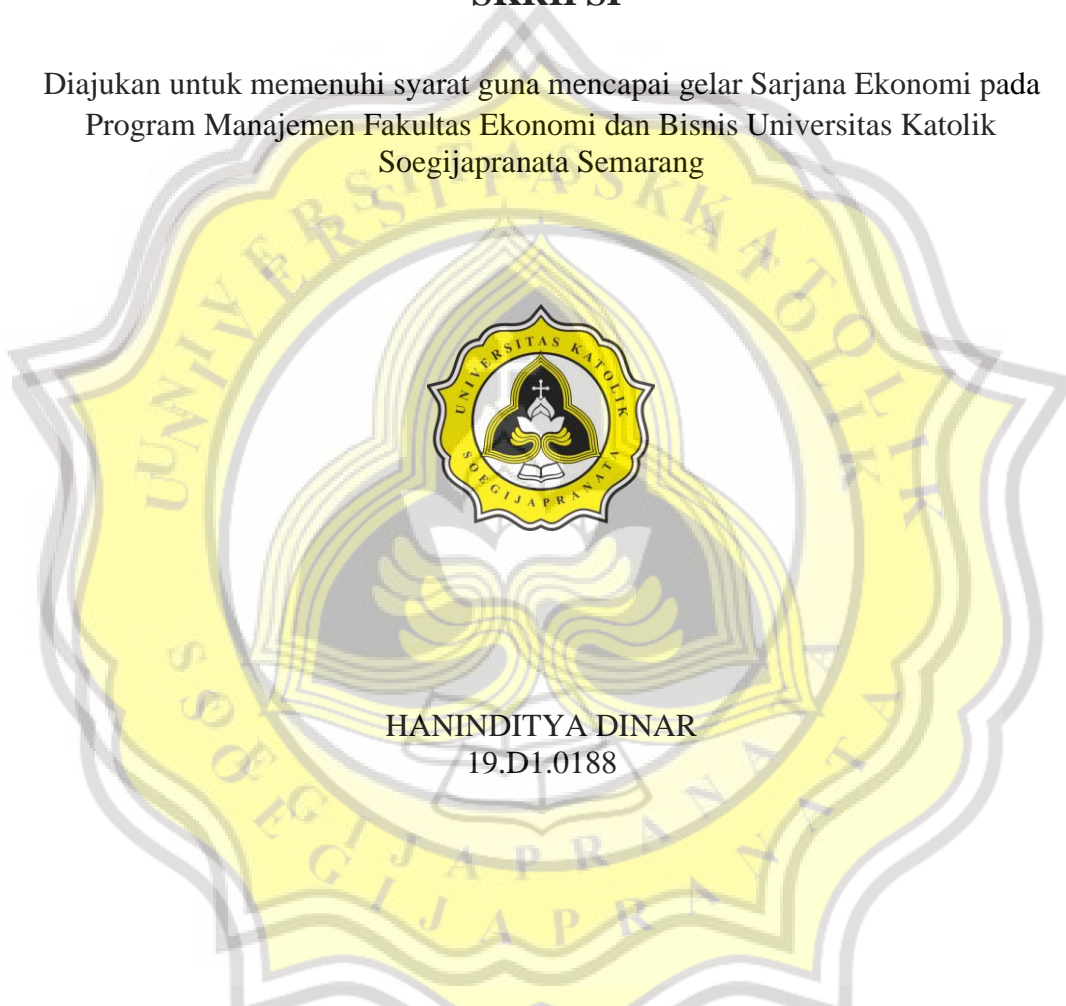


**PENGARUH PERILAKU *HUSTLE CULTURE* TERHADAP
WORK-FAMILY CONFLICT PADA KARYAWAN
DEPARTEMEN *MARKETING COMMUNICATION* SUARA
MERDEKA *NETWORK***

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada
Program Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata Semarang



HANINDITYA DINAR
19.D1.0188

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG
TAHUN 2023**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Nama : Haninditya Dinar

NIM : 19.D1.0188

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Perilaku *Hustle Culture* terhadap *Work Family Conflict* pada karyawan Departemen *Marketing Communication* Suara Merdeka Network” merupakan hasil penelitian saya dengan supervise dosen pembimbing dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini tidak benar

Disetujui di Semarang, 4 April 2023

Yang menyatakan,



Haninditya Dinar

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : PENGARUH PERILAKU HUSTLE CULTURE TERHADAP WORK FAMILY CONFLICT PADA KARYAWAN DEPARTEMEN MARKETING COMMUNICATION SUARA MERDEKA NETWORK

