

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/11678>
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 1–11.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/17325/16579>
- Awba, R. (2021). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN BUDAYA ORGANISASI*. 2(1), 28–41. <http://ojs.itbhas.ac.id/index.php/AB/article/view/363/pdf#>
- Bank Umum. (2023). Otoritas Jasa Keuangan. <https://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/pages/BankUmum.aspx#:~:text=Pada%20Undang-undang%20Nomor%2010,rangka%20meningkatkan%20taraf%20hidup%20mas yarakat.>
- Chin, R. (2021). *Hustle Culture - Budaya gila kerja ala anak muda sampai sakit sakitan*. Youtube. <https://youtu.be/bpTf6d2en3s>
- Christina Luzar, L. (2015). *Teori Konstruksi Realita Sosial*. Binus University School of Design. <https://dkv.binus.ac.id/2015/05/18/teori-konstruksi-realitas-sosial/>
- Desiana, N. E. (2019). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Divisi Sekretariat Dan Humas PDAM Surya Sembada Kota Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 383–392.
[https://www.google.com/search?q=Desiana%2C+N.+E.+\(2019\).+Pengaruh+Efikasi+Diri+Terhadap+Kinerja+Karyawan+Melalui+Inovasi+Sebagai+Variabel+I](https://www.google.com/search?q=Desiana%2C+N.+E.+(2019).+Pengaruh+Efikasi+Diri+Terhadap+Kinerja+Karyawan+Melalui+Inovasi+Sebagai+Variabel+I)

[ntervening+\(Studi+Pada+Divisi+Sekretariat+Dan+Humas+PDAM+Surya+Sembada+Kota+Surabaya&oq=Desiana%2C+N.+E.+\(2019\).+Pengaruh+Efikasi+Diri+Terhadap+Kinerja+Karyawan+Melalui+Inovasi+Sebagai+Variabel+Intervenin](#)
[g+\(Studi+Pada+Divisi+Sekretariat+Dan+Humas+PDAM+Surya+Sembada+Kota+Surabaya&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyBggAEEUYOTIGCAEQRRg7MgYIAhBFGDvSAQgyMjc5ajBqN6gCALACAA&sourceid=chrome&ie=UTF-8](#)

Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.

Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hospitals, M. S. (2023). *Apa itu Toxic Positivity ? Ini dampak dan cara mengatasinya*. Siloan Hospitals. <https://www.siloanhospitals.com/informasi-siloam/artikel/apa-itu-toxic-positivity>

ID, C. (n.d.). *Tren Hustle Culture : Produktivitas atau Menyesatkan ?* 2021. https://youtu.be/8c_nvuCn7IY

Kasali, R. (2022). *Inilah 10 Toxic Words Yang Meracuni Anak Muda*. Youtube. <https://youtu.be/TbV1mksvpPw>

Kasmir, Dr, SE, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Rajagrafindo Persada.

Khaerana, K. (2020). Pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global*, 5(1), 80. <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EG/article/view/835>

Lianto, L. (2019). *Self-Efficacy: A Brief Literature Review*. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 55. <https://doi.org/10.29406/jmm.v15i2.1409>

Maria Merdeka, R. (2022). *Kenali Penyebab dan Dampak Hustle Culture, Budaya Gila Kerja yang Berbahaya*. GreatDayHR. <https://greatdayhr.com/id-id/blog/pengertian-dan-dampak-hustle-culture/>

N,Shaid. (2023). BPR Resmi Ganti Nama Jadi Bank Perekonomian Rakyat. Kompas.com. <https://money.kompas.com/read/2023/05/28/200117426/bpr->

[resmi-ganti-nama-jadi-bank-perekonomian-rakyat?page=all](#)

Nanda, S. (2022). *Hustle Culture: Yang Salah dari Bangga Bekerja Berlebihan*. Skill Academy by Ruangguru. <https://blog.skillacademy.com/mengenal-hustle-culture-ciri-ciri-penyebab-dan-bahayanya>

Narendra, G. (2017). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 1–8. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/21417>

Nur Ghufron, N., & Rini Rismawatiq, S. (2012). *Teori Teori Psikologi* (R. Kusumawaningratri (Ed.); Cetakan II). Ar-Ruzz Media.

Robbins, Stephen P., T. A. J. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.

Said, R., Putu, S. N., & Rossanty, E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 028–037. <https://jimutuntad.com/index.php/jimut/article/view/261/254>

Siamita, N., & Ismail, I. (2021). Pengaruh *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Karyawan UD Indah Collection). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(2), 178–183. <https://doi.org/10.21107/jkim.v1i2.11599>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeya, CV.

Sujarweni, V. W. (2022). *Metodologi Penelitian*. Pustakabarupress.

Triani. (2021). *Work-Life (Im)Balance: Memahami Hustle Culture Melalui Perspektif Ekonomi*. HIMIESPA. <https://himiespa.feb.ugm.ac.id/work-life-imbalance-memahami-hustle-culture-melalui-perspektif-ekonomi/>

University, S. (2022). *Budaya Hustle Culture: Pengertian, Dampak dan Cara Mengatasinya*. Sampoerna University. <https://www.sampoernauniversity.ac.id/id/budaya-hustle-culture/>

Wibawa, I. M. A., & Putu Eka Viska Putri. (2016). Pengaruh *Self-Efficacy* Dan

Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7339–7365. <file:///C:/Users/user/Downloads/21253-1-48846-2-10-20161202.pdf>

Zaliha, Erma, F., Puspitasari, Y., & Anhar, V. Y. (2021). Faktor Yang Berhubungan dengan Hustle Culture Pada Mahasiswa Di Masa Pandemi Covid-19. *Prosiding Forum Ilmiah Tahunan IAKMI (Ikatan Ahli Kesehatan Masyarakat Indonesia)*, 1–11. <http://jurnal.iakmi.id/index.php/FITIAKMI/article/view/196/210>

