

DAFTAR PUSTAKA

- Ari Pramesti, P. N., & Asri Dwija Putri, I. (2021). Total Quality Management, Partisipasi Anggaran, Sistem Penghargaan, Budaya Organisasi dan Kinerja Manajerial. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(3), 551. <https://doi.org/10.24843/eja.2021.v31.i03.p03>
- Ariani, D. W. (2020). Manajemen Kualitas. In *Universitas Terbuka* (2nd ed.). Universitas Terbuka. http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/12996/1/2020-ARIANI-MANAJEMEN_KUALITAS.pdf
- Butar-Butar, S. (2022). Managerial Characteristics and Investment Efficiency: Evidence from Indonesian Listed Companies. *Jurnal Dinamika Akuntansi dan Bisnis*, 9(2), 189-204.
- Butar-Butar, S., & Indarto, S. L. I. L. (2018). Does Auditor Industry Expertise Improve Audit Quality In Complex Business Environments?. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 20(1), 1-12.
- Butar, S. B., & Murniati, M. P. (2021). How does Financial Reporting Quality Relate to Stock Price Crash Risk? Evidence from Indonesian Listed Companies. *Jurnal Dinamika Akuntansi dan Bisnis*, 8(1), 59-76.
- Christmastuti, A. A., & Sitawati, R. (2010). Internal Auditor Involvement in Developing Information System to Support Good Corporate Governance. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, (20).
- Hasanah, H. (2013). Pengaruh Total Quality Management Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Staf Akuntansi Perusahaan Jasa Di Wilayah Jakarta Dan Tangerang). https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/23988/1/SKRIPSI_HIKMAH_HASANAH_109082000029.pdf
- Hastuti, T. D., Sanjaya, R., & Koeswoyo, F. (2022). The Readiness of Lasem Batik Small and Medium Enterprises to Join the Metaverse. *Computers*, 12(1), 5.
- Herzberg, F. (1965). The motivation to Work Among Finnish Supervisors. *Personnel Psychology*, 18(4), 393-402. <https://doi.org/10.1111/j.1744->

[6570.1965.tb00294.x](https://doi.org/10.24127/6570.1965.tb00294.x)

I Made Narsa, & Rani Dwi Yuniawati. (2003). Pengaruh Interaksi Antara Total Quality Management Dengan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Studi Empiris pada PT. Telkom Divre V Surabaya. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 18–34.
<https://jurnalakuntansi.petra.ac.id/index.php/aku/article/view/15698>

Irmawati. (2004). Peranan Goal Setting Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Digitized by USU Digital Library*, 1–18.
<https://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/3835/kesos-irmawati2.pdf?sequence=2&isAllowed=y>

Komara, A. H., & Eva, S. (2017). Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Penghargaan (Reward) terhadap Kinerja Manajerial pada PT Astra Daihatsu Cabang Sudirman Pekanbaru. *Kurs*, 217–226.

<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/KURS/article/view/220>

Kumentas, C. (2013). Pengaruh Tqm, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pt. Pos Indonesia. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 796–805. <https://media.neliti.com/media/publications/1599-ID-pengaruh-tqm-sistem-pengukuran-kinerja-dan-penghargaan-terhadap-kinerja-manajeri.pdf>

Latham, G. P., & Locke, E. A. (1991). A Theory of Goal Setting and Task Performance. *The Academy of Management Review*, 16(2), 480. https://www.researchgate.net/publication/232501090_A_Theory_of_Goal_Setting_Task_Performance

Locke, E. A. (1968). Toward a theory of task motivation and incentives. *Organizational Behavior and Human Performance*, 3(2), 157–189. [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(68\)90004-4](https://doi.org/10.1016/0030-5073(68)90004-4)

Locke, E. A., Shaw, K. N., Saari, L. M., & Latham, G. P. (1981). Goal setting and task performance: 1969–1980. *Psychological Bulletin*, 90(1), 125–152. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.90.1.125>

Maulidi, S., Basri, H., & Nurdasila. (2017). Pengaruh Penganggaran Partisipatif, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Kompensasi Insentif Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perbankan Di Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi Dan Informasi Akuntansi*, 1(3), 238–252. <https://jurnal.usk.ac.id/JAA/article/view/8776>

Murniati, M. P., Purnamasari, V., Ratnaningsih, S. D., Chrismastuti, A. A., Sihombing, R., & Warastuti, Y. (2013). *Alat-Alat Pengujian Hipotesis*. Universitas Katolik Soegijapranata.

