

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN SEKOLAH MUSIK INDONESIA SEMARANG**



**Vania Evelyn Harjito**

**19.D1.0116**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2023**

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN SEKOLAH MUSIK INDONESIA SEMARANG**

Diajukan untuk memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1 Pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik  
Soegijapranata Semarang



**Vania Evelyn Harjito**

**19.D1.0116**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2023**

## ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan salah satu dorong yang ada dalam diri karyawan untuk dapat bekerja dengan baik agar dapat memenuhi kebutuhan atau keinginan karyawan. Motivasi kerja merupakan salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Selain motivasi kerja, iklim kerja merupakan salah satu faktor yang mendukung untuk mempertahankan kinerja karyawan. Iklim kerja adalah perspektif karyawan mengenai aspek lingkungan kerja yang nantinya akan berpengaruh kepada perilaku dari karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan motivasi kerja, iklim kerja dan kinerja karyawan, mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh iklim kerja terhadap kinerja karyawan, dan mengetahui pengaruh motivasi kerja dan iklim kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan objek penelitian dalam penelitian ini adalah Sekolah Musik Indonesia Semarang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan populasi 30 orang dan teknik sampling yang digunakan adalah sensus. Untuk teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Sekolah Musik Indonesia Semarang. Iklim kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Sekolah Musik Indonesia. Serta Motivasi kerja dan Iklim kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Motivasi kerja, Iklim kerja, Kinerja karyawan.

## ABSTRAK

Work motivation is one of the drivers that exist in employees to be able to work well in order to meet the needs or desires of employees. Work motivation is one of the factors that influence employee performance. In addition to work motivation, the work climate is one of the supporting factors to maintain employee performance. Work climate is an employee's perspective on aspects of the work environment that will later affect the behavior of employees. The purpose of this study is to describe work motivation, work climate and employee performance, determine the effect of work motivation on employee performance, know the effect of work climate on employee performance, and determine the effect of work motivation and work climate on employee performance. In this study using quantitative research methods with the object of the research is Sekolah Musik Indonesia Semarang. The data collection technique used in this study was a questionnaire with a population of 30 people and the sampling technique used was a census. For the analysis techniques used in this study using descriptive analysis and inferential analysis. The results of this study can be concluded that work motivation has a negative and insignificant effect on the performance of employees of the Semarang Indonesian Music School. The work climate has a positive and significant effect on the performance of employees of the Sekolah Musik Indonesia. As well as work motivation and work climate does not have a significant effect on employee performance.

**Keywords:** Work motivation, Work climate, Employee performance.

