

LAPORAN SKRIPSI

**Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja
karyawan ossel Indonesia**



Steven Kurniawan

181010025

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022/2023

LAPORAN SKRIPSI

**Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja
karyawan ossel Indonesia**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar**



UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2022/2023

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk meneliti pengaruh kompensasi dan Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan . Penelitian ini dilakukan di ossel Indonesia yang beralamat di jalan gang tengah no.7 semarang. Peneliti mengajukan 3 hipotesis Dalam penelitian ini.

Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh yang berarti peneliti menggunakan semua populasi sebanyak 40 orang sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan analisis linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukan bahwa kompensasi dan Kepuasan kerja Bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di ossel Indonesia. Dengan hasil penelitian ini, diharapkan perusahaan dapat mempertahankan kompensasi dan Kepuasan kerja karyawan yang sudah baik dan perusahaan dapat mencapai tujuan perusahaan.

Kata kunci: kompensasi, Kepuasan kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

This research was conducted to examine the effect of compensation and job satisfaction on employee performance. This research was conducted at Ossel Indonesia, which is located at Jalan Gang Tengah No. 7, Semarang. Researchers propose 3 hypotheses in this study.

The sampling technique used in this study is saturated sampling technique, which means that the researcher uses the entire population of 40 people as a sample. This study uses a type of quantitative research and uses multiple linear analysis.

The results of this study indicate that compensation and joint job satisfaction have a significant effect on employee performance at Ossel Indonesia. With the results of this study, it is hoped that the company can maintain good employee compensation and job satisfaction and the company can achieve company goals.

Keywords: compensation, job satisfaction, employee performance

