

## DAFTAR PUSTAKA

- Arianto, Y. 2005. ***Performance Improvement By Incentives Sebagai Program Alternatif untuk Meningkatkan Kinerja dalam Kajian Teori Motivasi dan Engineering Worthy Performance. Jurnal Manajemen.*** Vol2, no.2, hal 118-131.
- Bernardin & Russel. 2003. ***Human Resources Management= An Experiental Approach.*** New York: McGraw-Hill. Inc
- Bittel, R. Lester., & Newstrom, J. 1994. ***Pedoman Bagi Penyelia 1.*** PPM: Jakarta.
- Cascio, W.F. 1991. ***Applied Psychology in Personel Management.*** 4<sup>th</sup>. Prentice-Hall; International Edition.
- Dessler, G. 2005. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Alih Bahasa : Benyamin Molan. Jilid 2. Prenhallindo : Jakarta
- Dharma, A. 1991. ***Manajemen Prestasi: Pedoman Praktis Bagi Para Penyelia Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja.*** Jakarta; Rajawali Press.
- Ducharme, M. J. 2005. ***Exploring the Links between Performance Appraisals and Pay Satisfaction.***  
[http://proquest.umi.com/pqdweb?did=909254181&Fmt=4&clientId=45625&RQT=309&VName=PQD\\_10/2005](http://proquest.umi.com/pqdweb?did=909254181&Fmt=4&clientId=45625&RQT=309&VName=PQD_10/2005)
- Faizal, M. 2005. ***Intitutionalization Of Performance Appraisal System: A Case Study Of The Maldivian Public Sevice.*** Bergen; Public Administration. ***Thesis.*** Vol. X. 2005 pg 2-63.
- Gabelein, S. H. ***Performance Appraisal Handbook: A Guide for Manager or Supervisor and Employess.*** United State; US. Department of the Interior. Vol. XX. 2004. pg 6-32.
- Gomes, F. C, 2002. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** ANDI : Yogyakarta
- Grote, D. 2002. ***Performance Appraisal.***  
[http://proquest.umi.com/pqdweb?did=269167031&Fmt=4&clientId=45625&RQT=309&VName=PQD\\_12/2002](http://proquest.umi.com/pqdweb?did=269167031&Fmt=4&clientId=45625&RQT=309&VName=PQD_12/2002)
- Handoko, H. T. 1994. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Edisi ke-2. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada.

- Hasibuan, H.M. 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Munandar, A. S. 2001. **Psikologi Industri dan Organisasi**. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Moekijat, 1995. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Bandung: CV. Mandiri Maju.
- Moleong, L. J. 2002. **Metode Penelitian Kualitatif**. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, S. 1998. **Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Poerwandari, E. K. 1998. **Pendekatan Kualitatif Dalam Penelitian Psikologi**. Jakarta : Lembaga Pengembangan Sarana Pengukuran dan Pendidikan PSikologi Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Rivai, V dan Basri, M.F.A. 2005. **Performance Appraisal : Sistem Yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan**. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Schuler, R. dan Jackson, S E. 1999. **Manajemen Sumber Daya Manusia : Menghadapi Abad ke 21**. Ed. 6. Jakarta : Erlangga
- Siagian, S. P. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Edisi III. Yogyakarta: Aditya Media.
- Simanjuntak, P. J. 2005. **Manajemen dan Evaluasi Kinerja**. Fakultas Ekonomi: Universitas Indonesia.
- Soeroso, S. 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Yi-che Chen, & Pi-feng Hsieh. 2007. **Diamond Model: Performance Appraisal System Mechanism**.  
<http://proquest.umi.com/pqdweb?did=1185057161&Fmt=4&clientId=45625&RQT=309&VName=PQD>. 03/2007
- \_\_\_\_\_, **Sistem Manajemen Kinerja- Performance Manajemen**.  
<http://www.id.wikipedia.org/wiki/manajemenkinerja>