

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Lembar Penjelasan Kepada Calon Responden

#### LEMBAR PENJELASAN KEPADA CALON RESPONDEN

Nama peneliti	: Mauritio Aldo Laksono
Pembimbing 1	: dr. Edward Hartono, MARS
Pembimbing 2	: dr. Jessica Christanti, M.Kes

Peneliti adalah mahasiswa S1 rogram Studi Pendidikan Dokter Fakultas Kedokteran Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang akan melakukan penelitian skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Pendidikan Dokter. Penelitian ini berjudul **Hubungan Tingkat Ansietas Terhadap Kepuasan Kerja Petugas Kesehatan Unit Donor Darah Palang Merah Indonesia Kota Semarang.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara tingkat ansietas terhadap kepuasan kerja petugas kesehatan UDD PMI Kota Semarang.

Peneliti mengharakan kesediaan Anda untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian ini.

#### A. Kesukarelaan untuk ikut penelitian

Anda bebas memilih keikutsertaan dalam penelitian ini tanpa ada paksaan. Bila Anda sudah memutuskan untuk ikut, Anda juga bebas untuk mengundurkan diri/ berubah pikiran setiap saat tanpa dikenai denda atau pun sanksi apapun.

Bila anda tidak bersedia untuk berpartisipasi maka Anda berhak mengundurkan diri kapanpun dengan mengkonfirmasi kepada peneliti.

#### B. Prosedur Penelitian

Apabila Anda berkenan berpartisipasi dalam penelitian ini, Anda diminta menandatangani Lembar *Informed Consent* Responden berikut. Prosedur berikutnya, Anda akan mengisi kuesioner yang sudah disediakan oleh peneliti, pengisian kuesioner sebanyak 2 instrumen membutuhkan waktu sekitar 5-10 menit, selanjutnya lembar kuesioner dikumpulkan kepada peneliti untuk direkap.

#### C. Kewajiban Responden Penelitian

Sebagai responden penelitian, Anda berkewajiban melakukan pengecekan suhu badan, wajib menggunakan masker, duduk berjarak 1 kursi dengan yang lain dan mengikuti aturan atau petunjuk pengisian

kuesioer yang ada, bila ada yang belum jelas bisa Anda dapat bertanya kepada peneliti.

D. Risiko dan Efek Samping Penelitian

Penelitian ini tidak menimbulkan risiko maupun efek samping yang berbahaya kepada Anda jika mengikuti protokol kesehatan yang ada agar tidak menjadi tempat penularan Covid-19.

E. Manfaat

Keuntungan mengikuti penelitian ini, Anda bisa mendapatkan gambaran terhadap tingkat kepuasan kerja dan tingkat ansietas Anda.

F. Kerahasiaan

Semua informasi yang berkaitan dengan identitas responden akan dirahasiakan dan hanya akan diketahui oleh peneliti. Hasil penelitian akan dipublikasikan tanpa identitas responden penelitian.

G. Kompensasi

Anda akan mendapatkan kompensasi berupa cinderamata.

H. Pembiayaan

Seluruh biaya yang diperlukan terkait penelitian akan ditanggung oleh peneliti.

I. Informasi Tambahan

Anda diberi kesempatan untuk menanyakan semua hal yang belum jelas sehubungan dengan penelitian ini. Bila sewaktu-waktu membutuhkan penjelasan lebih lanjut, Anda dapat menghubungi 0812-1093-5973 (Mauritio).

Anda juga dapat menanyakan tentang penelitian kepada Komite Etik Penelitian Kedokteran dan Kesehatan Fakultas Kedokteran UGM (Telp. 0274-588688 ext 17225 atau +62811-2666-869; email: [mhrec\\_fmugm@ugm.ac.id](mailto:mhrec_fmugm@ugm.ac.id)).

Lampiran 2 *Informed Consent* responden**Lembar Informed Consent Responden**

Nama Peneliti : Mauritio Aldo L.  
 NIM : 19.P1.0021  
 Judul : Hubungan Tingkat Ansietas Terhadap Kepuasan Kerja Petugas Kesehatan Unit Donor Darah Palang Merah Indonesia Kota Semarang

Saya adalah mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang melakukan penelitian. Penelitian ini bertujuan mengidentifikasi Hubungan antara kepuasan kerja terhadap tingkat ansietas petugas kesehatan unit donor darah Kota Semarang.

