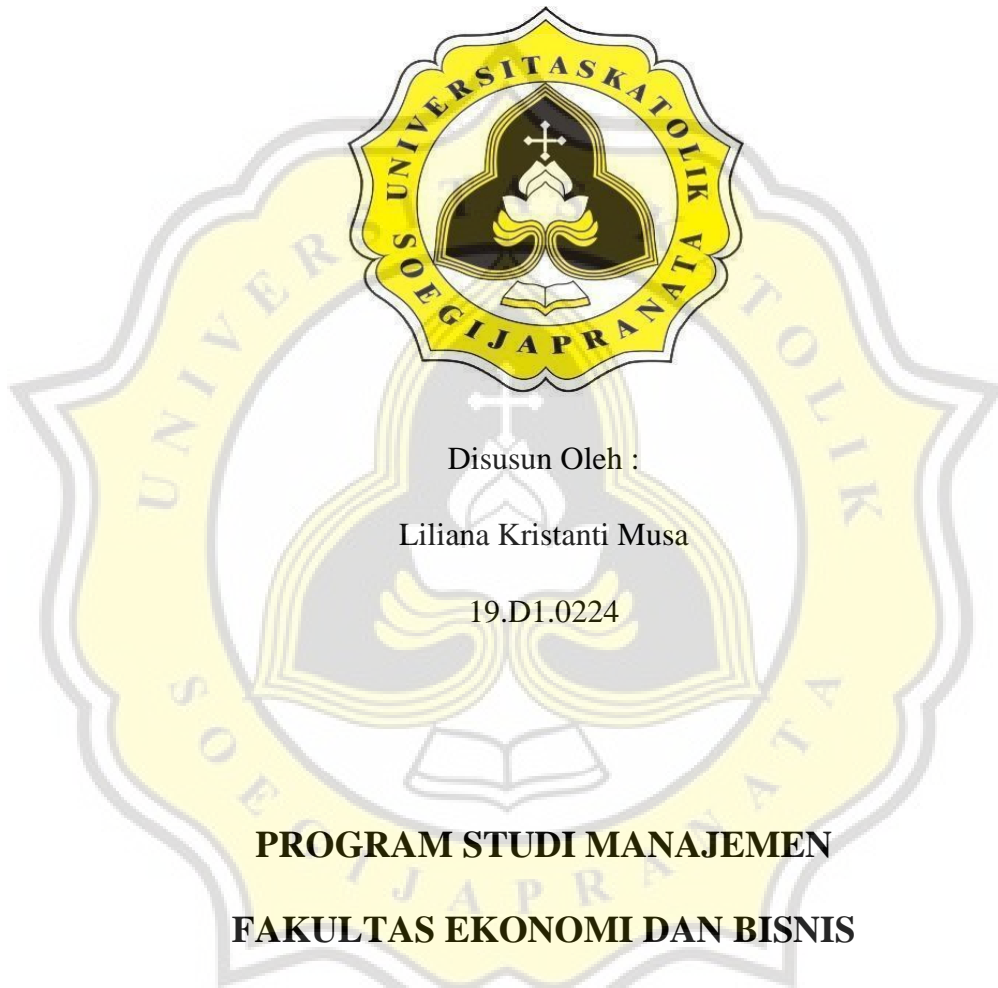


LAPORAN SKRIPSI
PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL KARYAWAN CV SINAR BARU
CIKAMPEK



Disusun Oleh :

Liliana Kristanti Musa

19.D1.0224

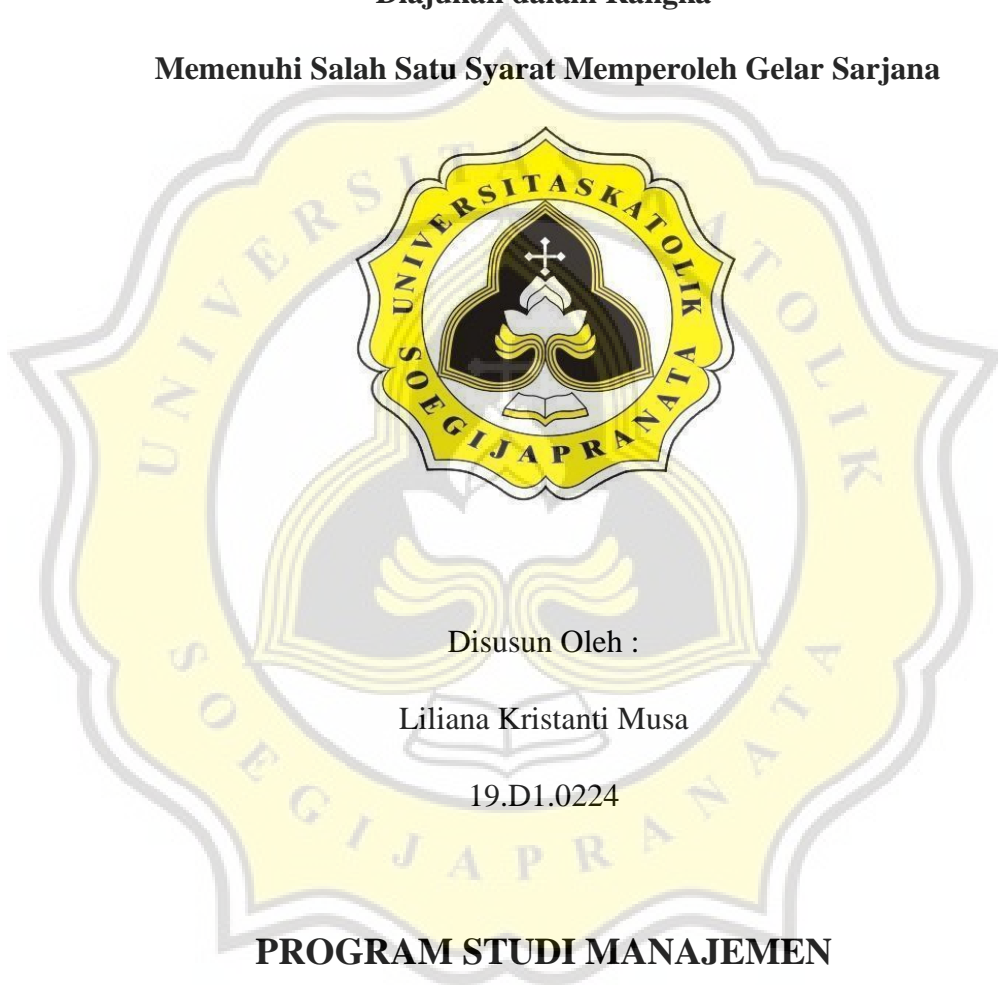
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

