



LAMPIRAN A – SKALA PENELITIAN

Kata Pengantar Skala Penelitian

Kepada
Yth. Para Responden Evaluasi

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Kezia Magdalena, mahasiswi dari Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata. Saat ini saya sedang menyusun skripsi dengan judul "Hubungan antara *Psychological Capital* dengan *Work Engagement* pada Karyawan di CV. X" sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi. Saya mohon meminta waktu para responden untuk bersedia mengisi skala yang saya susun ini. Semua jawaban adalah benar, apabila merupakan pendapat sebenarnya. Oleh karena itu, saya meminta responden untuk menjawab dengan jujur.

Informasi yang saudara/i berikan bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian dan pengembangan CV. X saja.

Lima responden yang beruntung akan mendapat pulsa/kuota/uang sebesar Rp 50.000,-

Terimakasih atas waktu dan kesedian untuk mengisi skala ini!

IDENTITAS RESPONDEN (WAJIB DIISI)

Inisial Nama:

Jenis Kelamin (lingkari salah satu): L/P

Usia (tahun):

Lama Bekerja di CV.X (jelas penulisannya boleh dalam bentuk hari/bulan/tahun):

Jabatan atau Posisi Pekerjaan di CV.X:

A-1 Skala Psychological Capital

Skala Psychological Capital (centang salah satu yang sesuai dengan keadaan dan situasi diri sendiri)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS Sangat Tidak Sesuai	TS Tidak Sesuai	S Sesuai	SS Sangat Sesuai
1.	Saya termotivasi dan percaya diri untuk mencapai target ketika bekerja				
2.	Saya mudah menyerah ketika gagal dan cenderung mencari aman ketika bekerja				
3.	Jika saya mendapat kritik dari atasan, saya tidak mudah berkecil hati				
4.	Saya menghindari tantangan sekalipun dapat menciptakan solusi yang membuat pekerjaan menjadi lebih efisien				
5.	Saya tidak keberatan diberikan tugas sulit karena tahu dapat menyelesaikannya				
6.	Ketika menemukan hambatan, saya tidak merencanakan solusi lain				
7.	Saya memiliki ekspektasi sendiri untuk pencapaian saya dalam bekerja				
8.	Saya tidak mengharapkan peningkatan jenjang karir selama bekerja				
9.	Saya memegang kendali terhadap alur bekerja saya ketika bekerja secara individu atau kelompok				
10.	Saya tidak memiliki tujuan yang jelas terhadap karir selama bekerja				
11.	Saya berusaha kreatif menciptakan inovasi untuk meningkatkan performa dan mencapai tujuan				
12.	Saya mudah merasa buntu dan tertekan, apabila solusi sebelumnya tidak berhasil memecahkan masalah yang dihadapi				
13.	Saya selalu melihat ada sisi positif di setiap masalah yang dihadapi				
14.	Saya mudah mengeluh apabila mendapat hambatan atau tantangan				
15.	Saya mampu mengendalikan emosi ketika mendapat tekanan dalam pekerjaan				
16.	Saya memandang masalah sekarang, dapat berdampak buruk di masa yang mendatang				
17.	Saya tidak mudah terpengaruh dengan situasi di luar kendali saya selama				

	bekerja				
18.	Saya merasa tidak memiliki kontrol terhadap pekerjaan yang dilakukan selama ini				
19.	Saya tidak mudah menyerah apabila mendapat hambatan atau tantangan				
20.	Saya tidak dapat mencapai target sekalipun dengan tekanan tinggi				
21.	Saya mampu beradaptasi di bawah tekanan				
22.	Saya bekerja seadanya dan tidak mengusahakan yang terbaik				
23.	Saya melihat kegagalan atau kesalahan sebagai pembelajaran ketika bekerja				
24.	Saya membutuhkan waktu yang lama untuk bangkit apabila gagal mencapai target atau ekspektasi				

A-2 Skala *Work Engagement*

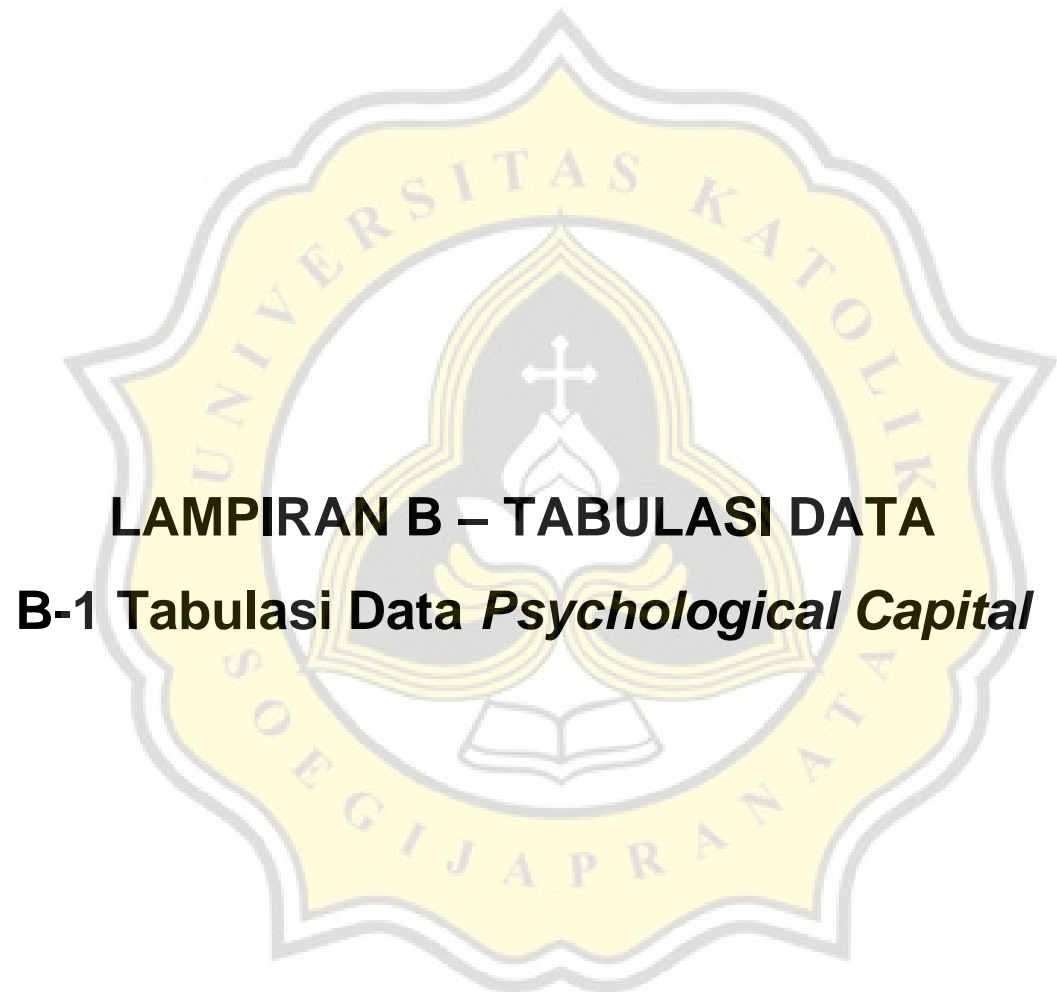
Skala *Work Engagement* (centang salah satu yang sesuai dengan keadaan dan situasi diri sendiri)

