

## Daftar Pustaka

- Abdullah, P. M. (2015). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Aswaja Pressindo* (1 ed.). Aswaja Pressindo. Diakses dari <https://core.ac.uk/download/pdf/45258621.pdf>
- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality, and Behavior*. New York : Open University Press. Diakses dari <https://library.lol/main/01FA8FC1B90990DCC7D85D9429B0EAA0>
- Al-Zoubi, M. T. (2012). *Generating benchmarking indicators for employee job satisfaction. Total Quality Management and Business Excellence*, 23(1), 27–44. Diakses dari <https://doi.org/10.1080/14783363.2011.637780>.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Caesar, S. P. (2018). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt. Heksa Solution Insurance. *Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana*, (2). Diakses dari [https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/16734/2/T1\\_802014052\\_Full text.pdf](https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/16734/2/T1_802014052_Full%20text.pdf).
- Crowne, D. P., & Marlowe, D. (1960). *A new scale of social desirability independent of psychopathology. Journal of Consulting Psychology*, 24(4), 349–354. <https://doi.org/10.1037/h0047358>
- Fadli, A., Adriansyah, M. A., Dwi, D., & Rahmah, N. (2022). Kepuasan Kerja Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(1), 23–31. Diakses dari <https://doi.org/10.30872/psikoborneo>.
- Hakim, F. (2016). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* dan Kinerja Karyawan *Outsourcing*. *Jurnal Dinamika UMT*, 1(2), 66. <https://doi.org/10.31000/dinamika.v1i2.579>
- Handoko, T. H. (1998). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta : BPFJ Jogja.
- Hasibuan, Melayu S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi : Bumi Aksara.
- Hermanto, H., & Darmanah, D. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, 17(2), 119. Diakses dari <https://doi.org/10.47232/aktual.v17i2.40>.
- Ilies, R., & Judge, T. A. (2004). *An experience-sampling measure of job satisfaction and its relationships with affectivity, mood at work, job beliefs, and general job satisfaction. European Journal of Work and Organizational Psychology*, 13(3), 367–389. Diakses dari <https://doi.org/10.1080/13594320444000137>.
- Jewell, L. N., & Siegal, M. (1998). *Psikologi industri/organisasi modern*. Edisi 2. (terjemahan Pudjaatmaka). Jakarta: Arcan.

- Jung, C. S., Chan, H. S., & Hsieh, C. W. (2017). *Public employees' psychological climates and turnover intention: evidence from Korean central government agencies*. *Public Management Review*, 19(6), 880–904. Diakses dari <https://doi.org/10.1080/14719037.2016.1257060>.
- Kurniawan, L. T. (2020). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Pt Dan Liris Sukoharjo. *Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*, 66(2), 37–39. Dakses dari [http://repository.usd.ac.id/38210/2/149114076\\_full.pdf](http://repository.usd.ac.id/38210/2/149114076_full.pdf).
- Lania Muharsih. (2017). Analisis Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Ids Marketing Indonesia. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 2(1), 1–15. Diakses dari <https://doi.org/10.36805/psikologi.v2i1.698>.
- Lengkong, D. G. (2015). Analisis faktor-faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* karyawan pada PT.FIF Group member of Astra Cabang Manado. *Politeknik Negeri Manado Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Manajemen Bisnis*, (2). Retrieved from [http://repository.polimdo.ac.id/163/1/Deslia Grace Lengkong.pdf](http://repository.polimdo.ac.id/163/1/Deslia%20Grace%20Lengkong.pdf).
- Lestari, Y. T., Al Ma'ruf, M. S., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Tuntutan Kerja terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(1), 1–11. Diakses dari <https://scholar.ummetro.ac.id/index.php/diversifikasi/article/view/510/283>.
- Lucyani, D. fryda. (2009). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Kemuning Persada. *Journal Information*, 10(3), 1–16. Diakses dari [http://repository.stei.ac.id/6698/3/BAB 2.pdf](http://repository.stei.ac.id/6698/3/BAB%202.pdf).
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta : PT. Andi.
- Mangkunegara, P. (1993). *Psikologi Perusahaan*. Cetakan pertama. Bandung : PT. Trigenda Karya.
- Mathis, R.L. and Jackson, J.H. (2010) *Human Resource Management*. 13th Edition, South-Western College Publishing, Ohio. Diakses dari <http://library.lol/main/91FC4EA9991C3DA29301D603A832D04E>.
- Michael Page Indonesia. (2015). *2015 Employee Intentions Report Indonesia*. Diakses dari [http://www.michaelpage.co.id/sites/michaelpage.co.id/files/2015\\_IDMP\\_EMPLOYEE\\_INTENTIONS\\_FINAL.pdf](http://www.michaelpage.co.id/sites/michaelpage.co.id/files/2015_IDMP_EMPLOYEE_INTENTIONS_FINAL.pdf).
- Mobley, W.H. (1986). *Pergantian karyawan: sebab, akibat, dan pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mulyadi, M. (2019). Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya [*Quantitative and Qualitative Research and Basic Rationale to Combine Them*]. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 15(1), 128. Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/134513-ID-penelitian-kuantitatif-dan-kualitatif-se.pdf>
- Nurchahyo, B. H., & Khasanah, I. (2020). Pengaruh Persepsi Harga, Kualitas