Penelitian ini merupakan salah satu kegiatan dalam menyelesaikan tugas akhir di program S1 Fakultas Kedokteran Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Saya mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu dalam memberikan jawaban yang akan diberikan dalam bentuk kuesioner, sesuai dengan pendapat anda tanpa dipengaruhi oleh orang lain. Saya akan menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban responden, informasi yang anda berikan hanya akan digunakan untuk proses penelitian. Saya mengharapkan anda menjawab seluruh pernyataan dalam kuesioner ini secara jujur sesuai dengan kondisi dan pekerjaan Anda. Kuesioner ini bersifat rahasia dan jawaban Bapak/Ibu tidak akan mempengaruhi penilaian prestasi kerja ditempat Bapak/Ibu bekerja.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :  
 Usia :  
 Bekerja sebagai :

Menyatakan persetujuan untuk ikut serta sebagai responden dalam penelitian tentang “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Ansietas Petugas Kesehatan UDD PMI Kota Semarang”. Saya menyatakan bahwa keikutsertaan saya dalam penelitian ini saya secara sukarela atau tanpa paksaan dari pihak manapun.

Semarang, ..... 2022  
 Responden

TTD

( Nama Jelas )

Lampiran 3 Data diri responden

**KUESIONER PENELITIAN HUBUNGAN TINGKAT  
ANSIETAS TERADAP KEPUASAN KERJA PETUGAS  
KESEHATAN UNIT DONOR DARAH PALANG MERAH  
INDONESIA KOTA SEMARANG**

**Petunjuk pengisian :**

1. Isilah pertanyaan berikut pada kolom yang telah disediakan
2. Berikan tanda (v) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat anda
3. **Kejujuran Bapak/Ibu sangat saya harapkan**

**I. Data diri**

Nama : .....

Usia : .....

Jenis Kelamin  Laki-laki  Perempuan

Pendidikan Terakhir  Diploma (D3/Akademik)  
 Perguruan Tinggi (S1/S2/S3)

Lama Masa Kerja  < 6 Bulan  3 – 5 Tahun  
 6 Bulan – 3 Tahun  > 5 Tahun

Bekerja sebagai : .....

## Lampiran 4 Petunjuk pengerjaan MSQ

**II. MSQ****Petunjuk**

Tujuan dari kuesioner ini adalah untuk memberi Bapak/Ibu kesempatan untuk memberi tahu bagaimana perasaan Bapak/Ibu tentang pekerjaan Anda saat ini, hal-hal apa yang membuat Bapak/Ibu puas dan hal-hal apa yang tidak Bapak/Ibu puaskan. Atas dasar jawaban Bapak/Ibu saya berharap untuk mendapatkan pemahaman yang lebih baik tentang hal-hal yang disukai dan tidak disukai tentang pekerjaan Bapak/Ibu.

Putuskan bagaimana perasaan Bapak/Ibu tentang aspek pekerjaan yang dijelaskan oleh pernyataan berikut.

- Beri tanda (v) pada kolom STP jika Bapak/Ibu **SANGAT TIDAK PUAS** (jika aspek itu jauh lebih buruk dari pada yang Anda inginkan).
- Beri tanda (v) pada kolom TP jika Bapak/Ibu **TIDAK PUAS** (jika aspek itu tidak seperti yang Anda inginkan).
- Beri tanda (v) pada kolom P jika Bapak/Ibu **PUAS** (jika aspek itu adalah apa yang Anda inginkan).
- Beri tanda (v) pada kolom LP jika Bapak/Ibu **LEBIH PUAS** (jika aspek itu bahkan lebih baik dari yang Anda harapkan).
- Beri tanda (v) pada kolom SP jika Bapak/Ibu **SANGAT PUAS** (jika aspek itu jauh lebih baik daripada yang Anda harapkan).

Pastikan Bapak/Ibu telah memberikan pernyataan tentang apa yang Bapak/Ibu rasakan tentang pekerjaan ini.

Baca pernyataan dibawah ini dengan **teliti**.

