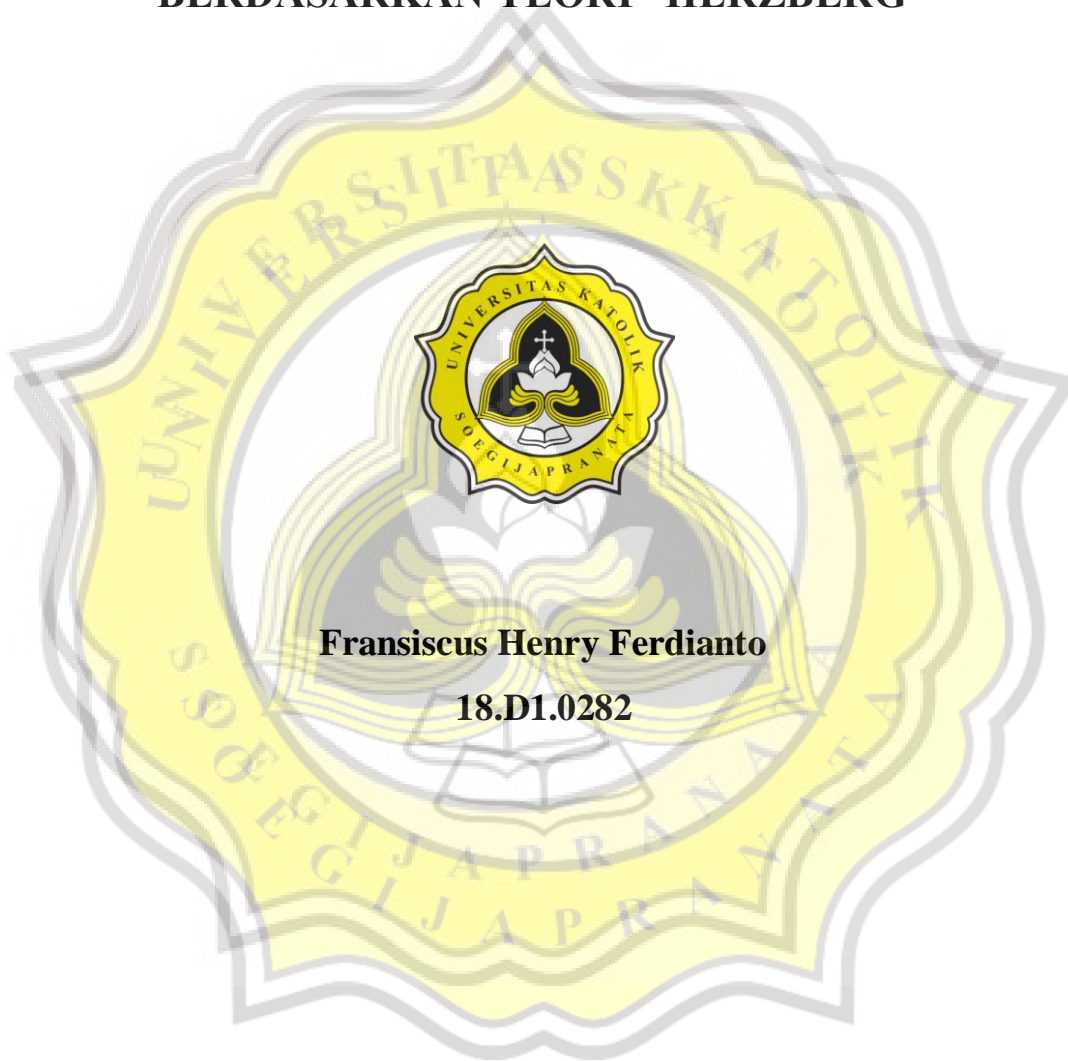


**LAPORAN SKRIPSI**

**IDENTIFIKASI MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
PT. APL INDONESIA CABANG SEMARANG  
BERDASARKAN TEORI “HERZBERG”**



**Fransiscus Henry Ferdianto**

**18.D1.0282**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2023**

# **LAPORAN SKRIPSI**

## **IDENTIFIKASI MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. APL INDONESIA CABANG SEMARANG BERDASARKAN TEORI “HERZBERG”**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**



**Fransiscus Henry Ferdianto**

**18.D1.0282**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
SEMARANG**

**2023**

## **ABSTRAK**

Adanya sistem perusahaan yang melakukan pengerucutan pegawai dengan ekspektasi bahwa jumlah karyawan yang lebih sedikit akan memudahkan koordinasi antar bidang untuk maksud memaksimalkan hasil pelayanan perusahaan itu sendiri. Karena perusahaan menyadari adanya persaingan pasar yang luas menuntut perusahaan untuk terus mengupayakan dan memberi pelayanan terbaik untuk mempertahankan eksistensi perusahaan. Hal tersebutlah yang melatar belakangi terlaksananya penelitian ini.

Didasari oleh hal di atas, maka penelitian ini diharapkan dapat mengetahui pengaruh motivasi kerja karyawan PT. APL Indonesia Cabang Semarang. Penelitian ini dilakukan di PT. APL Indonesia cabang Semarang dengan jumlah sampel 8 karyawan. Pada tinjauan pustaka dijelaskan tentang teori motivasi. Selain itu juga dijelaskan pula tentang kerangka pikir dan definisi operasional. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif. Pada pembahasan dikemukakan mengenai hasil penelitian dengan uji deskriptif yakni motivasi kerja dalam kategori tinggi dan dalam uji regresi linear sederhana.

Kata Kunci : Motivasi Kerja