Diajukan oleh : HANINDITYA DINAR

NIM : 19.D1.0188

Tanggal disetujui : 28 April 2023

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 1 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 2 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 3 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=19.D1.0188

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Haninditya Dinar

Nim : 19.D1.0188

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah saya yang berjudul **“Pengaruh Perilaku *Hustle Culture* terhadap *Work Family Conflict* pada karyawan Departemen *Marketing Communication* Suara Merdeka Network”** beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan memublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Semarang

Pada tanggal : 4 April 2023

Yang menyatakan,



Haninditya Dinar

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji syukur dan terimakasih kepada Tuhan Yesus Kristus karena kasih dan anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Perilaku *Hustle Culture* Terhadap *Work-Family Conflict* Pada Karyawan Departemen *Marketing Communication* Suara Merdeka *Network*”.

Dalam kesempatan kali ini, penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada:

- 1 Ibu Dr. Agatha Ferijani, S.E.,MS-HRM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing selama penyusunan skripsi ini
- 2 Ibu Dra. Bernadeta Irmawati, M.Si., dan ibu Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si selaku dosen penguji serta dosen penelitian payung yang membantu dalam menyusun skripsi ini.
- 3 Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan, skill, pelayanan dan bantuan dalam menjalankan kegiatan perkuliahan hingga saat ini
- 4 Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan ini dengan baik.
- 5 HRD Suara Merdeka *Network* dan seluruh karyawan bagian *Marketing Communication* atas kesempatan dan bantuan dalam memperoleh data.

Dalam penulisan proposal skripsi ini, penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan proposal skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

Semarang, 5 Mei 2023

Penulis



Haninditya Dinar

ABSTRAK

Hustle culture merupakan perilaku seseorang yang lebih memprioritaskan pekerjaan melebihi apapun tanpa adanya paksaan dari atasan maupun bawahan. Perilaku *hustle culture* sendiri jika dilakukan secara terus menerus dapat menyebabkan seseorang kurang memperhatikan kesehatan hingga kurang memperhatikan lingkungan sekitar. *Work-family conflict* merupakan konflik peran ganda antara pekerjaan dan keluarga akibat adanya ketidakseimbangan waktu, tuntutan, dan perilaku yang diberikan seseorang pada kedua peran tersebut. Tujuan dari penelitian ini yaitu mendeskripsikan *hustle culture* dan *work family conflict*, serta mengetahui apakah terdapat pengaruh *hustle culture* terhadap *work family conflict*. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan objek penelitian pada karyawan *Marketing Communication* Suara Merdeka Network. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini yaitu menggunakan kuesioner dengan jumlah sampel adalah seluruh populasi sebanyak 45 orang dan teknik sampling yang digunakan adalah sampel jenuh. Pada pengujian validitas, penelitian ini menggunakan teknik *Bivariate Pearson* dan pengujian reliabilitas menggunakan rumus *alpha cronbach*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis inferensial. Hasil pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa *hustle culture* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work family conflict*.