- Pelayanan, Lokasi Dan *Word of Mouth* Terhadap Keputusan Pembelian di *Chezz Cafenet. Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 10(3), 299–310. <https://doi.org/10.35508/jom.v10i3.1998>
- Pamungkas, Y. (2012). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan *Turnover Intention* Karyawan PT .ISS Indonesia. *IAIN Sunan Ampel Surabaya.*, (2), 5–24. Diakses dari <http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/9763%0AAabstract>.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Purwanidjati, S. R. (2011). Penerapan Sistem *Outsourcing* di Perusahaan Swasta dalam Perspektif Perlindungan Hukum Hak-Hak Pekerja Kontrak. *Jurnal Wacana Hukum*, 10(1), 1–16. Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/23500-ID-penerapan-sistem-outsourcing-di-perusahaan-swasta-dalam-perspektif-perlindungan.pdf>.
- Qiu, H., Haobin Ye, B., Hung, K., & York, Q. Y. (2015). *Exploring Antecedents of Employee Turnover Intention – Evidence of China's Hotel Industry. Journal of China Tourism Research*, 11(1), 53–66. Diakses dari <https://doi.org/10.1080/19388160.2014.908756>.
- Ramasari, P. F., & Wahyuningtyas, R. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan *Outsourcing* KISEL di PT, Telkomsel Regional Jawa Barat. *E-Proceeding of Manajement*, 1(3). Diakses dari <https://repository.telkomuniversity.ac.id/home/e proceeding/id/26.html>.
- Robbins, Stephen P. (2001). *Perilaku Organisasi*. Jilid 1. Jakarta :PT Bhuana ilmu Populer (Group Gramedia).
- Sari, D., & Susanto, S. (2019). Mengungkap Tingginya *Turnover Intention* Pt. Wbs Semarang. *Majalah Ilmiah Solusi*, 17(2), 165–178. Diakses dari <https://doi.org/10.26623/.v17i2.1462>.
- Sari, I. C. (2017). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan *Turnover Intention* Karyawan *Outsourcing* PT Smart Tbk Belawan Tahun 2017. *Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara Medan*. Diakses dari <https://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/16554/131000602.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.
- Setiawan, A. (2014). Pemenuhan Hak Pekerja *Outsourcing* Yang Bekerja Melebihi Waktu Kerja Normal di PT Trakindo Utama. *Jurnal Fakultas Hukum Universitas Atma Jaya Yogyakarta*, (2), 2–9. Diakses dari <http://e-journal.uajy.ac.id/6624/1/JURNAL.pdf>.
- Shabrina, D. N., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt. Tri Manunggal Karya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 252–262. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.99>.
- Spector. Paul E. (2012). *Industrial and Organizational Psychology*. Sixth Edition. Hoboken : John Wiley and Son Inc.
- Sumiwi, C. M. (2016). Hubungan Minat HUBUNGAN MINAT Terhadap Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Plambo Pernalang. Fakultas

Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, (02), 0–95. Retrieved from <http://repository.unika.ac.id/13123/9/11.40.0055> Carolina Maria Arinta Ratri Sumiwi Lampiran.pdf.

Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. Diakses dari <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>.

Tillama, P. I., & Wirawan, I. M. A. (2021). Hubungan Beban Kerja Dan Kelelahan Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada Pekerja *Outsourcing* Pt X Tahun 2020. *Archive of Community Health*, 8(1), 155. Diakses dari <https://doi.org/10.24843/ach.2021.v08.i01.p11>.

Yolanda, G. (2019). HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN INTENSI TURNOVER PADA PERAWAT. *Studi Pada RSI Ibnu Sina Pekanbaru*, (2), 1–47. Retrieved from [https://repository.uin-suska.ac.id/25524/1/Skripsi Gevia Yolanda Full.pdf](https://repository.uin-suska.ac.id/25524/1/Skripsi%20Gevia%20Yolanda%20Full.pdf)