Niyati, I. (2017). Pengaruh total wuality management (TQM), sitem pengukuran kinerja, sistem penghargaan terhadap kinerja manajerial pada PT. produk rekreasi (KIDS FUN). *Business and Management Practices in Greece: A Comparative Context*, 214–235. <http://repository.upy.ac.id/1593/1/ARTIKEL.pdf>

- Noor, R., & Fatoni, R. (2018). Pengaruh Implementasi Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja, Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada Biro Perjalanan Wisata Di Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 15(2), 9. <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/view/21309>
- Pratama, R. (2018). *Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Manufaktur Di Kota Semarang*. <http://repository.unika.ac.id/17329/>
- Purba, S. H. (2020). *Effect of Performance Measurement System , Reward System , Implementation of Total Quality Management and Organizational Commitment on Managerial Performance in Pt . Socfindo Medan*. 8(1), 32–41. <https://www.ijafibs.pelnus.ac.id/index.php/ijafibs/article/view/20>
- Rangkuti, M. S. (2019). *Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Total Quality Management dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Manajerial pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan*. <https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/25811>
- Rembulan, C. (2020). *Pengaruh Total Quality Management, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Di Pekanbaru)*. <https://repository.uir.ac.id/11642/>
- Rukminingsih, Adnan, G., & Latief, M. A. (2020). Metode Penelitian Pendidikan. Penelitian Kuantitatif, Penelitian Kualitatif, Penelitian Tindakan Kelas. In E. Munastiwi & H. Ardi (Eds.), *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). Erhaka Utama. [https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/14062/1/Buku - Metode Penelitian Pendidikan %282020%29.pdf](https://repository.ar-raniry.ac.id/id/eprint/14062/1/Buku%20-%20Metode%20Penelitian%20Pendidikan%202020%29.pdf)
- Santika, E., Muhtarom, A., Fitrotun Najiah, E., Ruswaji, R., Nurkholidah, L., Nur Azizah, L., & Masruroh Isnawati, U. (2020). Analysis of Total Quality Management (TQM), Performance Measurement System, Reward System and Organizational Commitment to Managerial Performance on Dealer Bonanza

Motor Lamongan). *JEMeS - Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sosial*, 3(2), 26–44. <https://doi.org/10.56071/jemes.v3i2.234>

Shella, M. (2019). Pengaruh Penerapan Total Quality Management (TQM) Sistem Pengukuran Kinerja, dan Sistem Penghargaan (Reward) terhadap Kinerja Manajerial Dinas Kesehatan Kota Medan. *Jurnal Akuntansi*, 1–80. <https://repositori.uma.ac.id/bitstream/123456789/11395/1/158330123%20-%20Shella%20Maulida%20-%20Fulltext.pdf>

Sriwidadi, T. (2001). Manajemen Mutu Terpadu. *The Winners*, 2(2), 107. <https://doi.org/10.21512/tw.v2i2.3817>

Widarsono, A. (2007). Pengaruh Kualitas Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial (Survey pada perusahaan go-publik di Jawa Barat). *Jurnal Akuntansi FE Unsi*, 2(2), 15. <https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/36850224/kim-libre.pdf?1425449452=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DPengaruh%20Kualitas%20Informasi%20Manajemen%20Te.pdf&Expires=1678042448&Signature=FXXmNUv7rXkfdLjMXG8WDVrX8wtjtzbf3SJK3j83VKE19LYPfDDj-1oA5CTKqhYRwZo51F3CGQAF0DNhRbeKV6cO1EyR4vcEjYXARiyXMVWEERn2fDAaRRNRpNApAWQPEbhVJfMEDUIPKKChJjAeYnNMCHJbaQmn23194BV~CJPFBIT6TsJ0JH-7bJAVg0pQqKp5yliH49ZyukG8~aF7QxFScU3JL0o1-UNAEr4asCb8VJNyktg5n-Bp6q0Q3VHwG4SupKI9g69deDAf97wqd3LNd036XFG-43HRte9rowOzx4tLqZwIaaJx2zqXMvSY5Q6ltnVErKDJuN5ed6AXw &Key-Pair-Id=APKAJLOHF5GGSLRBV4ZA>

Yuliusman, Y., & Putra, W. E. (2020). Model Hubungan Antara Tqm, Sistem Reward, Sistem Pengukuran Kinerja Dan Kinerja Manajerial. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 9(03), 193–205. <https://doi.org/10.22437/jmk.v9i03.12255>