Kata Kunci : *Hustle Culture, Work-family conflict*

ABSTRACT

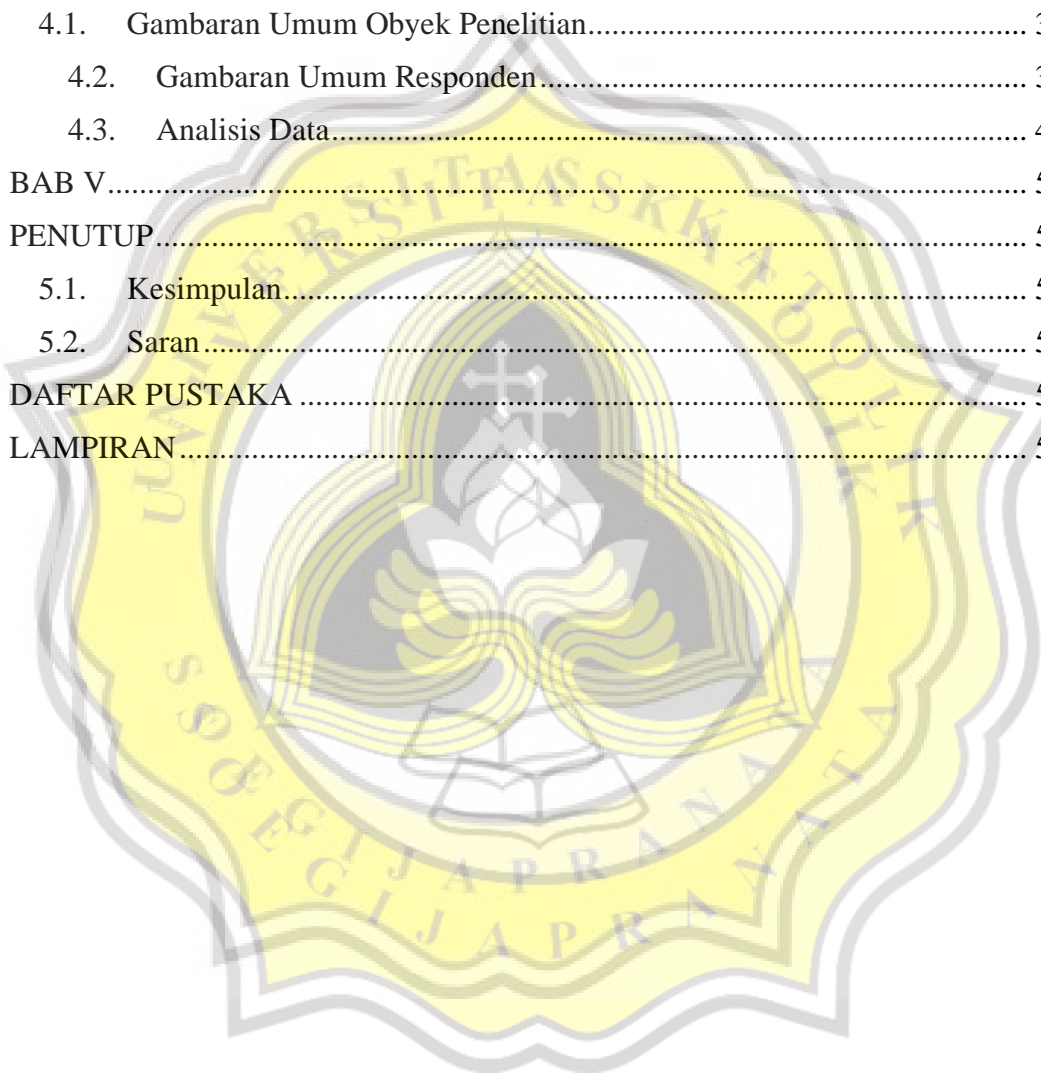
Hustle culture is the behavior of someone who prioritizes work above anything without any coercion from superiors or subordinates. Hustle culture behavior itself if done continuously can cause someone to pay less attention to health to pay less attention to the surrounding environment. Work-family conflict is a dual role conflict between work and family due to the imbalance of time, demands, and behavior that a person gives to both roles. The purpose of this study is to describe hustle culture and work family conflict, and to determine whether there is an influence of hustle culture on work family conflict. This research method is quantitative with the object of research on Suara Merdeka Network Marketing Communication employees. The data collection technique in this study is to use a questionnaire with the total sample being the entire population of 45 people and the sampling technique used is a saturated sample. In validity testing, this study used the Pearson Bivariate technique and reliability testing using the Cronbach alpha formula. The data analysis techniques used are descriptive analysis and inferential analysis. The results of this study can be concluded that hustle culture has a positive and significant effect on work family conflict.

