

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
PADA PT UTAMA KARYA GEMILANG**



Muhammad Naufal Anantya

19.D1.0229

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
PADA PT UTAMA KARYA GEMILANG**

**Diajukan untuk Memenuhi Syarat guna Mencapai Gelar Sarjana pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata**



Muhammad Naufal Anantya

19.D1.0229

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi mengenai *work life balance* dan loyalitas karyawan PT Utama Karya Gemilang serta mengetahui apakah *work life balance* berpengaruh terhadap loyalitas karyawan PT Utama Karya Gemilang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan menggunakan software SPSS. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability sampling*. Sampel dari penelitian ini berjumlah 60 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan langsung oleh karyawan PT Utama Karya Gemilang. Hasil dari penelitian ini bahwa tingkat *work life balance* dan loyalitas karyawan termasuk dalam kategori tinggi. Hipotesis yang dihasilkan adalah *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan PT Utama Karya Gemilang.

Kata Kunci: Karyawan, *Work Life Balance*, Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research are to find a description of the work life balance and loyalty of employees at PT Utama Karya Gemilang and knowing whether the work life balance affects loyalty of employees at PT Utama Karya Gemilang. The analytical method used is descriptive analysis and inferential analysis using SPSS software. The sampling method used is non-probability sampling. The sample of this research is 60 employees. The data collection method uses a questionnaire given directly by employees at PT Utama Karya Gemilang. The results of this study show that the level of work life balance and employee loyalty is included in the high category. The resulting hypothesis is that work life balance has a positive and significant effect loyalty of employees PT Utama Karya Gemilang

Keyword: Employee, Work Life Balance, Loyalty Employee