

## DAFTAR PUSTAKA

- Adam Rizky Rmadoni, zulfadil & D. C. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasional terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kampar. *Tepak Manajemen Bisnis*, XI(3).  
<https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/7817/6752>
- Agung Widhi Kurniawan, Z. P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (cetakan pe). Pandiva Buku. <https://kuliahfreddy.files.wordpress.com/2019/04/metode-penelitian-kuantitatif.pdf>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia* (edisi pert). Prenadamedia group.  
<https://bpsdm.kemendagri.go.id/Assets/Uploads/laporan/d1b0f4c26567f9192acb0f03885c7d9e.pdf>
- Eka Wahyu Nur F. A.S, Asri Rejeki, N. S. En. P. (2021). KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA TENAGA KEPERAWATAN Eka Wahyu Nur F. A. S, Asri Rejeki 2, Noer Suci Endah Puspitaningrum 3 Universitas Muhammadiyah Gresik. *Psikosains*, 16(2), 89–98.  
<http://journal.umg.ac.id/index.php/psikosains/article/view/4558>
- Ilham Edika, A. S. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin kerja karyawan PT. Sucofindo Bandung*. 6(1), 825–836.  
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/9001/8866>
- Jhon P. Meyer & Natalie J. Allen. (1997). *Commitment In The Workplace Theory, Research, and Application*. Sage Publications Ltd. <https://sk.sagepub.com/books/commitment-in-the-workplace>
- Kusuma, D. Y. T. (2022). *DISIPLIN DAN PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI*. Web.Syekhnurjati. <https://web.syekhnurjati.ac.id/lp2m/2022/04/21/disiplin-dan-peningkatan-kinerja-pegawai/>
- Rayana, Zainal Ruma, D. (2022). PENGARUH REWARD DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN (UP3) MAKASSAR UTARA Rayana. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3).  
<https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/512>
- Rindi Andhika, D. N. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Artha Gita Sejahtera Medan. *Manajemen Tools*, □□□□□□□□(3), 1–13. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/209>
- Sari, S. (2016). *Pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja karyawan pt.sekawan triasa semarang* [Unika Soegijapranata Semarang]. <http://repository.unika.ac.id/7339/>
- Sinambela, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (ke-1). PT Bumi Aksara.  
<http://repo.darmajaya.ac.id/4507/1/Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja by Prof. Dr. Lijan Poltak Sinambela %28z-lib.org%29.pdf>

- Siswadi, Y. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 124–137.  
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/982/1763>
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan. Bandung. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*, 308. <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=20670>
- Tania, M., Tarigan, I., & Syawaluddin. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT.Trans Sumatera Agung Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, 6(1), 57–70.  
<https://www.ejournal.pmcj.ac.id/index.php/jbk/article/view/48>
- Utari, K. T. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru ( The influence of work discipline on teacher performance ). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 238–245. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18019>