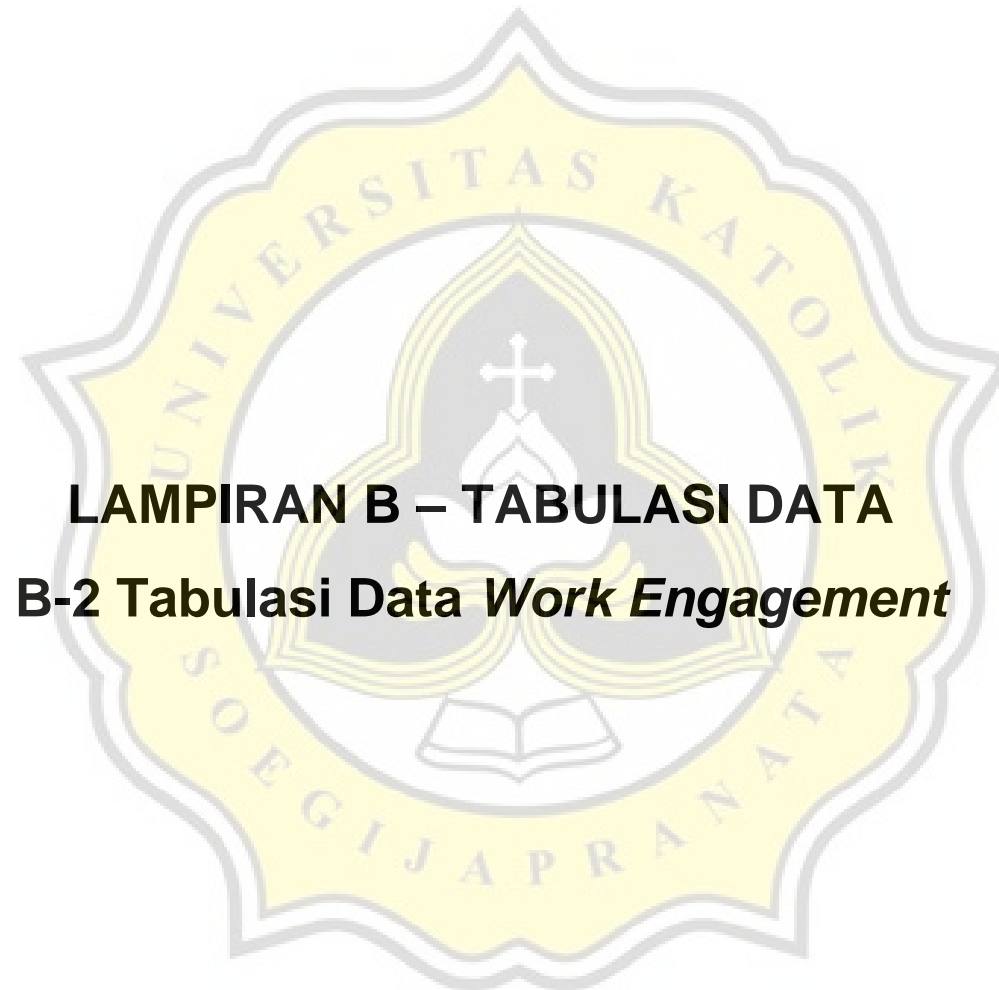
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban						
		TP Tidak Pernah	HTP Hampir Tidak Pernah	J Jarang	KK Kadang- Kadang	S Sering	SS Sangat Sering	S Selalu
25.	Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi							
26.	Menurut saya, pekerjaan saya sarat dengan makna dan tujuan							
27.	Waktu berlalu begitu saja saat saya sedang bekerja							
28.	Saya merasa sangat kuat dan bertenaga mengerjakan pekerjaan saya							

29.	Saya antusias dengan pekerjaan saya							
30.	Saat sedang bekerja, saya lupa segala sesuatu yang lain disekitar saya							
31.	Pekerjaan saya menginspirasi saya							
32.	Saat bangun tidur di pagi hari, saya merasa seperti pergi bekerja							
33.	Saya merasa senang saat saya bekerja secara intensif							
34.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan							
35.	Saya terbenam dalam pekerjaan saya							
36.	Saya dapat terus bekerja untuk waktu yang lama pada suatu waktu							
37.	Bagi saya, pekerjaan saya menantang							
38.	Saat bekerja, saya terbawa dengan pekerjaan saya							
39.	Secara mental, saya sangat tangguh dalam bekerja							
40.	Sulit untuk melepaskan diri saya dari pekerjaan saya							
41.	Di tempat kerja, saya selalu							

	tekun, bahkan saat sesuatu tidak berjalan dengan baik							
--	---	--	--	--	--	--	--	--







LAMPIRAN B – TABULASI DATA
B-2 Tabulasi Data *Work Engagement*

25. Di ten	26. Saya	27. Saat	28. Saya	29. Secar	30. Di ten	31. Menu	32. Saya	33. Peker	34. Saya	35. Bagi	36. Wakt	37. Saat	38. Saya	39. Saya	40. Saat	41. Sulit
4	6	5	4	4	0	2	6	4	5	3	5	6	6	5	3	5
4	5	5	4	5	6	4	3	3	6	1	4	4	3	4	2	4
4	3	3	3	3	4	2	2	4	5	4	5	3	2	2	3	5
3	3	5	3	3	4	3	5	3	3	5	4	3	4	6	4	4
3	4	4	4	4	0	4	3	4	4	0	4	4	3	3	2	3
3	3	4	3	6	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3
6	3	6	5	6	3	6	4	6	6	3	6	3	6	4	2	6
6	3	6	6	6	3	6	6	6	6	3	6	3	6	3	2	6
3	4	4	3	4	3	2	2	4	4	2	2	4	3	3	2	4
5	6	3	4	4	3	3	0	6	6	0	3	3	3	3	3	6
4	2	3	4	4	3	2	4	0	3	2	3	3	4	3	2	3
3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	6	3	3
4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3
3	3	4	3	6	3	3	4	3	3	0	3	3	2	3	3	3
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	6	6	6	3	3	6
6	6	3	4	3	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	6	4	3	6	4	4	3	6	6	3	3	6	4	3	3	3
5	5	4	5	5	3	4	0	5	5	0	5	6	5	5	4	4
6	6	3	5	5	3	6	2	6	5	4	6	4	4	6	5	6
3	6	3	4	6	6	3	2	4	6	4	4	6	3	4	4	3
3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3
6	6	4	5	6	3	6	3	6	6	2	6	6	6	4	3	6
3	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3
6	6	4	6	6	4	6	6	6	3	3	3	6	6	6	6	2
4	4	4	6	6	2	6	4	6	6	0	2	3	3	3	2	3
5	4	6	6	6	3	6	3	6	6	0	2	6	0	3	2	4
6	6	6	6	6	2	3	0	6	6	2	3	6	3	6	3	6
3	6	6	6	6	3	6	4	6	6	0	6	6	6	6	0	6
4	6	3	6	6	1	6	0	6	3	3	2	3	3	3	3	3
3	6	6	6	6	3	6	6	4	6	0	6	6	6	6	0	6
6	6	3	6	6	2	6	2	6	6	1	4	3	4	6	2	4
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
6	4	6	6	6	2	4	2	4	6	3	6	4	6	6	4	4
6	6	6	6	3	3	6	0	6	6	3	3	6	6	3	3	6
6	4	4	6	4	3	4	4	6	6	0	4	4	4	6	4	4
4	5	2	4	6	3	5	4	5	5	3	4	5	6	5	4	3
6	5	4	5	6	3	5	2	6	6	5	6	6	5	6	4	4
3	6	3	6	6	3	3	0	3	6	0	6	6	6	3	6	6
6	6	6	4	6	2	6	6	6	6	4	6	6	6	6	6	4
5	6	0	5	6	3	6	4	6	6	3	4	6	4	0	4	6
6	6	0	6	6	0	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4
6	6	3	6	6	2	6	4	5	6	2	4	5	5	5	4	4
6	5	5	5	6	2	6	5	6	5	5	5	4	4	6	6	6
4	5	4	4	5	3	6	5	6	5	3	6	6	4	4	4	6
3	4	3	4	5	2	3	3	4	6	2	3	5	4	4	3	4
6	6	0	5	6	1	6	4	6	6	0	0	4	1	4	2	3
5	5	6	2	5	2	3	4	3	4	1	2	3	1	3	3	2
6	6	5	6	6	5	6	6	6	6	5	5	3	4	4	3	5
4	4	6	4	5	3	3	4	3	5	3	3	5	3	3	3	3
3	4	3	4	6	1	6	1	5	5	3	4	5	3	3	3	3
4	6	0	6	6	3	4	0	6	5	4	6	6	6	6	0	6
3	6	6	6	6	3	6	5	6	6	0	6	6	6	6	0	6
6	6	6	6	6	3	6	0	6	6	3	4	6	6	3	3	6
4	6	6	4	5	2	3	3	2	4	3	3	3	4	4	1	4
3	6	6	6	6	3	6	4	6	6	0	6	6	6	6	0	6
3	3	2	3	3	1	4	2	4	3	2	3	3	2	3	2	3
4	4	3	4	4	2	4	2	4	4	0	3	4	4	3	3	4
6	4	4	6	4	4	5	3	5	6	5	3	5	4	6	3	6
3	4	5	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	6
6	6	5	6	6	2	6	6	6	5	5	5	5	5	5	5	6
4	6	4	4	4	2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4

Lampiran C – Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur

C-1 Validitas dan Reliabilitas *Psychological Capital*

Pengujian Putaran Pertama

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
psycap1	69.63	40.112	.344	.877
psycap2	69.77	40.712	.364	.876
psycap3	69.92	40.228	.450	.875
psycap4	69.98	40.890	.184	.883
psycap5	70.02	38.984	.546	.872
psycap6	69.71	38.523	.628	.869
psycap7	70.03	39.530	.372	.877
psycap8	69.95	39.638	.346	.878
psycap9	70.29	39.804	.349	.877
psycap10	69.69	38.810	.536	.872
psycap11	69.77	39.243	.601	.871
psycap12	70.08	38.728	.529	.872
psycap13	69.69	39.310	.528	.872
psycap14	69.95	39.076	.467	.874

psycap15	69.86	39.902	.531	.873
psycap16	70.54	38.096	.388	.879
psycap17	70.00	39.844	.422	.875
psycap18	69.83	39.893	.494	.873
psycap19	69.98	39.547	.529	.872
psycap20	69.94	39.746	.648	.871
psycap21	69.91	39.304	.607	.871
psycap22	69.80	38.412	.596	.870
psycap23	69.89	38.941	.492	.873
psycap24	70.05	39.951	.345	.877

