

SKRIPSI

**PENGARUH FEEDBACK MEMODERASI HUBUNGAN ANTARA
KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA**



Fransisca Venna Anggraini

19.G1.0146

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH FEEDBACK MEMODERASI HUBUNGAN ANTARA
KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana (S1) Akuntansi**



Fransisca Venna Anggraini

19.G1.0146

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

ABSTRAK

Pengaruh Feedback Memoderasi Hubungan Antara Kepribadian Terhadap Kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh feedback memoderasi hubungan antara kepribadian terhadap kinerja. Penelitian dilakukan dengan melakukan eksperimen kepada 89 mahasiswa Akuntansi Unika Soegijapranata. Teknik analisis yang digunakan adalah dengan menggunakan smart PLS (moderasi). Hasil penelitian adalah (1) Kepribadian tidak berpengaruh terhadap kinerja; (2) Feedback berpengaruh positif terhadap kinerja; (3) feedback tidak memoderasi hubungan antara kepribadian dengan kinerja. Saran pada penelitian ini adalah apabila suatu perusahaan ingin meningkatkan kinerja karyawannya, salah satu cara yang dapat dipakai adalah dengan manajemen memberikan feedback yang positif terhadap kinerja karyawannya.

Kata Kunci : Feedback, Kinerja, Kepribadian