

**Pengaruh Struktur Kepemilikan
Terhadap Mekanisme IT Governance
Berdasarkan Kerangka Cobit 5 dengan Budaya Hofstede
Sebagai Intervening**



Yosephine Wigathi Aprinovitadevie

19.G3.0003

Magister Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2023

Laporan Thesis

“Pengaruh Struktur Kepemilikan

Terhadap Mekanisme IT Governance

Berdasarkan Kerangka Cobit 5 dengan Budaya Hofstede

Sebagai Intervening”

Diajukan dalam Rangka Memenuhi

Salah Satu Syarat Memperoleh

Gelar Magister Akuntansi



Yosephine Wigathi Aprinovitadevie

19.G3.0003

Magister Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2023

Abstraksi



Penelitian ini bertujuan untuk menguji efek budaya Hofstede dan struktur kepemilikan terhadap kualitas penerapan *IT Governance* dalam perusahaan dilihat Framework CobiT 5, khususnya dari Domain *Evaluate, Direct and Monitoring*. Dari enam dimensi budaya Hofstede yang ada, lima di antaranya digunakan dalam penelitian, yaitu Power Distance (PD), Individualisme (IC), Uncertainty Avoidance (UA), Femininity (MF), dan Confucian Dynamism (CD). Sedangkan struktur kepemilikan dibagi menjadi dua, yaitu kepemilikan bisnis oleh individual/ keluarga dan kepemilikan bisnis oleh korporasi/ nonkeluarga.

Penelitian ini memberikan kontribusi teoritis mengenai penyesuaian model COBIT yang diperlukan untuk diimplementasikan pada perusahaan yang berkembang di Indonesia; khususnya di Jawa Tengah. Di samping itu, penelitian ini akan memberikan bukti empiris mengenai pengaruh dimensi budaya Hofstede terhadap tata kelola IT dalam kerangka COBIT 5, khususnya di domain EDM.

Studi ini menemukan, bahwa untuk hubungan secara menyeluruh, hanya variable Confucian Dynamism yang memiliki pengaruh signifikan sebagai *intervening* antara variable Struktur Milik dengan IT Governance. Hal ini dikarenakan adanya prinsip dan pandangan tertentu untuk menjalankan bisnis yang mempengaruhi pemilik perusahaan dalam menentukan kebijakan atas IT Governance yang akan digunakan untuk mendukung operasional perusahaan.

Kata kunci : IT Governance, budaya Hofstede, CobiT 5, power distance, individualism, uncertainty avoidance, femininity, Confucian dynamism