

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan penelitian mengenai hubungan tingkat ansietas dengan kepuasan kerja pada petugas kesehatan UDD PMI Kota Semarang, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara tingkat ansietas dengan kepuasan kerja pada petugas kesehatan UDD PMI Kota Semarang yang berkorelasi positif moderat. Korelasi positif moderat menandakan dapat diartikan semakin tinggi nilai skor ansietas, maka tingkat kepuasan kerja pada petugas kesehatan semakin rendah. Dengan demikian, hipotesis H₀ diterima dan H₁ ditolak, maka berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan maka, tidak terdapat hubungan antara tingkat ansietas terhadap kepuasan kerja petugas kesehatan unit donor darah palang merah indonesia kota semarang.

Pada penelitian ini 66 responden yang merupakan petugas kesehatan yang bekerja di UDD PMI Kota Semarang, setelah bersedia menjadi responden penelitian ini dan sudah mengisi kuesioner yang telah disediakan oleh peneliti, menunjukkan hasil bahwa semua responden masuk dalam kategori yang sama yaitu kepuasan kerja sedang.

Pada penelitian ini 66 responden yang merupakan petugas kesehatan yang bekerja di UDD PMI Kota Semarang, setelah bersedia menjadi responden penelitian ini dan sudah mengisi kuesioner yang telah disediakan oleh peneliti, menunjukkan hasil bahwa sebanyak 23 responden memiliki tingkat ansietas rendah, 13 responden memiliki tingkat ansietas sedang, 13 responden memiliki tingkat ansietas berat, dan 17 responden memiliki tingkat ansietas sangat berat.

6.2 Saran

Hasil penelitian menunjukkan bahwa petugas kesehatan yang bekerja di UDD PMI Kota Semarang ini memiliki banyak karakteristik, ada petugas yang memiliki tingkat ansietas rendah, sedang, berat, hingga sangat berat, selain itu kepuasan kerja juga masuk kategori sedang. Dengan demikian ada beberapa saran yang dapat disampaikan sebagai berikut.

1. Bagi Instansi terkait

Instansi perlu mengambil langkah untuk memikirkan solusi terbaik agar petugas kesehatan dapat merasa puas dengan pekerjaannya dan menurunkan perasaan ansietas yang dialami, semisal dengan diadakannya jalan-jalan bersama diluar jam kerja, pemberian hadiah kepada karyawan.

2. Bagi pembaca

Penelitian mengenai tingkat ansietas dan kepuasan kerja perlu dilakukan kembali agar dapat mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi tingkat ansietas dan kepuasan kerja terutama pada petugas kesehatan.

3. Bagi petugas kesehatan

Bagi para petugas kesehatan diharapkan dapat mengisi waktu luang diluar jam kerja untuk lebih memperhatikan diri sendiri, dengan sekedar liburan agar tidak terlalu stres saat bekerja.