Lampiran 5 *Minnesota Satisfaction Quesitonnaire (MSQ)*

No.	Dalam pekerjaan saya, berikut yang saya rasakan	Tanda setiap pernyataan berilah tanda (v) pada kolom dibawah				
		STP	TP	P	LP	SP
1.	Saya mampu untuk tetap sibuk sepanjang waktu (maksudnya apakah pekerjaannya konstan ada terus atau banyak kosong, misal ada pekerja saat ada pendonor saja)	1	2	3	4	5
2.	Saya puas karena berkesempatan untuk bekerja sendiri dalam pekerjaan saya	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa puas karena berkesempatan untuk melakukan hal yang lain dari waktu ke waktu (rotasi pekerjaan atau <i>Job rotation</i> )	1	2	3	4	5
4.	Saya berkesempatan untuk menjadi “seseorang yang dianggap mumpuni” dalam komunitas saya	1	2	3	4	5
5.	Saya puas dengan cara pimpinan menangani karyawannya	1	2	3	4	5
6.	Saya puas dengan kompetensi kepala seksi untuk mengambil keputusan	1	2	3	4	5
7.	Saya puas karena mampu melakukan hal-hal yang tidak bertentangan dengan hati nurani saya	1	2	3	4	5
8.	Saya puas karena pekerjaan saya, menyediakan tugas yang tetap	1	2	3	4	5
9.	Saya berkesempatan untuk mengerjakan sesuatu untuk orang lain (contoh: <i>double job</i> atau merangkap divisi)	1	2	3	4	5
10.	Saya berkesempatan untuk memberitahu orang lain tentang apa yang harus dikerjakannya	1	2	3	4	5
11.	Saya berkesempatan untuk mengerjakan sesuatu yang membutuhkan keahlian yang saya miliki	1	2	3	4	5
12.	Saya puas dengan kebijakan perusahaan yang ditetapkan	1	2	3	4	5
13.	Saya puas dengan jumlah gaji dan jumlah pekerjaan yang saya kerjakan	1	2	3	4	5
14.	Saya berkesempatan berkembang dalam pekerjaan saya	1	2	3	4	5

15.	Saya memiliki kebebasan untuk menilai sesuatu dengan cara saya sendiri (contoh: seharusnya cuci tangan 5 langkah, tetapi hanya 4 langkah karena sudah mencakup seluruh permukaan tangan)	1	2	3	4	5
16.	Saya puas karena berkesempatan untuk mencoba metode saya sendiri dalam melakukan pekerjaan	1	2	3	4	5
17.	Saya puas dengan kondisi kerja saat ini	1	2	3	4	5
18.	Saya puas dengan cara teman sekantor berhubungan dengan yang lain	1	2	3	4	5
19.	Saya merasa puas karena mendapat pujian setelah melakukan pekerjaan dengan baik	1	2	3	4	5
20.	Saya mendapatkan perasaan puas setelah menyelesaikan pekerjaan	1	2	3	4	5
<b>Total Skor</b>						.....

## Penilaian

<b>Skor</b>	
<b>&lt;25</b>	: Kepuasan kerja rendah
<b>26-74</b>	: Kepuasan kerja sedang
<b>75-100</b>	: Kepuasan kerja tinggi

Lampiran 6 *Generalized Anxiety Disorder-7 (GAD-7)***III. GAD-7****Petunjuk**

Pastikan Bapak/Ibu telah memberikan pernyataan tentang apa yang Bapak/Ibu rasakan selama dua minggu terakhir.

Baca pernyataan dibawah ini dengan **teliti**.

<b>Selama <u>dua minggu terakhir</u>, seberapa sering anda terganggu dengan permasalahan berikut?</b>		Tidak sama sekali dalam 2 minggu	Beberapa hari dalam 2 minggu	Lebih dari separuh waktu dalam 2 minggu	Hampir setiap hari dalam 2 minggu
<i>(Gunakan tanda "V" untuk menunjukkan jawaban Anda)</i>					
1.	Merasa gugup, cemas atau gelisah	0	1	2	3
2.	Tidak mampu menghentikan atau mengendalikan rasa khawatir	0	1		3
3.	Khawatir berlebihan tentang berbagai hal	0	1	2	3
4.	Sulit untuk merasa rileks	0		2	3
5.	Begitu gelisah sehingga sulit untuk duduk diam	0		2	3
6.	Menjadi mudah kesal atau jengkel		1	2	3
7.	Merasa khawatir seakan sesuatu yang buruk akan terjadi	0	1	2	3
<b>Total Skor</b>					.....

