

DAFTAR PUSTAKA

- Fisher, G. G., & Bulger, C. A. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology, XIV*, 441-456.
https://www.researchgate.net/publication/38020797_Beyond_Work_and_Family_A_Measure_of_WorkNonwork_Interference_and_Enhancement
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan pada PT hanil Indonesia di Boyolali. *Jurnal Empati, VII*, 424-429.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/20260/19111>
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *VIII*.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/45780/29611>
- Marhalinda, & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *V*.
<https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/2445/1833>
- Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *psikoborneo, IX*.
<https://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/5671>
- Nirmala, R., Mariskha, S. E., & Sari, M. T. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan di CV Banjar Sari Catering Samarinda .
<http://ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/MTV/article/view/4495>
- Riffay, A. (2019, Agustus). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SD Negeri di Kecamatan Kota Masohi. *V*, 39-47.
<https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/107/86>
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang. *Jurnal Ikraith-Ekonomika, V*.
<https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/2451/1838>
- Siswanto. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Widodo, R. W. (2021). Pengaruh Work & Life Balance dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pengemudi Taksi Online di Surabaya.

<http://eprints.uwp.ac.id/id/eprint/1412/2/Jurnal%20Rizky%20Wahyu%20Widodo%20%5B14132138%5D.pdf>

Windy Helena, S. I. (2020). Analisis Kinerja Karyawan Bank Panin KCU Kota Surakarta. *Edunomika*, IV.

<https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/1244>

