

## DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1), 12–20. <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>.
- Hadi, K., & Kadarni, L. (2018). Hubungan Antara Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Mataram. *Valid: Jurnal Ilmiah*, 15(2), 207-216. Retrieved from <https://journal.stieamm.ac.id/index.php/valid/article/view/77/55>
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Kasmir. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik. Depok: PT RajaGrafindo Persada
- Meysi, Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2017). Pengalaman Kerja, Pendidikan, Karakteristik Pekerjaan, Kompetensi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2089–2098. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/download/16624/16125>
- Mukhtar, A. 2018. The Effect of Competence and Organization Culture to Work Satisfaction and Employee Performance of Sharia Banks in Makassar City. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7 (10). <http://www.iosrjournals.org/iosr-jbm/papers/Vol16-issue5/Version-3/P01653104110.pdf>
- Novalasari and Tedi Pitri, S.IP., MM 2021. Pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada cv. Ikonoa warehouse: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*. 2, 1 (Apr. 2021), 67–86. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/133/119>
- Pitriyani, A. H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *Jurnal EBMA*, 1, 60–68. <https://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ebma/article/download/1900/1767>
- Rivai dan Ella Sagala. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta : Rajawali Pers.

- Sri, S. A. H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Jeneponto. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 14(1), 46-57. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v14i1.39>  
<https://jbbe.lppmbinabangsa.id/index.php/jbbe/article/view/39/45>
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet
- Undang-Undang RI No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.  
<https://pusdiklat.perpusnas.go.id>
- Wariati, Nana, et. All. 2015. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Kabupaten Barito Timur". *Jurnal Wawasan Manajemen*. Volume 3 No 3: jurnal Publikasi  
<https://jwm.ulm.ac.id/id/index.php/jwm/article/download/141/134/540>
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja. *Bisma Jurnal Manajemen*, 5(1), 60–67.  
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/download/21991/13608>
- Yuniarti, D., & Suprianto, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktoreat Operasi/Produksi Pt. X. *Jurnal Industri Elektro Dan Penerbangan*, 4(1), 11–19.  
<http://jurnal.unnur.ac.id/index.php/indept/article/view/138/109>