

# **Perbedaan Preferensi Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Generasi X, Y dan Z**

SKRIPSI

CAROLUS ARYA PANDU YASA  
17.E1.0178



PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG

2023

# **Perbedaan Preferensi Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Generasi X, Y dan Z**

## **SKRIPSI**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi  
Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Psikologi



CAROLUS ARYA PANDU YASA  
17.E1.0178

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG  
2023

## ABSTRAK

Penelitian ini mengangkat tema tentang perbedaan generasi (X, Y dan Z) dan dikaitkan dengan preferensi gaya kepemimpinan transformasional. Untuk itu tujuan penelitian ini untuk mengetahui adakah perbedaan preferensi gaya kepemimpinan transformasional pada generasi X,Y dan Z. Hipotesis yang diajukan ialah ada perbedaan preferensi gaya kepemimpinan transformasional pada generasi X,Y dan Z. Populasi penelitian ini ialah karyawan dari generasi X, Y dan Z yang memiliki pemimpin dengan gaya kepemimpinan transformasional, dengan ketentuan minimal masa kerja yaitu 1 tahun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan ialah *Incidental Sampling*. Uji hipotesis yang digunakan adalah *One Way ANOVA* dengan teknik *Tukey HSD*. Hasil penelitian ini ialah ada perbedaan signifikan tentang preferensi gaya kepemimpinan transformasional pada generasi X, Y dan Z dengan nilai  $sig = 0.001$  ( $sig < 0.05$ ). Rerata terbesar dari tiga generasi ialah Generasi Z dengan nilai  $mean = 67,48$ , kedua generasi Y dengan nilai  $mean = 59,09$  dan generasi X dengan nilai  $mean = 57,58$ . Uji *tukey* yang dilakukan menunjukkan adanya perbedaan yang signifikan antara kelompok subset 1 yaitu generasi Y dan X, dengan kelompok subset 2 yaitu generasi Z. Dengan demikian Hipotesis penelitian diterima, ada perbedaan preferensi gaya kepemimpinan transformasional pada generasi X, Y dan Z.

**Kata Kunci** : **Preferensi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Generasi X, Y dan Z**

## ABSTRACT

*This research raises the theme of generational differences (X, Y and Z) and is associated with preferences for transformational leadership styles. For this reason, the purpose of this research was to find out whether there are differences in preferences for transformational leadership styles in X, Y and Z generation. The hypothesis put forward is that there are differences in preferences for transformational leadership styles in X, Y and Z generation. The population of this study is employees from generations X, Y and Z who has a leader with a transformational leadership style, with a minimum working period of 1 year. The sampling technique used is incidental sampling. The hypothesis test used is One Way ANOVA with the Tukey HSD technique. The results of this research are that there are significant differences in the preferences of transformational leadership styles in generations X, Y and Z with a sig = 0.001 (sig < 0.05). The largest average of the three generations is Generation Z with a mean = 67.48, both generations Y with a mean = 59.09 and Generation X with a mean = 57.58. The Tukey test showed that there were significant differences between the subset 1 groups, namely generations Y and X, whit in subset 2, namely generation Z. Thus the research hypothesis was accepted, there were differences in preferences for transformational leadership styles in generations X, Y and Z.*

**Keywords** : **Transformational Leadership Style Preferences, X, Y and Z Generation.**