

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KOTA SEMARANG



MICHAEL TITO YUDHAPRATAMA

17.D1.0115

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KOTA SEMARANG**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Disusun oleh:

MICHAEL TITO YUDHAPRATAMA

17.D1.0115

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Semarang. Penelitian ini menggunakan konsep lingkungan kerja dari Siagian dan konsep kinerja dari Mangkunegara. Penelitian ini menggunakan data primer yang pengumpulan datanya menggunakan kuesioner. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan analisis kuantitatif, uji validitas, uji reliabilitas dan analisis inferensial dengan bantuan spss 20. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Semarang yang berjumlah 57 orang.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa di Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kota Semarang, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan kondisi lingkungan kerja fisik maupun non fisik yang baik diharapkan Dinas Koperasi dan Usaha Mikro nantinya semakin berkembang dan meningkatkan kondisi lingkungan kerjanya sehingga para pegawai dapat memberikan kinerja yang optimal.

This study aims to determine the influence of the work environment on performance in the Office of Cooperatives and Micro Enterprises of Semarang City. The study utilizes the work environment concept by Siagian and the performance concept by Mangkunegara. Primary data was collected through a questionnaire. The researcher employed quantitative analysis, validity testing, reliability testing, and inferential analysis using SPSS 20. The population of this study consisted of 57 employees of the Office of Cooperatives and Micro Enterprises of Semarang City.

The results of this study can be concluded that in the Office of Cooperatives and Micro Enterprises of Semarang City, the work environment has a positive and significant influence on employee performance. With a good physical and non-physical work environment, it is expected that the Office of Cooperatives and Micro Enterprises will further develop and improve its working conditions, enabling employees to provide optimal performance.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja

Keywords: Work Environment, Performance