

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN CV. SYAILENDRA ELEKTRONIK**



Disusun Oleh :

Intan Rasdiana

19.D1.0230

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2023**

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN CV. SYAILENDRA ELEKTRONIK**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi

Salah Satu Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

Intan Rasdiana

19.D1.0230

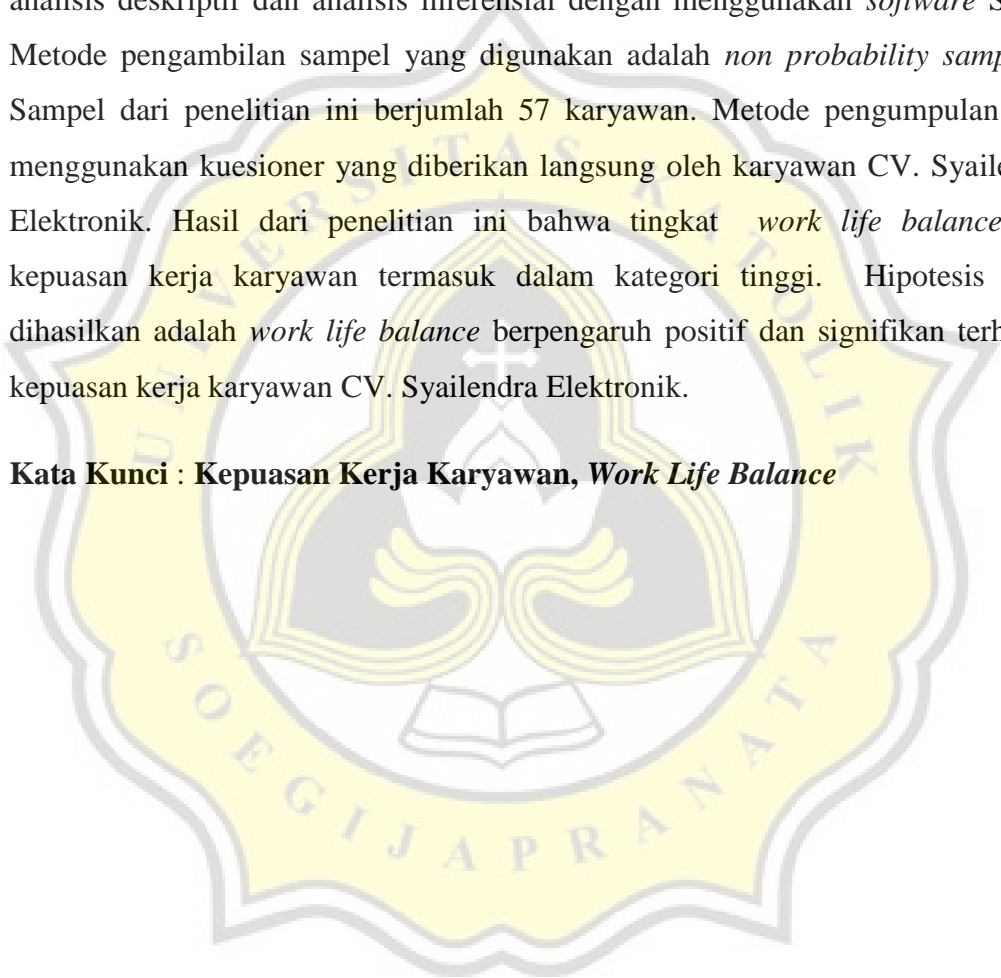
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi mengenai *work life balance* dan kepuasan kerja karyawan CV. Syailendra Elektronik serta mengetahui apakah *work life balance* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Syailendra Elektronik. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan *software* SPSS. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling*. Sampel dari penelitian ini berjumlah 57 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan langsung oleh karyawan CV. Syailendra Elektronik. Hasil dari penelitian ini bahwa tingkat *work life balance* dan kepuasan kerja karyawan termasuk dalam kategori tinggi. Hipotesis yang dihasilkan adalah *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV. Syailendra Elektronik.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja Karyawan, Work Life Balance



ABSTRACT

The purpose of this research are to find a description of the work life balance and job satisfaction of employees at CV. Syailendra Elektronik and knowing whether the work life balance affects the job satisfaction of employees at CV. Syailendra Electronics. The analytical method used is descriptive analysis and inferential analysis using SPSS software. The sampling method used is non-probability sampling. The sample of this research is 57 employees. The data collection method uses a questionnaire given directly by employees at CV. Syailendra Electronics. The results of this study show that the level of work life balance and employee job satisfaction is included in the high category. The resulting hypothesis is that work life balance has a positive and significant effect on job satisfaction of employees CV. Syailendra Electronics.

Keywords : Job Satisfaction, Work Life Balance