**Penilaian**

<b>Skor</b>	
<b>&lt;5</b>	: Ansietas ringan
<b>5-10</b>	: Ansietas sedang
<b>11-15</b>	: Ansietas berat
<b>16-21</b>	: Ansietas sangat berat



## Lampiran 7 Perhitungan besar sampel

### Cross-sectional Study

Continuous Outcome    **Proportional Outcome**

**Reference**    **Example**

Two-sided (Unchecking the checkbox will perform the sample estimation for a one-sided test.)

Type I error rate,  $\alpha$      Power,  $1 - \beta$      Ratio of first samples to second samples,  $k$

**Proportion**    Relative risk

$p_1$       $p_2$

**Calculate**

Sample size	
2-side significance level	0.05
Power (1-beta)	0.8
Ratio of sample size, first group/second group	1
Probability of event in first group	0.75
Probability of event in second group	0.25
<b>Result</b>	
	<b>Fleiss    Fleiss with correction for continuity</b>
Sample Size - first group	15    19
Sample Size - second group	15    19
Total sample size	30    38

## Lampiran 8 Lembar Approval



MEDICAL AND HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE (MHREC)  
FACULTY OF MEDICINE, PUBLIC HEALTH AND NURSING  
UNIVERSITAS GADJAH MADA – DR. SARDJITO GENERAL HOSPITAL



## ETHICS COMMITTEE APPROVAL

Ref. No. : KE/FK/0016/EC/2023

Title of the Research Protocol : Hubungan Antara Tingkat Ansietas terhadap Kepuasan Kerja Petugas Kesehatan Unit Donor Darah Palang Merah Indonesia Kota Semarang

Document(s) Approved and version : 1. Study Protocol version 02 2022  
2. Information for Subjects version 02 2022  
3. Informed consent form version 02 2022

Principle Investigator : Mauritis Aldo Laksono

Participating Investigator(s) : 1. dr. Edward Hartono, MARS.  
2. dr. Jessica Christanti, M.Kes.

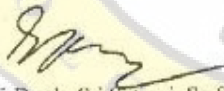
Date of Approval : 04 JAN 2023  
(Valid for one year beginning from the date of approval)

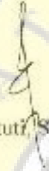
Institution(s)/place(s) of research : Unit Donor Darah Palang Merah Indonesia Kota Semarang

The Medical and Health Research Ethics Committee (MHREC) states that the document above meets the ethical principle outlined in the International and National Guidelines on ethical standards and procedures for researches with human beings.

The Medical and Health Research Ethics Committee (MHREC) has the right to monitor the research activities at any time.

The investigator(s) is/are obliged to submit:  
 Progress report as a continuing review (state its due time)  
 Report of any serious adverse events (SAE)  
 Final report upon the completion of the study

  
Prof. Dr. dr. Sri Sutarni, Sp.S(K).  
Panel's chairperson

  
dr. Yunita Widyastuti, Sp.An., M.Kes., KAP., Ph.D.  
Panel's secretary

P.S: This letter uses signature scan of the panel's chairperson and Secretary of the Ethics Committee. The hardcopy official letter with authority's signature will be issued when it is possible and are kept as an archive of the Ethics Committee

Validation number :  
63b52adc625e3  
(<http://komisietik.fk.ugm.ac.id/validasi>)



## Lampiran 9 Surat Ijin Penelitian

## FAKULTAS KEDOKTERAN

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234  
Telp. (024) 8441555, 8505003(hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265  
e-mail:unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id



Nomor : 0131/B.7.3/FK/XI/2022 10 November 2022  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Ijin Mencari Data

Kepada Yth  
Bapak/Ibu  
Unit Donor Darah Palang Merah Indonesia Kota Semarang  
di Tempat


Dengan Hormat,

Melalui surat ini kami memberitahukan bahwa mahasiswa Fakultas Kedokteran Unika Soegijapranata dibawah ini bermaksud mengadakan penelitian/ mencari data untuk keperluan skripsi.

