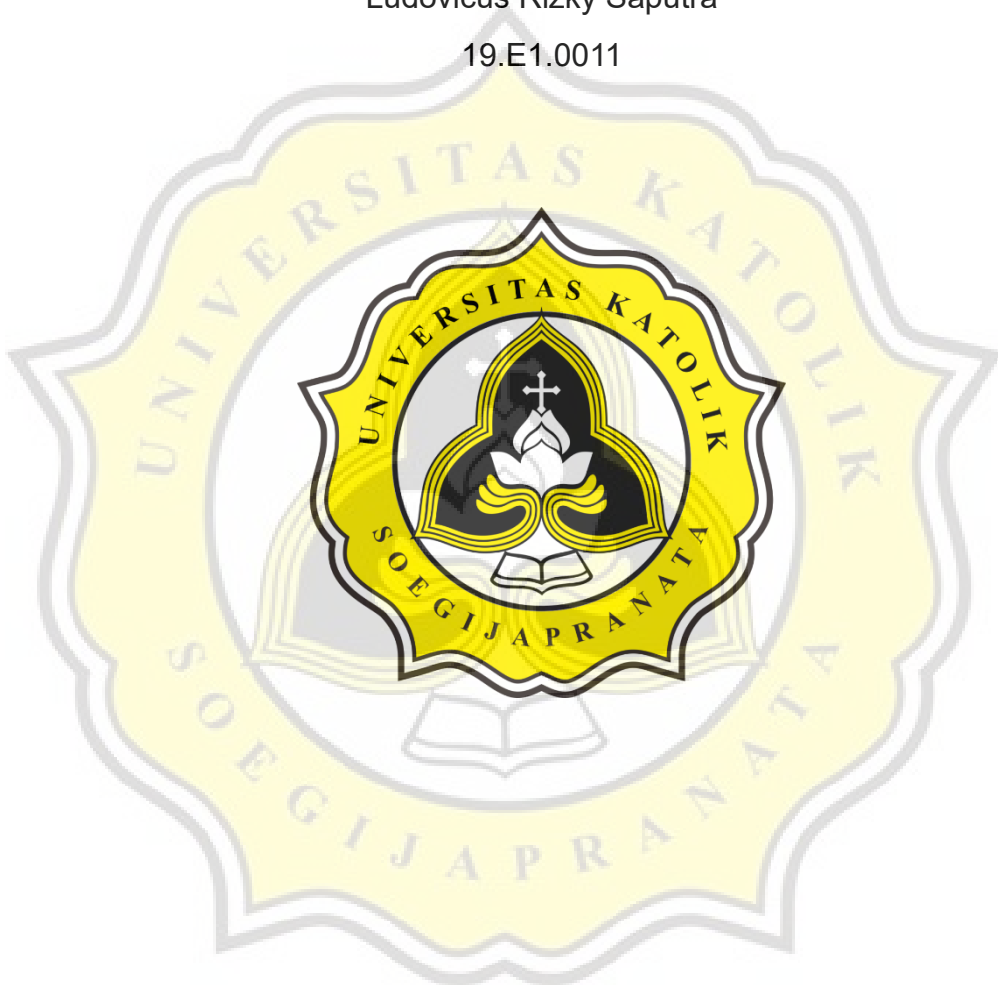


**MOTIVASI KERJA KARYAWAN HRD DI PT ARTA BOGA
CEMERLANG**

SKRIPSI

Ludovicus Rizky Saputra

19.E1.0011



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

MOTIVASI KERJA KARYAWAN HRD DI PT ARTA BOGA CEMERLANG

SKRIPSI

Diajukan kepada Program Studi Sarjana Psikologi Fakultas Psikologi
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang dan Diterima untuk
Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Psikologi

Oleh :

Ludovicus Rizky Saputra

19.E1.0011



PROGRAM STUDI SARJANA PSIKOLOGI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2023

Motivasi Kerja Karyawan HRD di PT Arta Boga Cemerlang

(Work Motivation of HRD Employees at PT Arta Boga Cemerlang)

Ludovicus Rizky Saputra

Fakultas Psikologi, Soegijapranata Catholic University, Jl. Pawiyatan
Luhur Sel. IV No. 1, Bendan Duwur, Kec. Gajahmungkur, Kota Semarang,
Jawa Tengah 50234, Indonesia

Abstrak

Motivasi kerja merupakan hal yang sangat penting dalam bidang organisasi. Ketika seorang atasan memiliki motivasi kerja yang tinggi, maka akan mempengaruhi motivasi kerja bawahannya, sehingga mempengaruhi kinerja. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah hierarki kebutuhan manusia menurut Abraham Maslow dan sebagai acuan dalam perancangan skala motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat motivasi kerja karyawan HRD di PT Arta Boga Cemerlang berdasarkan teori kebutuhan Maslow. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa motivasi karyawan HRD di PT tersebut berada pada pemenuhan kebutuhan aktualisasi diri meskipun belum cukup kuat. Masing-masing karyawan memiliki fokus motivasi untuk memenuhi kebutuhan yang muncul, tergantung kebutuhan mana yang muncul sebagai dominasi. Hal tersebut didukung dengan teori Maslow yakni kebutuhan manusia bersifat hierarkis dimana kebutuhan yang lebih tinggi akan muncul setelah kebutuhan di bawahnya terpenuhi, meskipun tidak seratus persen terpenuhinya.

Kata kunci: motivasi kerja, Abraham Maslow, karyawan HRD.

Abstract

Work motivation is very important in the field of organization. When a boss has high work motivation, it will affect the work motivation of his subordinates, thereby affecting performance. The theory used in this study is the hierarchy of human needs according to Abraham Maslow and as a reference in designing work motivation scales. The purpose of this study was to determine the level of work motivation of HRD employees at PT Arta Boga Cemerlang based on Maslow's theory of needs. Based on the results of data analysis, it shows that the motivation of HRD employees at the PT is in fulfilling self-actualization needs, although it is not strong enough. Each employee has a motivational focus to meet the emerging needs, depending on which needs emerge as domination. This is supported by Maslow's theory that human needs are hierarchical in nature where higher needs will emerge after the needs below are met, although not one hundred percent fulfilled.

Keywords: work motivation, Abraham Maslow, HR employee.