

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. In *Universitas Diponegoro* (Edisi 8). Universitas Diponegoro.
<https://onsearch.id/Record/IOS2863.JATEN000000000218217>
- Harahap, D.S. dan Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio:Junal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1); (69-88).
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3404/3169>
- Juwita, K. dan Khalimah, U. (2021). KONSEP DASAR MEMBANGUN LOYALITAS KARYAWAN. Malang:CV. Literasi Nusantara Abadi.
https://www.google.co.id/books/edition/KONSEP_DASAR_MEMBANGUN_LOYALITAS_KARYAWA/GZZLEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1&dq=definisi+loyalitas+hasibuan&pg=PA10&printsec=frontcover
- Lalisang, dkk. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA PT. PLN (PERSERO) UP 3 TAHUNA ULP TAGULANDANG. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4); (679-687).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/43837>
- Nuriyah, S. dan Azizah, N. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *JABEISTIK : Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial dan Politik*, 1(1); (22-31).
<https://id.scribd.com/document/579898898/3-Article-Text-29-1-10-20210320>
- Oktavianda, A.A. (2018). Pengaruh *Leader Member Exchange* (Lmx) Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. (Sarjana thesis, Universitas Brawijaya). <https://123dok.com/document/y86klx0q->

pengaruh-exchange-motivasi-terhadap-loyalitas-indonesia-
oktavianda-administrasi.html

- Rizky, M.C. (2018). PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA JASA POWER MEDAN. *Jurnal Ilmiah Abdi Ilmu*, 1(2); (19-27).
<https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/abdiilmu/article/view/403>
- Rommy, D. dkk. (2022). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. Klaten:Lakeisha.
- Siagian, S.P. (2018). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. Jakarta:Bumi Aksara
- Simanjuntak, I.M. (2017). PENGARUH KOMITMEN DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI SUMATERA UTARA. (Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara).
<http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/13654?show=full>
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. Bandung:Alfabeta
- Syafruddin, dkk. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Batam:CV. Rey Media Grafika.
- Utami, V.A.V.W.R. dan Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *International Journal of Social Science and Business*, 4(2); (267-275).
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/IJSSB/article/view/24221>
- Winardi, J. (2019). MOTIVASI PEMOTIVASIAN DALAM MANAJEMEN. Jakarta:Rajawali Pers.
- Winarto. (2020). ANALISIS MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 3(2); (93-100).
<http://methonomi.net/index.php/jm/article/view/180/180>
- Yuliana, U. (2019). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI STAR HOTEL SEMARANG. *Jurnal Gema*