

## DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, T. B. 2019. Pengaruh Teknik *Total Quality* terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan serta Perilaku Manajer Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu Akuntansi dan Manajemen*. STIE Malangkececwara Malang. Vol 7 (1). <https://jurnal.unitri.ac.id/index.php/refrensi/article/view/1350>
- Badan Pusat Statistik Kota Semarang. 2022. Ekonomi Semarang tahun 2022. <https://semarangkota.bps.go.id/pressrelease/2023/03/02/158/ekonomi-kota-semarang-tahun-2022.html>
- Badan Pusat Statistik Kota Semarang. 2021. Pertumbuhan Ekonomi Kota Semarang 2021. <https://jatengdaily.com/2022/menjaga-momentum-pertumbuhan-ekonomi-kota-semarang/>
- Badan Pusat Statistik Kota Semarang. 2022. Tingkat Penghunian Kamar Hotel (TPK) Hotel Bintang (Persen) 2022. <https://semarangkota.bps.go.id/indicator/16/233/2/tingkat-penghunian-kamar-hotel-tpk-hotel-bintang.html>
- Daniel, A. A. P. 2015. Pengaruh Penerapan *Total Quality Management*, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan (*Reward*), dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/39561/1/ASYRAF%20ALI%20PUTRA%20DANIEL-FEB.PDF>
- Fitrianti. 2014. Pengaruh *Total Quality Management* terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial pada PTP Pabrik Gula Camming Kabupaten Bone. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah. Makassar. [https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/23519-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/23519-Full_Text.pdf)
- Hasanah, H. 2013. Pengaruh *Total Quality Management* terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Staf Akuntansi Perusahaan Jasa di Wilayah Jakarta dan Tangerang). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/23988/1/SKRIPSI%20HIKMAH%20HASANAH%20109082000029.pdf>

- Irawan. S, Tan, Maria Roma. 2019. *Pengaruh Sistem Reward dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Semarang)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang. <http://repository.unika.ac.id/20900/>
- Liana, L. 2009. Penggunaan MRA dengan Spss untuk Menguji Pengaruh Variabel *Moderating* terhadap Hubungan antara Variabel Independen dan Variabel Dependen. Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK. Fakultas Ekonomi. Universitas Stikubank Semarang. Vol XIV (2). <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fti1/article/view/95/90>
- Marpaung. S. R. N. 2022. Pengaruh *Total Quality Management* terhadap Kinerja Manajerial dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (*Reward*) sebagai Variabel *Intervening* (Studi Empiris pada Perusahaan BUMN di Kota Jambi). Jurnal Paradigma Ekonomi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Jambi. Vol 17 (1). <https://online-journal.unja.ac.id/paradigma/article/view/16327/13276>
- Ridwan, M., Sandy,H,E. 2019. Pengaruh Interaksi Antara *Total Quality Management* dengan Sistem Penghargaan, Komitmen Organisasi dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Otomotif dan Komponen di Kota Jambi). Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Jambi. Vol 8 (1). <https://online-journal.unja.ac.id/mankeu/article/view/6931>
- Salmaa. 2021. *Purposive Sampling* : Pengertian, Jenis-jenis, dan Contoh yang Baik dan Benar. <https://penerbitdeepublish.com/purposive-sampling/>
- Salviana, D.A. 2015. Pengaruh TQM (*Total Quality Management*) terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Penghargaan (*Reward*) Sebagai Variabel Moderating. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang. <http://repository.unika.ac.id/11554/>
- Sijabat, J. 2020. Pengaruh Interaksi *Total Quality Management* dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris pada Hotel di Kota Medan). *JRAK*. Fakultas Ekonomi Universitas HKBP Nomensen Medan. Vol 6 (2). <http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JRAK/article/view/1060/1085>
- Sistem Informasi Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang. 2023. Hotel Bintang di Kota Semarang 2023. Industri Pariwisata Kota Semarang. <http://103.101.52.106/home/hotel?&p=2&s=10>

Wibowo, S. A. 2018. Pengaruh *Total Quality Management*, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan, Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Waskita Karya Pekanbaru. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru. <https://repository.uin-suska.ac.id/14283/>

Yanny, S. (2014). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Terjadinya Budgetary Slack Dengan Distributive Justice Sebagai Variabel Moderasi. *Skripsi*, (Universitas Katolik Soegijapranata Semarang). <http://repository.unika.ac.id/1187/>

Zetana, A.R. 2017. Apa yang dimaksud dengan Teori Keadilan atau *Equity Theory*?. <https://www.dictio.id/t/apa-yang-dimaksud-dengan-teori-keadilan-atau-equity-theory/5008/6>