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
72.97	42.749	6.538	24

Pengujian Putaran Kedua

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.883	23

Item-Total Statistics

Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

psycap1	66.65	38.232	.356	.881
psycap2	66.78	38.859	.372	.881
psycap3	66.94	38.402	.454	.879
psycap5	67.03	37.280	.534	.876
psycap6	66.72	36.828	.616	.874
psycap7	67.05	37.732	.372	.881
psycap8	66.97	37.718	.363	.882
psycap9	67.31	38.123	.333	.882
psycap10	66.71	37.054	.533	.876
psycap11	66.78	37.390	.614	.875
psycap12	67.09	36.929	.533	.876
psycap13	66.71	37.616	.512	.877
psycap14	66.97	37.249	.474	.878
psycap15	66.88	38.078	.537	.877
psycap16	67.55	36.345	.386	.884
psycap17	67.02	38.015	.427	.879
psycap18	66.85	38.038	.505	.878
psycap19	67.00	37.781	.525	.877
psycap20	66.95	37.888	.664	.875
psycap21	66.92	37.478	.615	.875
psycap22	66.82	36.684	.590	.875
psycap23	66.91	37.085	.504	.877
psycap24	67.06	38.246	.331	.882

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
69.98	40.890	6.395	23

C-2 Validitas dan Reliabilitas *Work Engagement*

Pengujian Putaran Pertama

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.841	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WE25	66.02	137.609	.581	.826
WE26	65.62	139.178	.567	.827
WE27	66.37	149.049	.131	.851
WE28	65.86	136.715	.638	.823
WE29	65.43	141.749	.487	.831
WE30	67.69	152.591	.087	.848
WE31	65.92	134.291	.626	.823
WE32	67.37	141.393	.271	.846
WE33	65.71	135.991	.664	.822
WE34	65.46	138.252	.629	.825
WE35	67.91	145.366	.205	.848
WE36	66.40	133.931	.619	.823
WE37	65.89	139.035	.545	.828
WE38	66.35	131.357	.672	.819
WE39	66.26	139.884	.443	.832

WE40	67.34	149.196	.149	.848
WE41	66.03	136.530	.593	.825

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
70.48	156.628	12.515	17

Pengujian Putaran Kedua

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	65	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
WE25	50.31	101.654	.542	.897
WE26	49.91	100.429	.640	.893
WE28	50.15	96.913	.773	.886
WE29	49.72	102.610	.561	.896
WE31	50.22	96.609	.675	.891
WE33	50.00	97.281	.756	.887
WE34	49.75	99.626	.707	.890
WE36	50.69	98.748	.573	.896

WE37	50.18	100.965	.585	.895
WE38	50.65	95.826	.654	.892
WE39	50.55	102.813	.435	.903
WE41	50.32	99.003	.625	.893

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
54.77	117.212	10.826	12

Lampiran D – Uji Asumsi Alat Ukur

D-1 Uji Normalitas *Psychological Capital*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		totpsycap
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	69.98
	Std. Deviation	6.395
Most Extreme Differences	Absolute	.176
	Positive	.176
	Negative	-.098
Test Statistic		.176
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

D-2 Uji Normalitas *Work Engagement*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		totworkengagem ent
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	54.77
	Std. Deviation	10.826
Most Extreme Differences	Absolute	.133

	Positive	.099
	Negative	-.133
Test Statistic		.133
Asymp. Sig. (2-tailed)		.006 ^c

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

D-3 Uji Linieritas *Work Engagement* dan *Psychological Capital*

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
totWE * totpsycap	65	100.0%	0	0.0%	65	100.0%

Report

totWE	Mean	N	Std. Deviation
totpsycap			
52	63.00	1	.
60	36.00	1	.
62	43.00	2	2.828
63	59.00	1	.
64	55.67	3	12.702
65	43.67	3	7.638
66	48.80	5	9.230
67	55.60	5	14.433
68	56.29	7	10.797
69	52.14	7	13.850
70	61.17	6	9.174
71	48.40	5	8.173
72	61.17	6	7.782
73	50.00	1	.
74	58.00	3	9.539
75	65.00	1	.
76	61.00	2	7.071

78	44.00	1	.
80	52.00	1	.
85	58.00	1	.
86	60.00	1	.
89	64.00	1	.
92	72.00	1	.
Total	54.77	65	10.826

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
totWE * totpsycap	Between Groups (Combined)	2807.053	22	127.593	1.142	.347
	Linearity	569.464	1	569.464	5.095	.029
	Deviation from Linearity	2237.589	21	106.552	.953	.533
Within Groups		4694.486	42	111.773		
Total		7501.538	64			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
totWE * totpsycap	.276	.076	.612	.374

D-4 Tabel Distribusi Nilai Tabel $F_{0,05}$

Degrees of Freedom for Nominator

Degrees of freedom for Denominator	Degrees of Freedom for Nominator																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	∞
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,32	4,46	4,07	3,84	4,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93

9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
50	4,08	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,56	1,50	1,41
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,46	1,40	1,28
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,22
∞	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00

D-5 Uji Hipotesis *Work Engagement* dan *Psychological Capital*

Correlations

		totpsycap		totWE	
Spearman's rho	totpsycap	Correlation Coefficient	1.000		.291**
		Sig. (1-tailed)		.	.009
		N		65	65
	totWE	Correlation Coefficient	.291**		1.000
		Sig. (1-tailed)	.009		.
		N		65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Correlations

		totpsycap	totWE	totefikasihdiri	totharapan	totoptimisme	totresiliensi	totsemangat	totdedikasi	totpenyerapan	
										n	
Spearman's rho	totpsycap	Correlation	1.000	.291**	.823**	.812**	.792**	.709**	.284*	.328**	.167
		Coefficient									
		Sig. (1-tailed)	.	.009	.000	.000	.000	.000	.011	.004	.092
		N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
totWE		Correlation	.291**	1.000	.379**	.292**	.184	.118	.893**	.898**	.882**
		Coefficient									
		Sig. (1-tailed)	.009	.	.001	.009	.071	.174	.000	.000	.000
		N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
totefikasihdiri		Correlation	.823**	.379**	1.000	.565**	.578**	.574**	.381**	.396**	.222*
		Coefficient									
		Sig. (1-tailed)	.000	.001	.	.000	.000	.000	.001	.001	.038
		N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
totharapan		Correlation	.812**	.292**	.565**	1.000	.514**	.452**	.224*	.340**	.229*
		Coefficient									
		Sig. (1-tailed)	.000	.009	.000	.	.000	.000	.036	.003	.033
		N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
totoptimisme		Correlation	.792**	.184	.578**	.514**	1.000	.456**	.191	.214*	.106
		Coefficient									
		Sig. (1-tailed)	.000	.071	.000	.000	.	.000	.064	.044	.201
		N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
totresiliensi		Correlation	.709**	.118	.574**	.452**	.456**	1.000	.160	.167	-.034
		Coefficient									
		Sig. (1-tailed)	.000	.174	.000	.000	.000	.	.101	.091	.394

	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
totsemangat	Correlation Coefficient	.284*	.893**	.381**	.224*	.191	.160	1.000	.659**	.735**
	Sig. (1-tailed)	.011	.000	.001	.036	.064	.101	.	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
totdedikasi	Correlation Coefficient	.328**	.898**	.396**	.340**	.214*	.167	.659**	1.000	.721**
	Sig. (1-tailed)	.004	.000	.001	.003	.044	.091	.000	.	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
totpenyerapan	Correlation Coefficient	.167	.882**	.222*	.229*	.106	-.034	.735**	.721**	1.000
	Sig. (1-tailed)	.092	.000	.038	.033	.201	.394	.000	.000	.
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Lampiran E – Karakteristik Demografi

E-1 Data Mentah Responden

No	Nama Inisial	Jenis Kelamin	Usia (tahun)	Lama Bekerja (hari/bulan/tahun)	Jabatan atau Posisi Pekerjaan
1	DG	Perempuan	28 tahun	4 tahun	Admin
2	UU	Perempuan	26 tahun	7 bulan	Admin
3	AH	Laki-Laki	30 tahun	12 tahun	Admin
4	RD	Perempuan	46 tahun	5 tahun	Admin
5	FE	Perempuan	24 tahun	4 tahun	Admin
6	DA	Perempuan	41 tahun	15 tahun	Admin
7	DAP	Perempuan	41 tahun	14 tahun	Admin
8	F	Laki-Laki	24 tahun	1 tahun	Admin
9	ING	Perempuan	27 tahun	5 tahun	Admin
10	AW	Perempuan	32 tahun	5 tahun	Admin
11	YR	Perempuan	45 tahun	15 tahun	Admin
12	DC	Perempuan	39 tahun	4 tahun	Admin
13	H	Perempuan	23 tahun	1 tahun	Admin
14	EK	Perempuan	28 tahun	4 tahun 6 bulan	Admin
15	NS	Perempuan	33 tahun	1,5 bulan	Admin
16	EK	Perempuan	44 tahun	10 tahun	Admin
17	IN	Laki-Laki	45 tahun	11 tahun	Logistik
18	EP	Laki-Laki	39 tahun	7 tahun	Logistik
19	JI	Laki-Laki	29 tahun	4 tahun	Logistik
20	TR	Laki-Laki	23 tahun	-	Logistik

