

**ANALISIS JABATAN DI CAFE PONDOK DAUN
SEMARANG**



KAYLEEN ONIK INSETYONOKO

18.D1.0097

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG 2023

ANALISIS JABATAN DI CAFE PONDOK DAUN SEMARANG

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Katolik Soegijapranata**



KAYLEEN ONIK INSETYONOKO

18.D1.0097

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG 2023

ABSTRAK

Didalam perusahaan memiliki banyak aspek yang penting guna menuju tujuan dari perusahaan itu sendiri. Sumber daya manusia menjadi salah satu aspek yang mempunyai peran penting dalam berjalannya sebuah perusahaan. Kerana manusia itulah yang akan secara langsung menjalankan jalannya oprasional pekerjaan yang ada. Maka pentingnya mencari tenaga kerja yang berkompeten dan mamu menjalan oprasional perusahaan, agar terwujudnya sebuah efesiensi kerja dan dan memaksimalkan proses menuju target perusahaan. Perusahaan harus mempunyai pembagian bidang atau divisi unuk setiap level pekerjaan. Penjelasan analisis jabatan mengenai setiap tugas, tanggung jawab dan wewenang serta paham spesifikasi pekerja yang seperti apa yang dapat mennduduki jabatan tersebut. Metode penelitian ini kuantitatif dengan obyek penelitian pada karyawan Cafe Pondok Daun Semarang. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan meode wawancara langsung serta melakukan observasi kepada obyek penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif . Hasil pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pentingnya analisis jabatan yang jelas dan rinci maka peneliti membuatkan analisis jabatan untuk Cafe Pondok Daun Semarang.

Kata Kunci : Analisis Jabatan , Uraian Jabatan, dan Spesifikasi Jabatan

ABSTRACT

Inside the company has many important aspects in order to achieve the goals of the company itself. Human resources are one aspect that has an important role in the running of a company. Because it is human beings who will directly carry out the operational course of existing work. So it is important to find a workforce that is competent and able to run the company's operations, so that work efficiency is realized and maximizing the process towards the company's targets. The company must have a division of fields or divisions for each level of work. Explanation of job analysis regarding each task, responsibility and authority as well as understanding the specifications of what kind of workers can occupy the position. This research method is quantitative with the object of research on employees of Cafe Pondok Daun Semarang. The data collection technique used in this study is using the direct interview method and observing the research object. The data analysis technique used is descriptive analysis. The results of this study can be concluded that the importance of clear and detailed job analysis, the researchers made a job analysis for Cafe Pondok Daun Semarang.

Keywords: *Job Analysis, Job Description, and Job Specifications*