Nama : Mauritio Aldo Laksono  
NIM : 19.P1.0021  
Alamat : Jl. Kav. VIII No.96 RT.009/RW/005 Jatirasa,  
Kec.Jatiasih, Bekasi  
Judul Penelitian : "Hubungan Antara Tingkat Ansietas Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Unit Donor Darah Palang Merah Indonesia Kota Semarang"  
Dosen Pembimbing : 1. dr. Edward Hartono, M.ARS  
2. dr. Jessica Christanti, M.Kes  
Waktu Penelitian : November-Desember 2022

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon kiranya dapat diberikan ijin kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan penelitian/mencari data di Instasi/Perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Hormat kami  
Ka.Progdi Kedokteran,

  
dr. F. Prameshinta Hardimarta, M.Si.Med

## Lampiran 10 Surat Keterangan Selesai Mengambil Data



Palang  
Merah  
Indonesia

### SURAT KETERANGAN

No : 069/ADM.PMI/II/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eddy Herry Purnomo, S.H.  
Jabatan : Sekretaris Pengurus PMI Kota Semarang  
Alamat : Jl. Mgr. Soegijopranoto No. 31 dan 35 Semarang

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Mauritio Aldo Laksono  
NIM : 19.P1.0021  
Program Studi : Kedokteran Fakultas Kedokteran  
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Soegijopranoto Semarang

Telah selesai melakukan pengambilan data di PMI Kota Semarang guna penyelesaian tugas akhir / skripsi dengan judul "Hubungan antara tingkat Ansietas terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Unit Donor Darah Palang Merah Indonesia Kota Semarang".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 8 Februari 2023

Pengurus  
PMI KOTA SEMARANG  
Sekretaris



Eddy Herry Purnomo, S.H.

## Lampiran 11 Hasil Analisis Data



Correlations			Tingkat Ansietas	Tingkat Kepuasan Kerja
Spearman's rho	Tingkat Ansietas	Correlation Coefficient	1.000	-.073
		Sig. (2-tailed)	.	.562
		N	66	66
	Tingkat Kepuasan Kerja	Correlation Coefficient	-.073	1.000
		Sig. (2-tailed)	.562	.
		N	66	66

## Lampiran 12 Loogbook Penelitian

LOGBOOK PENELITIAN SKRIPSI MAHASISWA

NAMA: Mauriello Aldo Laksono  
 NIM: 19.01.0021

JUDUL PENELITIAN: HUBUNGAN ANTAR TINGKAT ANSIETAS TERHADAP KEPuasan KERJA PETUGAS KESEHATAN UNIT DONOR DARAH PALANG MERAH  
 (INDONESIA) KOTA SEMARANG  
 HARAP TULIS TANGGAL (TIDAK DIKETIK) DAN LAMPIRKAN DATA PENELITIAN YANG DIAMBIL

HARI/TANGGAL	URAIAN KEGIATAN	PARAF PENANGGUNG JAWAB DATA DENGAN CAP FASKES/PRODI YANG DI TELITI
Kamis / 07 Feb 2023	Bertemu dengan responden dan menjelaskan cara pengisian kuesioner serta mengambil data, membagikan kuesioner untuk responden yang bersangkutan.	
Jumat / 08 Feb 2023	mengambil data dari responden ke-2	

Lampiran 13 Pengambilan data



## Lampiran 14 Hasil Antiplagiasi

**Similarity Report**

---

PAPER NAME  
**TA19P10021.docx**

---

WORD COUNT <b>8991 Words</b>	CHARACTER COUNT <b>58579 Characters</b>
PAGE COUNT <b>42 Pages</b>	FILE SIZE <b>291.9KB</b>
SUBMISSION DATE <b>Mar 6, 2023 11:12?AM GMT+7</b>	REPORT DATE <b>Mar 6, 2023 11:14?AM GMT+7</b>

---

● **18% Overall Similarity**  
The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 16% Internet database
- Crossref database
- 12% Submitted Works database
- 4% Publications database
- Crossref Posted Content database

● **Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Cited material
- Manually excluded text blocks
- Quoted material
- Small Matches (Less than 10 words)

---

Summary