21	HB	Laki-Laki	44 tahun	4 tahun	Staff HRD
22	FR	Perempuan	34 tahun	10 tahun	Staff HRD
23	A	Perempuan	38 tahun	14 tahun	Staff HRD
24	FC	Laki-Laki	44 tahun	10 tahun	Staff HRD
25	LA	Perempuan	23 tahun	-	Penjualan
26	DFF	Laki-Laki	26 tahun	-	Penjualan
27	SKR	Laki-Laki	26 tahun	1 tahun 10 bulan	Penjualan
28	RFH	Laki-Laki	25 tahun	1 bulan	Penjualan
29	IY	Perempuan	35 tahun	3 tahun 6 bulan	Penjualan
30	MG	Laki-Laki	24 tahun	2 tahun	Penjualan
31	AN	Laki-Laki	44 tahun	5 tahun	Penjualan
32	AI	Laki-Laki	24 tahun	3 tahun	Penjualan
33	DFI	Laki-Laki	24 tahun	3 tahun	Penjualan
34	SABBN	Laki-Laki	23 tahun	11 bulan	Penjualan
35	RAW	Laki-Laki	26 tahun	1 minggu	Penjualan
36	A	Laki-Laki	38 tahun	5 tahun 5 bulan	Penjualan
37	R	Perempuan	39 tahun	7 tahun	Penjualan
38	S	Laki-Laki	23 tahun	11 bulan	Penjualan
39	EH	Laki-Laki	43 tahun	4 bulan	Penjualan
40	TM	Laki-Laki	37 tahun	8 tahun	Penjualan
41	FH	Laki-Laki	24 tahun	6 bulan	Penjualan
42	BS	Perempuan	42 tahun	10 tahun	Penjualan
43	DK	Laki-Laki	48 tahun	5 tahun 5 bulan	Penjualan
44	IA	Perempuan	45 tahun	9 tahun	Penjualan

45	FKR	Laki-Laki	25 tahun	1 tahun	Penjualan
46	FS	Laki-Laki	26 tahun	3 tahun	Penjualan
47	NK	Laki-Laki	36 tahun	-	Penjualan
48	LTF	Laki-Laki	35 tahun	4 tahun	Penjualan
49	WW	Laki-Laki	32 tahun	3 tahun	Penjualan
50	R	Laki-Laki	28 tahun	2 tahun	Penjualan
51	A	Perempuan	33 tahun	3 tahun	Penjualan
52	JS	Laki-Laki	25 tahun	7 bulan	Penjualan
53	AS	Perempuan	20 tahun	10 bulan	Penjualan
54	DW	Laki-Laki	23 tahun	2 tahun	Penjualan
55	SR	Laki-Laki	30 tahun	3 tahun	Penjualan
56	SK	Laki-Laki	34 tahun	13 tahun	Penjualan
57	DI	Perempuan	28 tahun	1 bulan	Penjualan
58	ADP	Laki-Laki	25 tahun	-	Penjualan
59	RA	Laki-Laki	30 tahun	3 tahun	Penjualan
60	L	Laki-Laki	34 tahun	-	Penjualan
61	SK	Laki-Laki	26 tahun	1 tahun	Penjualan
62	SIB	Laki-Laki	28 tahun	3 tahun	Penjualan
63	AAT	Laki-Laki	28 tahun	2 tahun	Penjualan
64	RM	Laki-Laki	34 tahun	2 bulan	Penjualan
65	TW	Perempuan	35 tahun	6 tahun	Penjualan

E-2 Data Deskriptif Karakteristik Responden
Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	40	61.5	61.5	61.5
	Perempuan	25	38.5	38.5	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Jabatan atau Posisi Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Admin	16	24.6	24.6	24.6
	Logistik	4	6.2	6.2	30.8
	Staf HRD	4	6.2	6.2	36.9
	Penjualan	41	63.1	63.1	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 tahun	35	53.8	53.8	53.8
	31-40 tahun	17	26.2	26.2	80.0
	>40 tahun	13	20.0	20.0	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

Lampiran F – Surat Ijin dan Bukti Penelitian

F-1 Surat Ijin Penelitian

FAKULTAS PSIKOLOGI
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
 Telp. (024) 8441555, 8505003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265
 e-mail: unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id



Nomor : 0804/B.7.3/FP/XII/2022 Semarang, 13 Desember 2022
 Lamp. : -
 Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.

D. [REDACTED] Owner Perusahaan
 di tempat

Dengan hormat,

Kami mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i, untuk berkenan memberikan ijin kepada mahasiswa/i Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata Semarang tersebut dibawah ini :

Nama : **Kezia Magdalena Tedjasukmana**
 NIM / NIRM : **18.E1.0317**
 Tempat / Tgl/Lahir : **Purwokerto, 22 April 2000**
 Alamat : **Jl. Jendral Sudirman No. 49 Purbalingga, Jawa Tengah**
 No. HP : **089682595118**

Untuk mengadakan penelitian, di CV [REDACTED] dalam rangka penyusunan tugas Skripsi dengan judul "*Hubungan Antara Psychological Capital dengan Work Engagement pada Karyawan di CV X*", dibawah bimbingan Dosen Pembimbing *Dr. Ferdinandus Hindiarto S.Psi., M.Si.*

Demikian atas bantuan serta kerja sama Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Ka. Prodi. Sarjana Psikologi,



Tembusan :

- Mahasiswa yang bersangkutan

F-2 Surat Bukti Penelitian

FAKULTAS PSIKOLOGI
 Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Bendan Duwur Semarang 50234
 Telp. (024) 8441555, 8505003 (hunting) Fax. (024) 8415429 - 8445265
 e-mail: unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id



SURAT KETERANGAN

Nomor : 1448/B.7.6/FP/III/2023

Yang bertandatangan dibawah ini, Ketua Program Studi Sarjana Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang menerangkan bahwa mahasiswa yang tersebut dibawah ini :

Nama : **Kezia Magdalena Tedjasukmana**
 N I M : **18.E1.0317**
 Tempat/Tanggal Lahir : Purwokerto, 22 April 2000
 Alamat : Jl. Jendral Sudirman No. 49 Purbalingga, Jawa Tengah
 Telah benar-benar melakukan penelitian dengan judul :

“Hubungan Antara *Psychological Capital* dengan *Work Engagement* pada Karyawan di CV X”

Responden : Karyawan CV. [REDACTED]
 Jumlah responden : 65 Responden
 Waktu pengambilan data : 6-16 Januari 2023
 Lokasi pengambilan data : CV. [REDACTED]

Pengambilan data atas sepengetahuan dan dibawah bimbingan Dosen Pembimbing **Dr. Ferdinandus Hindiarto S.Psi., M.Si.**
 Demikian Surat Keterangan ini diterbitkan, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 13 Maret 2023
 Kaprodi. Sarjana Psikologi,



Dra. Sri Sumijati, M.Si.

NPP: 058.1.1989.054

Lampiran G - Informed Consent

Contoh Lembar Persetujuan (Subjek Narasumber 1)

Informed Consent

Judul Penelitian

Hubungan Antara *Psychological Capital (Self Efficacy, Hope, Optimism, and Resiliency)* dengan *Work Engagement* pada Karyawan Generasi Milenial dan Z di Perusahaan A.

Peneliti

Kezia Magdalena Tedjasukmana

Sebelum menyatakan kesediaan berpartisipasi dalam penelitian ini, penting bagi Anda untuk membaca penjelasan berikut. Lembar persetujuan ini menjelaskan tujuan, prosedur, manfaat dan kerahasiaan dari penelitian ini.

Tujuan Penelitian

Mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan generasi milenial dan z di perusahaan A.

Prosedur Penelitian

Peneliti melakukan wawancara terhadap narasumber selama kurang lebih 1 jam. Selama berlangsung, wawancara akan direkam menggunakan *voice recorder* dan ditranskrip untuk keperluan analisis data.

Manfaat

Memberikan sumbangan secara ilmiah bagi pengembangan psikologi industri dan organisasi, terutama teori yang mendasari *psychological capital* dan *work engagement* sekaligus memberikan wawasan baru terhadap penelitian selanjutnya.

Kerahasiaan

Data wawancara yang diperoleh dalam penelitian ini akan dirahasiakan dan hanya dapat diakses oleh peneliti. Tidak ada penulisan nama subjek dalam penyimpanan data wawancara, sehingga

tidak akan diketahui oleh siapapun. Hasil penelitian akan dipublikasikan dalam bentuk laporan penelitian, jurnal, atau forum ilmiah.

Biaya dan Imbalan Keikutsertaan

Tidak ada biaya keikutsertaan maupun imbalan bagi narasumber yang berpartisipasi dalam penelitian.

