

**Pengaruh Struktur Kepemilikan  
Terhadap Mekanisme IT Governance  
Berdasarkan Kerangka Cobit 5 dengan Budaya Hofstede  
Sebagai Intervening**



**Yosephine Wigathi Aprinovitadevie**

**19.G3.0003**

**Magister Akuntansi**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2023**

**Laporan Thesis**

**“Pengaruh Struktur Kepemilikan**

**Terhadap Mekanisme IT Governance**

**Berdasarkan Kerangka Cobit 5 dengan Budaya Hofstede**

**Sebagai Intervening”**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi**

**Salah Satu Syarat Memperoleh**

**Gelar Magister Akuntansi**



**Yosephine Wigathi Aprinovitadevie**

**19.G3.0003**

**Magister Akuntansi**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**

**2023**

## Abstraksi



Penelitian ini bertujuan untuk menguji efek budaya Hofstede dan struktur kepemilikan terhadap kualitas penerapan *IT Governance* dalam perusahaan dilihat Framework CobiT 5, khususnya dari Domain *Evaluate, Direct and Monitoring*. Dari enam dimensi budaya Hofstede yang ada, lima di antaranya digunakan dalam penelitian, yaitu Power Distance (PD), Individualisme (IC), Uncertainty Avoidance (UA), Femininity (MF), dan Confucian Dynamism (CD). Sedangkan struktur kepemilikan dibagi menjadi dua, yaitu kepemilikan bisnis oleh individual/ keluarga dan kepemilikan bisnis oleh korporasi/ nonkeluarga.

Penelitian ini memberikan kontribusi teoritis mengenai penyesuaian model COBIT yang diperlukan untuk diimplementasikan pada perusahaan yang berkembang di Indonesia; khususnya di Jawa Tengah. Di samping itu, penelitian ini akan memberikan bukti empiris mengenai pengaruh dimensi budaya Hofstede terhadap tata kelola IT dalam kerangka COBIT 5, khususnya di domain EDM.

Studi ini menemukan, bahwa untuk hubungan secara menyeluruh, hanya variable Confucian Dynamism yang memiliki pengaruh signifikan sebagai *intervening* antara variable Struktur Milik dengan IT Governance. Hal ini dikarenakan adanya prinsip dan pandangan tertentu untuk menjalankan bisnis yang mempengaruhi pemilik perusahaan dalam menentukan kebijakan atas IT Governance yang akan digunakan untuk mendukung operasional perusahaan.

**Kata kunci** : IT Governance, budaya Hofstede, CobiT 5, power distance, individualism, uncertainty avoidance, femininity, Confucian dynamism