2023

LAPORAN SKRIPSI
PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL KARYAWAN CV SINAR BARU
CIKAMPEK

Diajukan dalam Rangka

Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana



Disusun Oleh :

Liliana Kristanti Musa

19.D1.0224

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

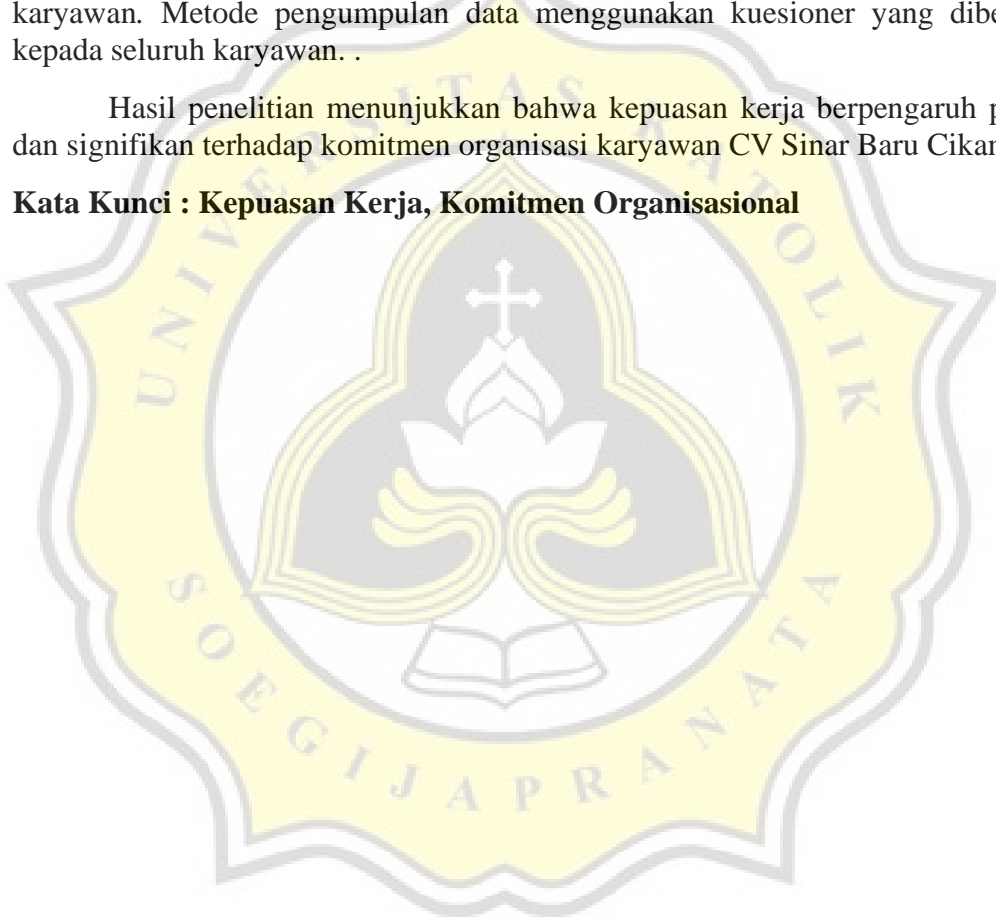
2023

ABSTRAK

Judul dari penelitian ini yaitu Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan CV Sinar Baru Cikampek. Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui deskripsi kepuasan kerja dan Komitmen Organisasional karyawan CV Sinar Baru Cikampek dan mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan CV Sinar Baru Cikampek. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis inferensial. Metode pengambilan sampel yang digunakan yaitu *non probability sampling*. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 70 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan kepada seluruh karyawan. .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan CV Sinar Baru Cikampek.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional



ABSTRACT

The title of this study is the Effect of Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment at CV Sinar Baru Cikampek. The formulation of the problem in this study is a description of the job satisfaction and organizational commitment of employees at CV Sinar Baru Cikampek and knowing whether the job satisfaction affects the organizational commitment of employees at CV Sinar Baru Cikampek. The analytical method used is descriptive analysis and inferential analysis. The sampling method used is non-probability sampling. The sample of this research is 70 employees. The data collection method uses a questionnaire given to all employees.

The results of the study show that job satisfaction has a positive and significant effect on the organizational commitment of employees CV Sinar Baru Cikampek.

Keywords : Job Satisfaction, Organizational Commitment

