

SKRIPSI

**PENGARUH KEBIJAKAN *WORK FROM HOME* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN BANK JATENG CABANG
UTAMA SEMARANG**



Indah Nadya Larasati

16.D1.0268

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

i

Program Studi Manajemen FEB UNIKA Soegijapranata

SKRIPSI
PENGARUH KEBIJAKAN *WORK FROM HOME* TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN BANK JATENG
SEMARANG

Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar S1



Indah Nadya Larasati

16.D1.0268

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2023

ABSTRAK

Penulis berfokus pada kebijakan Work From Home yang diterapkan PT Bank Jateng Cabang utama Semarang terhadap karyawan dalam mengatasi penyebaran pandemi Covid-19. Penelitian ini bertujuan untuk menemukan dan mengetahui pengaruh kebijakan work from home dan Kepuasan Kerja karyawan Bank Jateng Cabang Utama Semarang. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Bank Jateng Cabang Utama Semarang yang sedang melakukan WFH di saat Covid-19. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan sampel yang berjumlah 52 responden. Teknik Purposive Sampling. Olah data dilakukan dengan metode uji statistik regresi linier sederhana dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kebijakan work from home berpengaruh negatif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Jateng Cabang Utama Semarang.

Kata Kunci : Kebijakan Work From Home dan Kepuasan Kerja