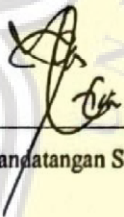
Pertanyaan

Jika memiliki pertanyaan berkaitan dengan penelitian ini, subjek dapat menghubungi peneliti:

Kezia (089682595118)

Persetujuan

Dengan menandatangani surat persetujuan ini, Anda menyatakan bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian.


28/3/22
Tandatangan Subjek (KA)



Senin, 28 Maret 2022



Contoh Lembar Persetujuan (Subjek Narasumber 2)

Informed Consent

Judul Penelitian

Hubungan Antara *Psychological Capital (Self Efficacy, Hope, Optimism, and Resiliency)* dengan *Work Engagement* pada Karyawan Generasi Milenial dan Z di Perusahaan A.

Peneliti

Kezia Magdalena Tedjasukmana

Sebelum menyatakan kesediaan berpartisipasi dalam penelitian ini, penting bagi Anda untuk membaca penjelasan berikut. Lembar persetujuan ini menjelaskan tujuan, prosedur, manfaat dan kerahasiaan dari penelitian ini.

Tujuan Penelitian

Mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan generasi milenial dan z di perusahaan A.

Prosedur Penelitian

Peneliti melakukan wawancara terhadap narasumber selama kurang lebih 1 jam. Selama berlangsung, wawancara akan direkam menggunakan *voice recorder* dan ditranskrip untuk keperluan analisis data.

Manfaat

Memberikan sumbangan secara ilmiah bagi pengembangan psikologi industri dan organisasi, terutama teori yang mendasari *psychological capital* dan *work engagement* sekaligus memberikan wawasan baru terhadap penelitian selanjutnya.

Kerahasiaan

Data wawancara yang diperoleh dalam penelitian ini akan dirahasiakan dan hanya dapat diakses oleh peneliti. Tidak ada penulisan nama subjek dalam penyimpanan data wawancara, sehingga

tidak akan diketahui oleh siapapun. Hasil penelitian akan dipublikasikan dalam bentuk laporan penelitian, jurnal, atau forum ilmiah.

Biaya dan Imbalan Keikutsertaan

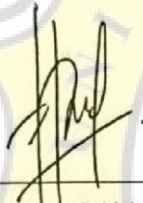
Tidak ada biaya keikutsertaan maupun imbalan bagi narasumber yang berpartisipasi dalam penelitian.

Pertanyaan

Jika memiliki pertanyaan berkaitan dengan penelitian ini, subjek dapat menghubungi peneliti:
Kezia (089682595118)

Persetujuan

Dengan menandatangani surat persetujuan ini, Anda menyatakan bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian.



Tandatangan Subjek (YR)



Senin, 28 Maret 2022



Contoh Lembar Persetujuan (Subjek Narasumber 3)

Informed Consent

Judul Penelitian

Hubungan Antara *Psychological Capital (Self Efficacy, Hope, Optimism, and Resiliency)* dengan *Work Engagement* pada Karyawan Generasi Milenial dan Z di Perusahaan A.

Peneliti

Kezia Magdalena Tedjasukmana

Sebelum menyatakan kesediaan berpartisipasi dalam penelitian ini, penting bagi Anda untuk membaca penjelasan berikut. Lembar persetujuan ini menjelaskan tujuan, prosedur, manfaat dan kerahasiaan dari penelitian ini.

Tujuan Penelitian

Mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan generasi milenial dan z di perusahaan A.

Prosedur Penelitian

Peneliti melakukan wawancara terhadap narasumber selama kurang lebih 1 jam. Selama berlangsung, wawancara akan direkam menggunakan *voice recorder* dan ditranskrip untuk keperluan analisis data.

Manfaat

Memberikan sumbangan secara ilmiah bagi pengembangan psikologi industri dan organisasi, terutama teori yang mendasari *psychological capital* dan *work engagement* sekaligus memberikan wawasan baru terhadap penelitian selanjutnya.

Kerahasiaan

Data wawancara yang diperoleh dalam penelitian ini akan dirahasiakan dan hanya dapat diakses oleh peneliti. Tidak ada penulisan nama subjek dalam penyimpanan data wawancara, sehingga

tidak akan diketahui oleh siapapun. Hasil penelitian akan dipublikasikan dalam bentuk laporan penelitian, jurnal, atau forum ilmiah.

Biaya dan Imbalan Keikutsertaan

Tidak ada biaya keikutsertaan maupun imbalan bagi narasumber yang berpartisipasi dalam penelitian.

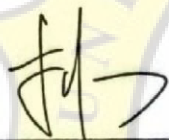
Pertanyaan

Jika memiliki pertanyaan berkaitan dengan penelitian ini, subjek dapat menghubungi peneliti:

Kezia (089682595118)

Persetujuan

Dengan menandatangani surat persetujuan ini, Anda menyatakan bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian.



Tandatangan Subjek (FC)



Senin, 28 Maret 2022



Contoh Lembar Persetujuan (Subjek Narasumber 4)

Informed Consent

Judul Penelitian

Hubungan Antara *Psychological Capital (Self Efficacy, Hope, Optimism, and Resiliency)* dengan *Work Engagement* pada Karyawan Generasi Milenial dan Z di Perusahaan A.

Peneliti

Kezia Magdalena Tedjasukmana

Sebelum menyatakan kesediaan berpartisipasi dalam penelitian ini, penting bagi Anda untuk membaca penjelasan berikut. Lembar persetujuan ini menjelaskan tujuan, prosedur, manfaat dan kerahasiaan dari penelitian ini.

Tujuan Penelitian

Mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan generasi milenial dan z di perusahaan A.

Prosedur Penelitian

Peneliti melakukan wawancara terhadap narasumber selama kurang lebih 1 jam. Selama berlangsung, wawancara akan direkam menggunakan *voice recorder* dan ditranskrip untuk keperluan analisis data.

Manfaat

Memberikan sumbangan secara ilmiah bagi pengembangan psikologi industri dan organisasi, terutama teori yang mendasari *psychological capital* dan *work engagement* sekaligus memberikan wawasan baru terhadap penelitian selanjutnya.

Kerahasiaan

Data wawancara yang diperoleh dalam penelitian ini akan dirahasiakan dan hanya dapat diakses oleh peneliti. Tidak ada penulisan nama subjek dalam penyimpanan data wawancara, sehingga

tidak akan diketahui oleh siapapun. Hasil penelitian akan dipublikasikan dalam bentuk laporan penelitian, jurnal, atau forum ilmiah.

Biaya dan Imbalan Keikutsertaan

Tidak ada biaya keikutsertaan maupun imbalan bagi narasumber yang berpartisipasi dalam penelitian.

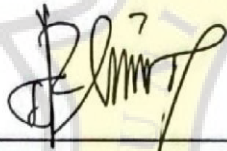
Pertanyaan

Jika memiliki pertanyaan berkaitan dengan penelitian ini, subjek dapat menghubungi peneliti:

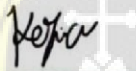
Kezia (089682595118)

Persetujuan

Dengan menandatangani surat persetujuan ini, Anda menyatakan bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian.



Tandatangan Subjek (FN)



Senin, 28 Maret 2022



Contoh Lembar Persetujuan (Subjek Narasumber 5)

Informed Consent

Judul Penelitian

Hubungan Antara *Psychological Capital (Self Efficacy, Hope, Optimism, and Resiliency)* dengan *Work Engagement* pada Karyawan Generasi Milenial dan Z di Perusahaan A.

Peneliti

Kezia Magdalena Tedjasukmana

Sebelum menyatakan kesediaan berpartisipasi dalam penelitian ini, penting bagi Anda untuk membaca penjelasan berikut. Lembar persetujuan ini menjelaskan tujuan, prosedur, manfaat dan kerahasiaan dari penelitian ini.

Tujuan Penelitian

Mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan generasi milenial dan z di perusahaan A.

Prosedur Penelitian

Peneliti melakukan wawancara terhadap narasumber selama kurang lebih 1 jam. Selama berlangsung, wawancara akan direkam menggunakan *voice recorder* dan ditranskrip untuk keperluan analisis data.

Manfaat

Memberikan sumbangan secara ilmiah bagi pengembangan psikologi industri dan organisasi, terutama teori yang mendasari *psychological capital* dan *work engagement* sekaligus memberikan wawasan baru terhadap penelitian selanjutnya.

Kerahasiaan

Data wawancara yang diperoleh dalam penelitian ini akan dirahasiakan dan hanya dapat diakses oleh peneliti. Tidak ada penulisan nama subjek dalam penyimpanan data wawancara, sehingga

tidak akan diketahui oleh siapapun. Hasil penelitian akan dipublikasikan dalam bentuk laporan penelitian, jurnal, atau forum ilmiah.

Biaya dan Imbalan Keikutsertaan

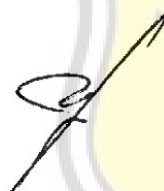
Tidak ada biaya keikutsertaan maupun imbalan bagi narasumber yang berpartisipasi dalam penelitian.

