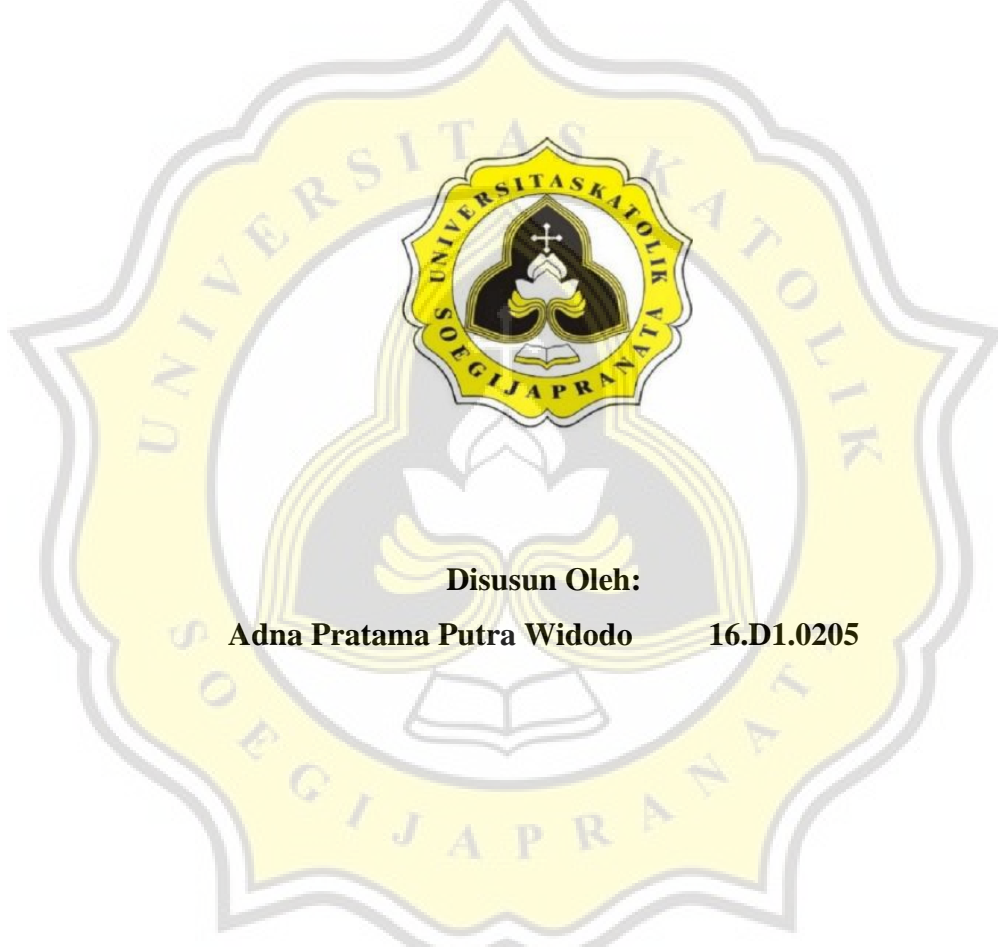


**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT
PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. TIFANY**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Adna Pratama Putra Widodo

16.D1.0205

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT
PENDIDIKAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. TIFANY**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



Disusun Oleh:

Adna Pratama Putra Widodo 16.D1.0205

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2023**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan CV. Tifany Yogyakarta. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampelnya sebanyak 33 orang karyawan. Hasil penelitian menyatakan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $4,136 > 1,697$ dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ (signifikan). Tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung lebih kecil dari t tabel yaitu $1,548 < 1,697$ dengan nilai signifikan sebesar $0,132 > 0,05$ (tidak signifikan). Pengalaman kerja dan tingkat pendidikan berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung $39,384 > F$ tabel $3,32$ dengan angka signifikan $0,000 < 0,05$ (signifikan).

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, Kinerja Karyawan

This study aims to determine the effect of work experience and education level on the performance of employees of CV.Tifany Yogyakarta. Data collection techniques using a questionnaire. The sample is 33 employees. The results of the study stated that the Work experience had a positive effect on employee performance. This is evidenced by the t count value that is greater than t table, namely $4,136 > 1,697$ with a significant value of $0.000 < 0.05$ (significant). level of education has no effect on employee performance. This is evidenced by the t count value which is smaller than the t table, namely $1,548 < 1,697$ with a significant value of $0.132 > 0.05$ (not significant). As well as the level of education and work experience have a joint effect on employee performance. This is evidenced by the calculated F value of $39.384 > F$ table 3.32 with a significant number of $0.000 < 0.05$ (significant).

Keywords: Work Experience, Education Level, Employee Performance