

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P.(2018). Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia (1<sup>st</sup> ed.). Yogyakarta: Nusa Media.
- Ellys, E., Ie, M., Tarumanagara, U., Tanjung, J., & Utara, D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. 20(November),75–84.  
<https://journal.maranatha.edu/index.php/jmm/article/view/3026>
- Fairus, & Syah H. (2020). *Analisis Pengendalian Internal Atas Sistem Dan Prosedur Penggajian Dalam Usaha Mendukung Efisiensi Biaya Tenaga Kerja Pada PT. Pancaran Samudera Transport, Jakarta, Skripsi : STIE INDONESIA JAKARTA,*  
[Http://Repository.Stei.Ac.Id/2173/1/11160000085\\_ARTIKEL%20INDONESIA\\_2020.Pdf](Http://Repository.Stei.Ac.Id/2173/1/11160000085_ARTIKEL%20INDONESIA_2020.Pdf)
- Gunawan, A. A., & Sunardi, HP. (206). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Gesit Nusa Tangguh. *Jurnal Ilmiah Manajemen*,16(1).  
<http://ejournal.ukrida.ac.id/ojs/index.php/IMB/article/view/1374/1508>
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan *Turnover Intention.* *Maret,* 11(1), 51–66.  
<Https://Doi.Org/10.25105/Jmpj.V10i1.2516>
- Iskandar K, & Surohadikusumo P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Teladan Prima Group. 1(01).  
<http://jurnal.umus.ac.id/index.php/jecma/article/view/221>
- Mariani, A. E. A., & Gorda, O. S. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Ekonomi*, 24(2), 193.  
<Https://Doi.Org/10.24912/Je.V24i2.573>

- Rahayu, F. S., & Raspati, G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Badan Pusat Statistik Kota Sukabumi.1(2),127–150.  
<https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/174>
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*. 9(2019), 1267–1278.  
<https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1267-1278>
- Rifdah, F. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Jatim Autocomp Indonesia (JAI). Skripsi : <http://etheses.uin-malang.ac.id/21742/>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th Ed.). Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials Of Organizational Behavior*.
- Simanjuntak, C. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi. 8(2), 265–274. <https://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/view/4910/0>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Suhartini, Y. (2018). Analisis Dimensi Komitmen Organisasional Yang Mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan PT KAI DAOP VI Yogyakarta 15(2), 93–108. <https://doi.org/10.31316/akmenika.v15i2.1000>
- Supriadi, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT Toyota Auto 2000 Kabupaten Kubu Raya. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 16(2), 89. <https://doi.org/10.29406/Jmm.V16i2.2697>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi. In Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka. Di unduh dari : BukuKita.com