Keywords : *Hustle culture, Work-family conflict*

DAFTAR ISI

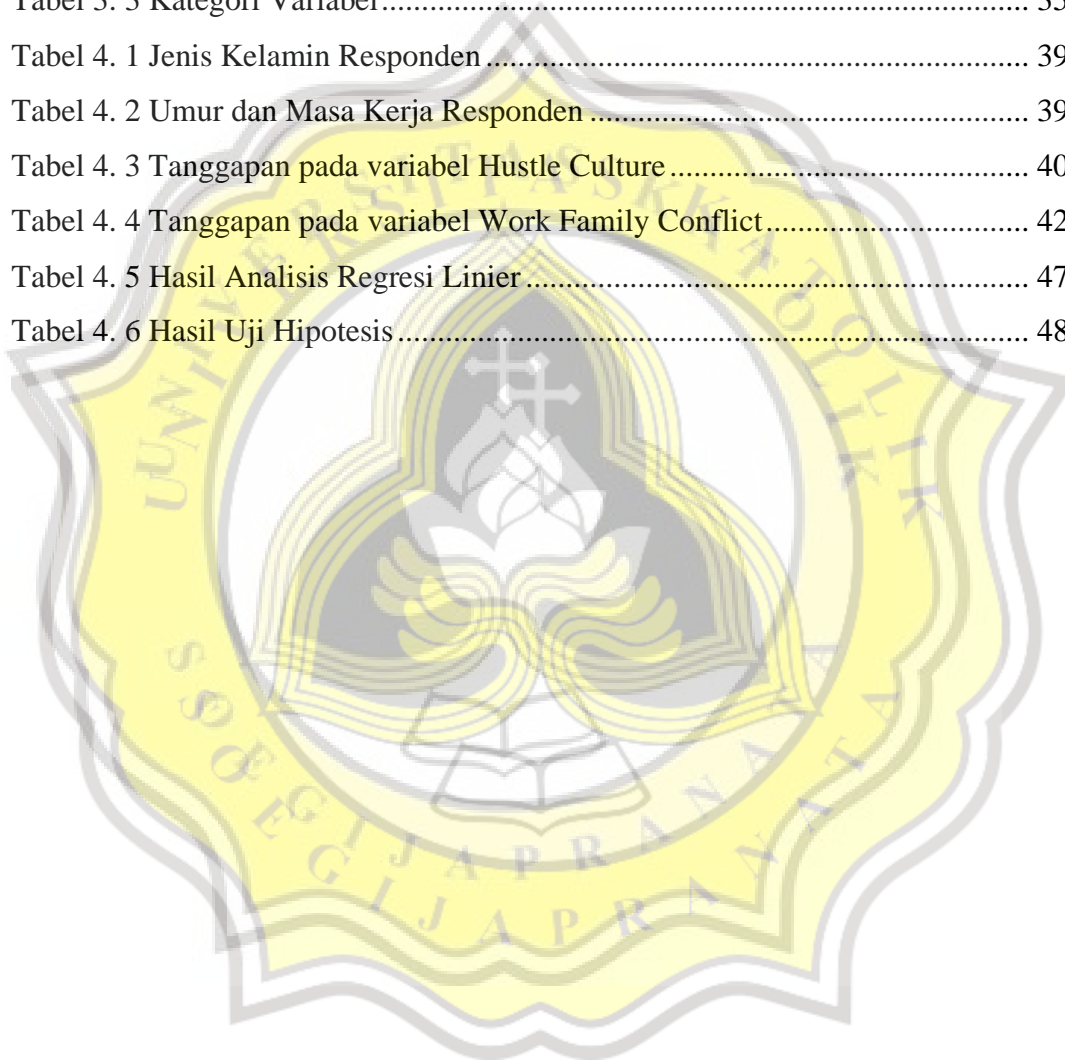
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	13
PENDAHULUAN.....	13
1.1 Latar Belakang.....	13
1.2 Perumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	16
BAB II.....	17
TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Hustle Culture.....	17
2.2 Work – Family Conflict.....	19
2.3 Penelitian Sebelumnya	22
2.4 Kerangka Pikir Penelitian.....	23
2.5 Hipotesis Penelitian.....	24
2.6 Definisi Operasional.....	24
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Objek Penelitian dan Lokasi Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sampling	31
3.3 Metode Pengumpulan Data	32
3.3.1 Jenis dan sumber data.....	32
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	32

3.3.3	Validitas dan Realibilitas Instrumen	32
3.4	Analisis Data	34
3.4.1	Alat Analisis Data	34
3.4.2	Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV.	37
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	37
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	37
4.2.	Gambaran Umum Responden.....	38
4.3.	Analisis Data.....	40
BAB V.	50
PENUTUP	50
5.1.	Kesimpulan.....	50
5.2.	Saran.....	50
DAFTAR PUSTAKA	52
LAMPIRAN	54



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya.....	22
Tabel 2. 2 Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 3. 1 Hasil Uji Validitas.....	32
Tabel 3. 2 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 3. 3 Kategori Variabel.....	35
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	39
Tabel 4. 2 Umur dan Masa Kerja Responden.....	39
Tabel 4. 3 Tanggapan pada variabel Hustle Culture.....	40
Tabel 4. 4 Tanggapan pada variabel Work Family Conflict.....	42
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Regresi Linier.....	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Hipotesis.....	48



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir.....	24
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	38
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	54
Lampiran 2 Data Informasi Karyawan.....	57
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Hustle Culture.....	58
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Work Family Conflict.....	60
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Variabel Hustle Culture.....	61
Lampiran 6 Hasil Validitas Variabel Work Family Conflict.....	62
Lampiran 7 Uji Reliabilitas Variabel Hustle Culture.....	63
Lampiran 8 Uji Reliabilitas Variabel Work Family Conflict.....	63
Lampiran 9 Uji Regresi Linier Sederhana	63
Lampiran 10 Hasil Antiplagiasi	64

