

dengan kepuasan kerja terhadap pekerjaan dan gaji. Tingkat kepuasan kerja karyawan akan merespon tingkat kepuasan kerja mereka, Keberhasilan setiap bisnis bergantung pada kemampuannya untuk menarik, mempertahankan, dan memotivasi tenaga kerja yang secara konsisten memberikan hasil yang tinggi. Karena karyawan yang bahagia adalah pekerja yang lebih produktif.

5.2. Saran

1. Pegawai PT Ayra Raya Semesta (ARS) memiliki tingkat kepuasan kerja terhadap pekerjaan dan gaji yang paling rendah, alhasil perusahaan bisa memberikan pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan dan kemampuan yang di miliki karyawan dan untuk gaji, perusahaan bisa meningkatkan upah dan fasilitas yang dapat menunjang kepuasan kerja karyawan yang bekerja lebih dari jam kerja yang di tentukan. Perusahaan lebih memperhatikan reward yang diberikan kepada karyawan berdasarkan prestasi karyawan.
2. Untuk membantu sarjana masa depan menyelidiki bagaimana nilai-nilai pribadi seseorang memengaruhi tingkat kepuasan mereka di tempat kerja.

DAFTAR PUSTAKA

Anju K J & Mr.Sona George, (2011), A Study on job satisfaction of employees in BPCL – Kochi Refinery Limited, Ambalamugal, Research Gate

Arifin; Adlina, Hamimah Hashim, Rosilawati Sueb, (2021), Identifying Teachers' Job Satisfaction, International Islamic University Malaysia

Dhania, Dhini Rama, (2010), Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus), Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus, Volume I, No 1, Desember 2010

Helmi, Tengku Ahmed, (2014), Kepuasan kerja, Research Gate

Hidayat, Firman Hidayat, Maman Suryaman, Risma Fitriani, Billy Nugraha, (2021), Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di UKM Nahla Toys Cikampek, Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen Volume 5 No. 1 Maret 2021 P-ISSN 2550-0805 | E-ISSN 2550-0791

Mollah, Md.Anhar Sharif, (2015), A Critical Analysis of Employee Job Satisfaction: A Case Study of Apple UK, European Journal of Business and Management www.iiste.org ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol.7, No.7, 2015

Ritonga, Wier; Machmed Tun Ganyang, (2020), Kinerja karyawan: peran gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja, Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi Uniat Vol.5, No 1, February 2020: 289 - 298 P-ISSN 2527-7502 E-ISSN 2581-2165

Said, Leila Refiana, (2020), Analisis dan Indikator kerja, Research Gate

Soegandhi, Vannecia Marchelle, Eddy M. Sutanto, dan Roy Setiawan, (2013), Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim, Agora Vol. 1, No. 1, (2013)

Sugiyono, *Statistika untuk penelitian*, (Bandung: Alfabeta, 2010), 104

Tania, Anastasia dan Eddy M. Sutanto, (2013), Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organizational karyawan PT. DAI Knife di Surabaya, Agora Vol. 1, No. 3, (2013)

Yo, Putu Melati Purbaningrat dan Ida Bagus Ketut Surya, (2015), Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stress kerja sebagai variabel mediasi, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 5, 2015 : 1149-1165