

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh satu variabel independen yaitu partisipasi penyusunan anggaran terhadap variabel dependen yaitu kinerja manajerial dan interaksi variabel moderasi yaitu komitmen organisasi dan motivasi kerja dengan partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan metode analisis regresi berganda, maka dapat diambil kesimpulan :

1. Hasil pengujian hipotesis pertama memiliki nilai signifikansi sebesar 0.091 sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil pengujian pada hipotesis pertama yang menyatakan bahwa komitmen organisasi tidak dapat memperkuat pengaruh antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial **ditolak**. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran yang dilakukan oleh para manajer yang memiliki komitmen organisasi tinggi tidak dapat mempengaruhi peningkatan kinerja manajerial.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua memiliki nilai signifikansi sebesar 0.170 sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil pengujian pada hipotesis kedua yang menyatakan bahwa motivasi kerja memperkuat pengaruh antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial **ditolak**. Hasil yang tidak signifikan ini menunjukkan bahwa motivasi kerja bukan merupakan variabel

moderasi, yang dapat memperkuat atau memperlemah hubungan antara implementasi atas partisipasi penyusunan anggaran dengan kinerja manajerial.

## **5.2. Saran**

Saran yang dapat dikemukakan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

### **5.2.1. Bagi Perusahaan**

1. Kegiatan penyusunan anggaran harus melibatkan seluruh tingkatan manajer di dalamnya untuk dapat meningkatkan kinerja manajerial.
2. Berkaitan dengan komitmen organisasi, perusahaan harus dapat menanamkan tujuan dan nilai-nilai organisasi kepada setiap pegawainya, agar mereka memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasinya sehingga dapat meningkatkan kinerja manajerial mereka.
3. Berkaitan dengan motivasi kerja, perusahaan harus dapat memotivasi para pegawainya untuk bekerja secara maksimal dengan cara menampung aspirasi yang berkaitan dengan penyusunan anggaran.

### **5.2.2. Bagi Penelitian Selanjutnya**

1. Pada penelitian selanjutnya dapat memperluas sampel penelitian bukan hanya pada perusahaan manufaktur di Kota Semarang misalnya perusahaan manufaktur di lingkup Jawa Tengah agar hasil yang di dapat semakin akurat.
2. Pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel moderating lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial seperti Desentralisasi, Kepuasan Kerja, *Job Relevant Information*, Ketidakpastian lingkungan sehingga dapat memberikan informasi, pengetahuan, dan pemahaman yang lebih baik mengenai kinerja manajerial dalam perusahaan.