Pertanyaan

Jika memiliki pertanyaan berkaitan dengan penelitian ini, subjek dapat menghubungi peneliti: Kezia (089682595118)

Persetujuan

Dengan menandatangani surat persetujuan ini, Anda menyatakan bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian.

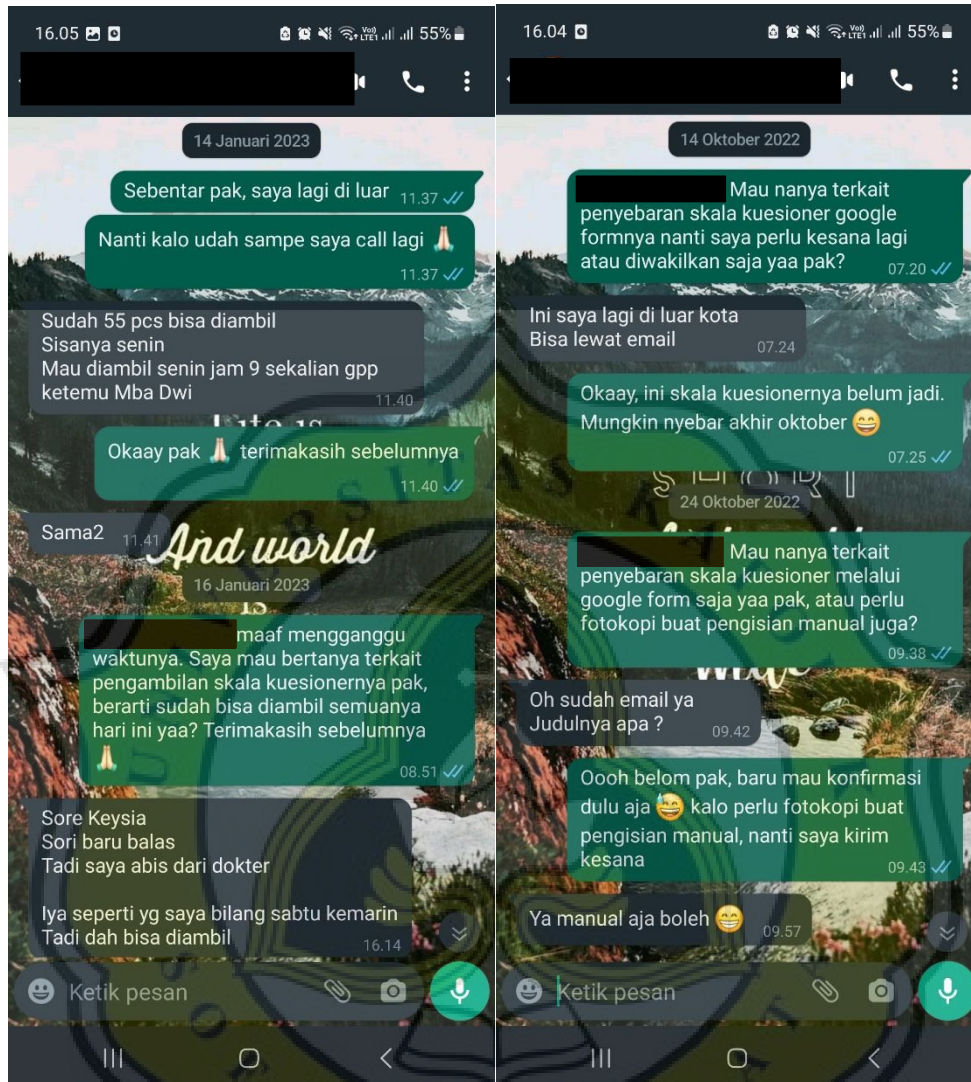


Senin, 28 Maret 2022

Tandatangan Subjek (IS)



Lampiran H – Dokumentasi Penelitian



Skala Kuesioner Psychological Capital & Work Engagement

Kepada
Yth. Para Responden Evaluasi

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Kezia Magdalena, mahasiswi dari Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata. Saat ini saya sedang menyusun skripsi dengan judul "Hubungan antara Psychological Capital dengan Work Engagement pada Karyawan di CV. X" sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi. Saya mohon meminta waktu para responden untuk bersedia mengisi skala yang saya susun ini. Semua jawaban adalah benar, apabila merupakan pendapat sebenarnya. Oleh karena itu, saya meminta responden untuk menjawab dengan jujur.

Informasi yang saudara/i berikan bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian dan pengembangan CV. X saja.

Terimakasih atas waktu dan kesedian untuk mengisi skala ini!

IDENTITAS RESPONDEN (WAJIB DIISI)

Inisial Nama:

TM

Jenis Kelamin (lingkari salah satu): L/P

L

Usia (tahun):

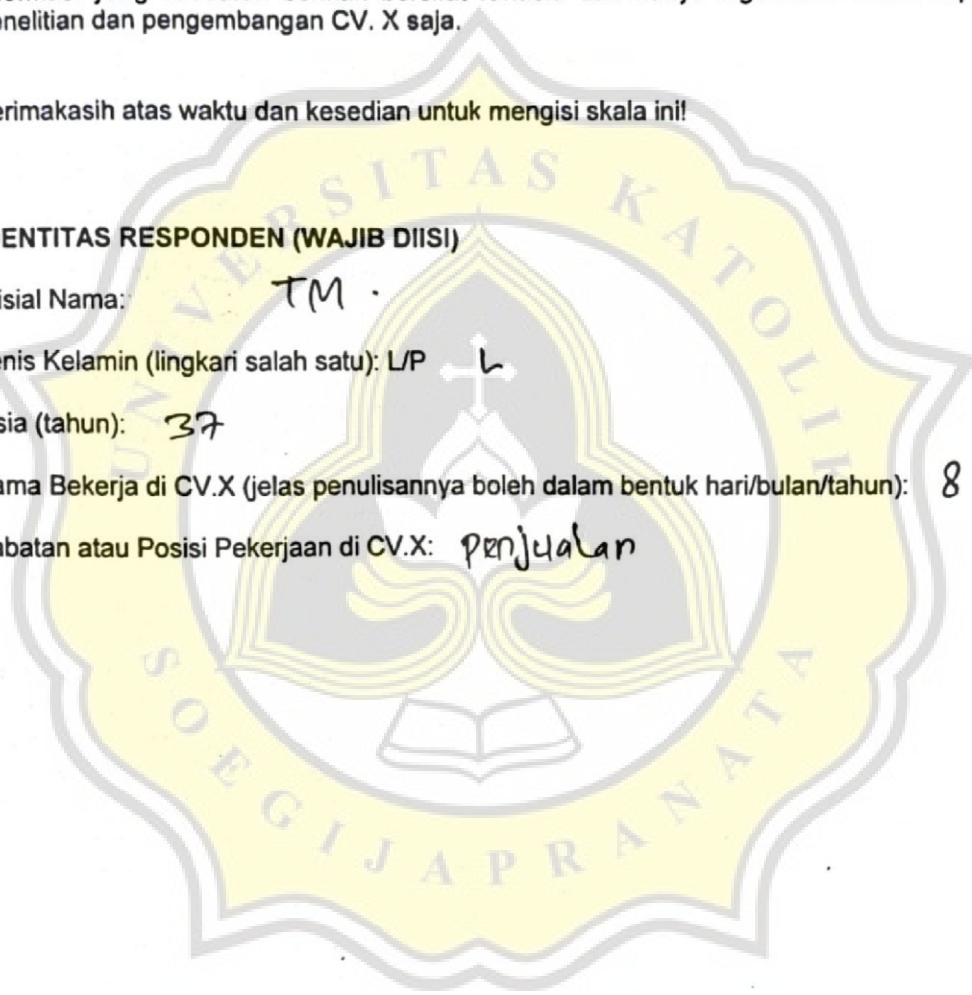
37

Lama Bekerja di CV.X (jelas penulisannya boleh dalam bentuk hari/bulan/tahun):

