

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P.(2018). Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.). Yogyakarta: Nusa Media.
- Aisyah, H. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB): studi kasus pada karyawan STMIK Indonesia Padang. *Journal of Enterprise and Development (JED)*, 2(1), 13-21.
<https://journal.uinmataram.ac.id/index.php/jed/article/view/1837>
- Ardiansyah, A., & Lukitasari, L. (2021). ANALISIS KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) PADA KARYAWAN PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) CABANG BANDUNG SETIABUDI. *Holistic Journal of Management Research*, 6(2), 74-85.
<https://www.journal.ubb.ac.id/index.php/holistic/article/download/2765/1645>
- Atik, S., Machasin, M., & Nuryanti, N. (2020). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN KEPRIBADIAN TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN PT. TALENGGAK JAYA FARM PAYAKUMBUH. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Ilmu Ekonomi*, 7(2), 1-13.
<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/30454>
- Charmiati, P. G. H. A., & Surya, I. B. K. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi* (Doctoral dissertation, Udayana University).
<https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1369629>
- Ismailah, R. R., & Prasetyono, H. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior karyawan. *Sosio E-Kons*, 13(2), 129-137.
https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/sosio_ekons/article/view/9749/0
- Nurafiah, Nurafiah, S. T. Syamsudduha, and Ulfiani Rahman. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bulukumba." *Idaarah* 3, no. 2 (2019): 216-226.
<https://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/idaarah/article/view/10816>

- Patrick, A. (2018). Pengaruh Job Involvement dan Job Characteristic terhadap Turnover Intention pada PT Mustika Lestari Indonesia. *Agora*, 6(2).
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/7700>
- Rahmayanti, F., Febriana, S. K. T., & Dewi, R. S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi organizational citizenship behavior (OCB). *Jurnal Ecopsy*, 1(3).
<https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/ecopsy/article/view/500>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th Ed.). Salemba Empat.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sukanto, A. N. R., & Gilang, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan (Studi Kasus di PT PLN (Persero) Apj Bandung). *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 64-73.
<http://journalfeb.unla.ac.id/index.php/almana/article/view/136>
- Yulianto, N. A. B. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) islam. *Perwira Journal of Economics & Business*, 1(2), 41-47.
<https://ejournal.unperba.ac.id/index.php/pjeb/article/view/51>