

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI CV. KARYA JAYA KARANGAWEN**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana
ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Di Susun oleh :

Kezia Nathalia Muljanto

19.D1.0044

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

2023

ABSTRAK

"Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV.
Karya Jaya Karangawen"

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Karya Jaya Karangawen karena adanya permasalahan target produksi yang tidak tercapai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode sampel jenuh. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebesar 35 responden yang merupakan karyawan bagian produksi CV. Karya Jaya Karangawen. Data penelitian ini berupa data primer yakni diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan diisi oleh responden yang bersangkutan. Kuesioner tersebut berisi pertanyaan yang dinilai oleh responden sesuai dengan pedoman pengisian skala likert. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi sederhana, uji reliabilitas, uji validitas, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 16. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Karya Jaya Karangawen

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

This research was conducted aiming to determine the effect of work motivation on the performance of employees of CV. Karya Jaya Karangawen due to problems with production targets not being achieved. This study uses a quantitative approach with a saturated sample method. The sample used in this research is 35 respondents who are employees of the production division of CV. Works by Jaya Karangawen. The research data is in the form of primary data, which is obtained from questionnaires distributed and filled out by the respondents concerned. The questionnaire contains questions that are assessed by respondents according to the Likert scale filling guidelines. The data analysis technique used is simple regression analysis, reliability test, validity test, and hypothesis testing using the SPSS 16 program. The results of this study indicate that there is an influence of work motivation on the performance of employees of CV. Works by Jaya Karangawen

Keywords: Work Motivation, Employee Performance, Motivation, Performance