8 Tahun

Jabatan atau Posisi Pekerjaan di CV.X:

penjualan



SKALA PSYCHOLOGICAL CAPITAL (CENTANG SALAH SATU YANG SESUAI DENGAN KEADAAN DAN SITUASI DIRI SENDIRI)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS Sangat Tidak Sesuai	TS Tidak Sesuai	S Sesuai	SS Sangat Sesuai
1.	Saya termotivasi dan percaya diri untuk mencapai target ketika bekerja			✓	
2.	Saya mudah menyerah ketika gagal dan cenderung mencari aman ketika bekerja	✓			
3.	Jika saya mendapat kritik dari atasan, saya tidak mudah berkecil hati			✓	
4.	Saya menghindari tantangan sekalipun dapat menciptakan solusi yang membuat pekerjaan menjadi lebih efisien		✓		
5.	Saya tidak keberatan diberikan tugas sulit karena tahu dapat menyelesaikannya			✓	
6.	Ketika menemukan hambatan, saya tidak merencanakan solusi lain		✓		
7.	Saya memiliki ekspektasi sendiri untuk pencapaian saya dalam bekerja		✓		
8.	Saya tidak mengharapkan peningkatan jenjang karir selama bekerja		✓		
9.	Saya memegang kendali terhadap alur bekerja saya ketika bekerja secara individu atau kelompok		✓		
10.	Saya tidak memiliki tujuan yang jelas terhadap karir selama bekerja		✓		
11.	Saya berusaha kreatif menciptakan inovasi untuk meningkatkan performa dan mencapai tujuan			✓	
12.	Saya mudah merasa buntu dan tertekan, apabila solusi sebelumnya tidak berhasil memecahkan masalah yang dihadapi		✓		
13.	Saya selalu melihat ada sisi positif di setiap masalah yang dihadapi			✓	
14.	Saya mudah mengeluh apabila mendapat hambatan atau tantangan		✓		
15.	Saya mampu mengendalikan emosi ketika mendapat tekanan dalam pekerjaan			✓	
16.	Saya memandang masalah sekarang, dapat berdampak buruk di masa yang mendatang		✓		
17.	Saya tidak mudah terpengaruh dengan situasi di luar kendali saya selama bekerja			✓	
18.	Saya merasa tidak memiliki kontrol terhadap pekerjaan yang dilakukan selama ini		✓		

19.	Saya tidak mudah menyerah apabila mendapat hambatan atau tantangan			✓	
20.	Saya tidak dapat mencapai target sekalipun dengan tekanan tinggi		✓		
21.	Saya mampu beradaptasi di bawah tekanan			✓	
22.	Saya bekerja seadanya dan tidak mengusahakan yang terbaik		✓		
23.	Saya melihat kegagalan atau kesalahan sebagai pembelajaran ketika bekerja			✓	
24.	Saya membutuhkan waktu yang lama untuk bangkit apabila gagal mencapai target atau ekspektasi		✓		

SKALA WORK ENGAGEMENT (CENTANG SALAH SATU YANG SESUAI DENGAN KEADAAN DAN SITUASI DIRI SENDIRI)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban							
		TP Tidak Pernah	HTP Hampir Tidak Pernah	J Jarang	KK Kadang- Kadang	S Sering	SS Sangat Sering	S Selalu	
25.	Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi				✓				3
26.	Menurut saya, pekerjaan saya sarat dengan makna dan tujuan							✓	6
27.	Waktu berlalu begitu saja saat saya sedang bekerja				✓				3
28.	Saya merasa sangat kuat dan bertenaga mengerjakan pekerjaan saya							✓	6
29.	Saya antusias dengan pekerjaan saya							✓	6
30.	Saat sedang bekerja, saya lupa segala sesuatu yang lain disekitar saya				✓				3
31.	Pekerjaan saya menginspirasi saya				✓				3

Skala Kuesioner Psychological Capital & Work Engagement

Kepada
Yth. Para Responden Evaluasi

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Kezia Magdalena, mahasiswi dari Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata. Saat ini saya sedang menyusun skripsi dengan judul "Hubungan antara Psychological Capital dengan Work Engagement pada Karyawan di CV. X" sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi. Saya mohon meminta waktu para responden untuk bersedia mengisi skala yang saya susun ini. Semua jawaban adalah benar, apabila merupakan pendapat sebenarnya. Oleh karena itu, saya meminta responden untuk menjawab dengan jujur.

Informasi yang saudara/i berikan bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian dan pengembangan CV. X saja.

Terimakasih atas waktu dan kesedian untuk mengisi skala ini!

IDENTITAS RESPONDEN (WAJIB DIISI)

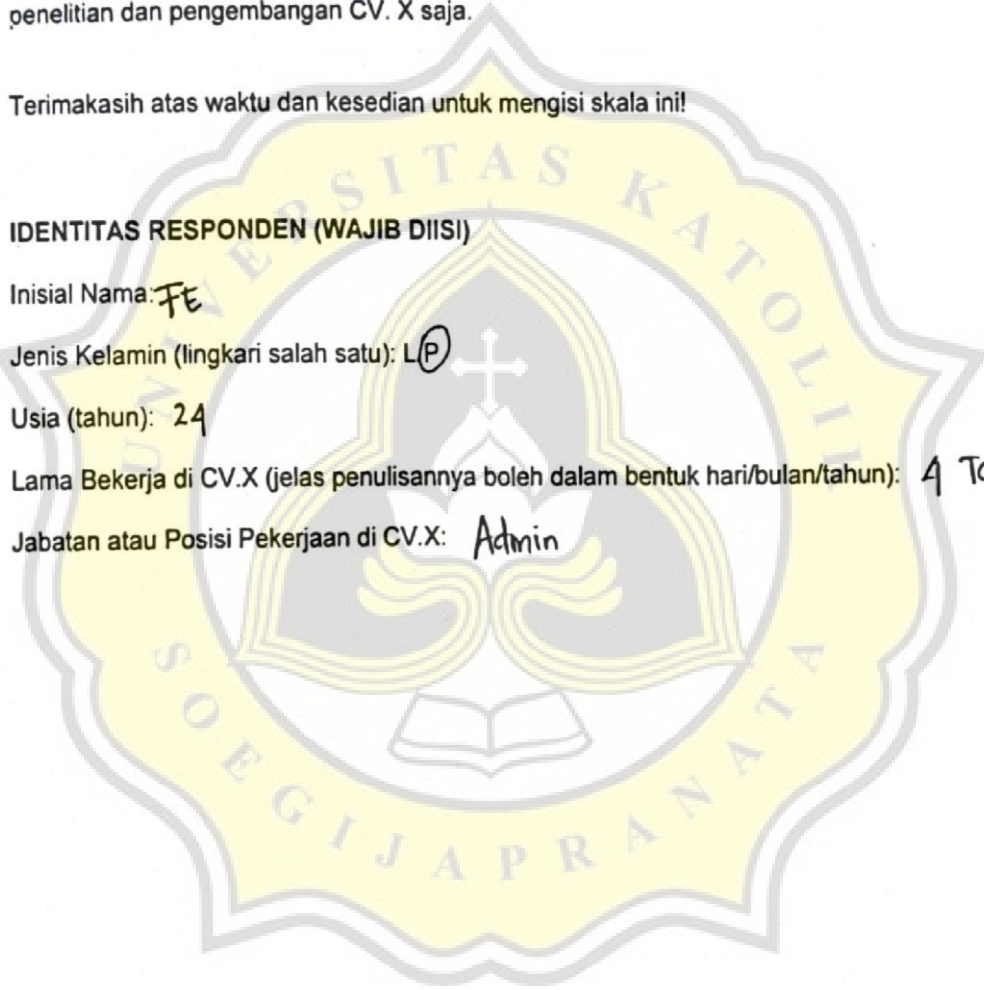
Inisial Nama: **FE**

Jenis Kelamin (lingkari salah satu): **L(P)**

Usia (tahun): **24**

Lama Bekerja di CV.X (jelas penulisannya boleh dalam bentuk hari/bulan/tahun): **4 Tahun**

Jabatan atau Posisi Pekerjaan di CV.X: **Admin**



SKALA PSYCHOLOGICAL CAPITAL (CENTANG SALAH SATU YANG SESUAI DENGAN KEADAAN DAN SITUASI DIRI SENDIRI)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS Sangat Tidak Sesuai	TS Tidak Sesuai	S Sesuai	SS Sangat Sesuai
1.	Saya termotivasi dan percaya diri untuk mencapai target ketika bekerja			✓	
2.	Saya mudah menyerah ketika gagal dan cenderung mencari aman ketika bekerja	✓			
3.	Jika saya mendapat kritik dari atasan, saya tidak mudah berkecil hati			✓	
4.	Saya menghindari tantangan sekalipun dapat menciptakan solusi yang membuat pekerjaan menjadi lebih efisien		✓		
5.	Saya tidak keberatan diberikan tugas sulit karena tahu dapat menyelesaikannya			✓	
6.	Ketika menemukan hambatan, saya tidak merencanakan solusi lain	✓			
7.	Saya memiliki ekspektasi sendiri untuk pencapaian saya dalam bekerja			✓	
8.	Saya tidak mengharapkan peningkatan jenjang karir selama bekerja	✓			
9.	Saya memegang kendali terhadap alur bekerja saya ketika bekerja secara individu atau kelompok		✓		
10.	Saya tidak memiliki tujuan yang jelas terhadap karir selama bekerja	✓			
11.	Saya berusaha kreatif menciptakan inovasi untuk meningkatkan performa dan mencapai tujuan			✓	
12.	Saya mudah merasa buntu dan tertekan, apabila solusi sebelumnya tidak berhasil memecahkan masalah yang dihadapi		✓		
13.	Saya selalu melihat ada sisi positif di setiap masalah yang dihadapi			✓	
14.	Saya mudah mengeluh apabila mendapat hambatan atau tantangan		✓		
15.	Saya mampu mengendalikan emosi ketika mendapat tekanan dalam pekerjaan			✓	
16.	Saya memandang masalah sekarang, dapat berdampak buruk di masa yang mendatang	✓			
17.	Saya tidak mudah terpengaruh dengan situasi di luar kendali saya selama bekerja			✓	
18.	Saya merasa tidak memiliki kontrol terhadap pekerjaan yang dilakukan selama ini	✓			

