

ANALISIS JABATAN DI CV. KARYA PRIMA TIGA SEJATI

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar sarjana pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



Axelsius Nicholas

17.D1.0023

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji analisis pekerjaan pada CV. Karya Prima Tiga Sejati. Penelitian ini dilakukan karena belum memiliki deskripsi dan spesifikasi pekerjaan secara tertulis yang seringkali berdampak negatif terhadap aktivitas sumber daya manusia yang kurang optimal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memberikan saran mengenai deskripsi dan spesifikasi pekerjaan untuk semua posisi, termasuk kepemimpinan, administrasi keuangan, operasi pelayaran, dan pengemudi.

Deskripsi pekerjaan adalah serangkaian informasi yang menggambarkan tugas dan tanggung jawab, serta wewenang yang diperlukan dalam suatu pekerjaan. Spesifikasi pekerjaan adalah seperangkat persyaratan untuk dapat melaksanakan suatu posisi. Persyaratan tersebut diperlukan agar tenaga kerja dapat menghasilkan kinerja yang baik.

Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah analisis kualitatif deskriptif, yaitu mendeskripsikan deskripsi pekerjaan yang diusulkan dan spesifikasi untuk setiap posisi dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner dari empat key informan.

Hasil dari penelitian ini adalah deskripsi dan spesifikasi pekerjaan untuk semua posisi di CV. Karya Prima Tiga Sejati. Saran yang dapat diberikan semoga dapat dijadikan sebagai masukan bagi pimpinan perusahaan dan sebagai standar baru dalam merekrut karyawan baru.

Kata Kunci : Analisis Jabatan, Deskripsi Pekerjaan, Spesifikasi Pekerjaan

ABSTRACT

This study examines job analysis at CV. Karya Prima Tiga Sejati. This research was carried out because they did not yet have written job descriptions and specifications, which often had a negative impact on human resources activities that were less than optimal. The purpose of this study is to produce suggestions regarding job descriptions and specifications for all positions, which include leadership, financial administration, shipping operations, and drivers.

A job description is a series of pieces of information that explain the duties and responsibilities, as well as the authority required in a job. Job specification is a set of requirements to be able to carry out a position. These requirements are needed so that the workforce produces good performance.

In this study, the method used was qualitative descriptive analysis, which explained the proposed job descriptions and specifications for each position using primary data obtained from questionnaires from four key informants.

The results of this study are job descriptions and specifications for all positions in CV. Karya Prima Tiga Sejati. The suggestions that can be given can hopefully be used as input to the leadership of the company and as a new standard in recruiting new employees.

Keywords : Job Analysis, Job Description, Job Specification