19.	Saya tidak mudah menyerah apabila mendapat hambatan atau tantangan			✓	
20.	Saya tidak dapat mencapai target sekalipun dengan tekanan tinggi	✓			
21.	Saya mampu beradaptasi di bawah tekanan			✓	
22.	Saya bekerja seadanya dan tidak mengusahakan yang terbaik	✓			
23.	Saya melihat kegagalan atau kesalahan sebagai pembelajaran ketika bekerja				✓
24.	Saya membutuhkan waktu yang lama untuk bangkit apabila gagal mencapai target atau ekspektasi	✓			

SKALA WORK ENGAGEMENT (CENTANG SALAH SATU YANG SESUAI DENGAN KEADAAN DAN SITUASI DIRI SENDIRI)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban							
		TP Tidak Pernah	HTP Hampir Tidak Pernah	J Jarang	KK Kadang- Kadang	S Sering	SS Sangat Sering	S Selalu	
25.	Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi			✓					3
26.	Menurut saya, pekerjaan saya sarat dengan makna dan tujuan					✓			4
27.	Waktu berlalu begitu saja saat saya sedang bekerja					✓			4
28.	Saya merasa sangat kuat dan bertenaga mengerjakan pekerjaan saya					✓			4
29.	Saya antusias dengan pekerjaan saya					✓			4
30.	Saat sedang bekerja, saya lupa segala sesuatu yang lain disekitar saya	✓							0
31.	Pekerjaan saya menginspirasi saya					✓			4

32.	Saat bangun tidur di pagi hari, saya merasa seperti pergi bekerja				✓				3
33.	Saya merasa senang saat saya bekerja secara intensif					✓			4
34.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					✓			4
35.	Saya terbenam dalam pekerjaan saya								
36.	Saya dapat terus bekerja untuk waktu yang lama pada suatu waktu					✓			4
37.	Bagi saya, pekerjaan saya menantang					✓			4
38.	Saat bekerja, saya terbawa dengan pekerjaan saya				✓				3
39.	Secara mental, saya sangat tangguh dalam bekerja				✓				3
40.	Sulit untuk melepaskan diri saya dari pekerjaan saya			✓					2
41.	Di tempat kerja, saya selalu tekun, bahkan saat sesuatu tidak berjalan dengan baik				✓				3

Skala Kuesioner Psychological Capital & Work Engagement

Kepada
Yth. Para Responden Evaluasi

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Kezia Magdalena, mahasiswi dari Fakultas Psikologi Unika Soegijapranata. Saat ini saya sedang menyusun skripsi dengan judul "Hubungan antara Psychological Capital dengan Work Engagement pada Karyawan di CV. X" sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi. Saya mohon meminta waktu para responden untuk bersedia mengisi skala yang saya susun ini. Semua jawaban adalah benar, apabila merupakan pendapat sebenarnya. Oleh karena itu, saya meminta responden untuk menjawab dengan jujur.

Informasi yang saudara/i berikan bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian dan pengembangan CV. X saja.

Terimakasih atas waktu dan kesediaan untuk mengisi skala ini!

IDENTITAS RESPONDEN (WAJIB DIISI)

Inisial Nama: **A**

Jenis Kelamin (lingkari salah satu) P

Usia (tahun): **38**

Lama Bekerja di CV.X (jelas penulisannya boleh dalam bentuk hari/bulan/tahun): **14 tahun**

Jabatan atau Posisi Pekerjaan di CV.X: **Personalia**



SKALA PSYCHOLOGICAL CAPITAL (CENTANG SALAH SATU YANG SESUAI DENGAN KEADAAN DAN SITUASI DIRI SENDIRI)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		STS Sangat Tidak Sesuai	TS Tidak Sesuai	S Sesuai	SS Sangat Sesuai
1.	Saya termotivasi dan percaya diri untuk mencapai target ketika bekerja			✓	
2.	Saya mudah menyerah ketika gagal dan cenderung mencari aman ketika bekerja		✓		
3.	Jika saya mendapat kritik dari atasan, saya tidak mudah berkecil hati		✓		
4.	Saya menghindari tantangan sekalipun dapat menciptakan solusi yang membuat pekerjaan menjadi lebih efisien		✓		
5.	Saya tidak keberatan diberikan tugas sulit karena tahu dapat menyelesaikannya			✓	
6.	Ketika menemukan hambatan, saya tidak merencanakan solusi lain		✓		
7.	Saya memiliki ekspektasi sendiri untuk pencapaian saya dalam bekerja		✓		
8.	Saya tidak mengharapkan peningkatan jenjang karir selama bekerja		✓		
9.	Saya memegang kendali terhadap alur bekerja saya ketika bekerja secara individu atau kelompok			✓	
10.	Saya tidak memiliki tujuan yang jelas terhadap karir selama bekerja		✓		
11.	Saya berusaha kreatif menciptakan inovasi untuk meningkatkan performa dan mencapai tujuan				✓
12.	Saya mudah merasa buntu dan tertekan, apabila solusi sebelumnya tidak berhasil memecahkan masalah yang dihadapi			✓	
13.	Saya selalu melihat ada sisi positif di setiap masalah yang dihadapi			✓	
14.	Saya mudah mengeluh apabila mendapat hambatan atau tantangan		✓		
15.	Saya mampu mengendalikan emosi ketika mendapat tekanan dalam pekerjaan			✓	
16.	Saya memandang masalah sekarang, dapat berdampak buruk di masa yang mendatang				✓
17.	Saya tidak mudah terpengaruh dengan situasi di luar kendali saya selama bekerja		✓		
18.	Saya merasa tidak memiliki kontrol terhadap pekerjaan yang dilakukan selama ini		✓		

19.	Saya tidak mudah menyerah apabila mendapat hambatan atau tantangan			✓	
20.	Saya tidak dapat mencapai target sekalipun dengan tekanan tinggi		✓		
21.	Saya mampu beradaptasi di bawah tekanan		✓		
22.	Saya bekerja seadanya dan tidak mengusahakan yang terbaik		✓		
23.	Saya melihat kegagalan atau kesalahan sebagai pembelajaran ketika bekerja			✓	
24.	Saya membutuhkan waktu yang lama untuk bangkit apabila gagal mencapai target atau ekspektasi			✓	

SKALA WORK ENGAGEMENT (CENTANG SALAH SATU YANG SESUAI DENGAN KEADAAN DAN SITUASI DIRI SENDIRI)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban							
		TP Tidak Pernah	HTP Hampir Tidak Pernah	J Jarang	KK Kadang- Kadang	S Sering	SS Sangat Sering	S Selalu	
25.	Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi				✓				3
26.	Menurut saya, pekerjaan saya sarat dengan makna dan tujuan					✓			4
27.	Waktu berlalu begitu saja saat saya sedang bekerja					✓			4
28.	Saya merasa sangat kuat dan bertenaga mengerjakan pekerjaan saya				✓				3
29.	Saya antusias dengan pekerjaan saya					✓			4
30.	Saat sedang bekerja, saya lupa segala sesuatu yang lain disekitar saya				✓				3
31.	Pekerjaan saya menginspirasi saya				✓				3

32.	Saat bangun tidur di pagi hari, saya merasa seperti pergi bekerja					✓			4
33.	Saya merasa senang saat saya bekerja secara intensif					✓			4
34.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					✓			4
35.	Saya terbenam dalam pekerjaan saya				✓				3
36.	Saya dapat terus bekerja untuk waktu yang lama pada suatu waktu				✓				3
37.	Bagi saya, pekerjaan saya menantang					✓			4
38.	Saat bekerja, saya terbawa dengan pekerjaan saya				✓				3
39.	Secara mental, saya sangat tangguh dalam bekerja				✓				3
40.	Sulit untuk melepaskan diri saya dari pekerjaan saya				✓				3
41.	Di tempat kerja, saya selalu tekun, bahkan saat sesuatu tidak berjalan dengan baik				✓				3

Lampiran I – Lembar Hasil Plagiasi Skripsi

Similarity Report	
PAPER NAME PLAGSCAN FINAL Bab 1-6 18.E1.0317.d ocx	
WORD COUNT 10780 Words	CHARACTER COUNT 72018 Characters
PAGE COUNT 58 Pages	FILE SIZE 189.7KB
SUBMISSION DATE Mar 14, 2023 9:53 AM GMT+7	REPORT DATE Mar 14, 2023 9:54 AM GMT+7
<p>● 13% Overall Similarity The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9% Internet database • 2% Publications database • Crossref database • Crossref Posted Content database • 10% Submitted Works database <p>● Excluded from Similarity Report</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bibliographic material • Quoted material • Cited material • Small Matches (Less than 10 words) 	
Summary	