

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIVISI PRODUKSI BAGIAN AROMATIC PT INTERNATIONAL
CHEMICAL INDUSTRY**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana

(S1) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Disusun Oleh :

Benedictus Evan Sugiharto

19.D1.0164

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2022

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bennedictus Evan Sugiharto

Nim ; 19.D1.0164

Progdi / Konsentrasi : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul “ Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT International Chemical Industry Divisi Produksi Bagian Aromatic “ tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang , 09 Maret 2023

Yang menyatakan



Bennedictus Evan Sugiharto

19.D1.0164

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

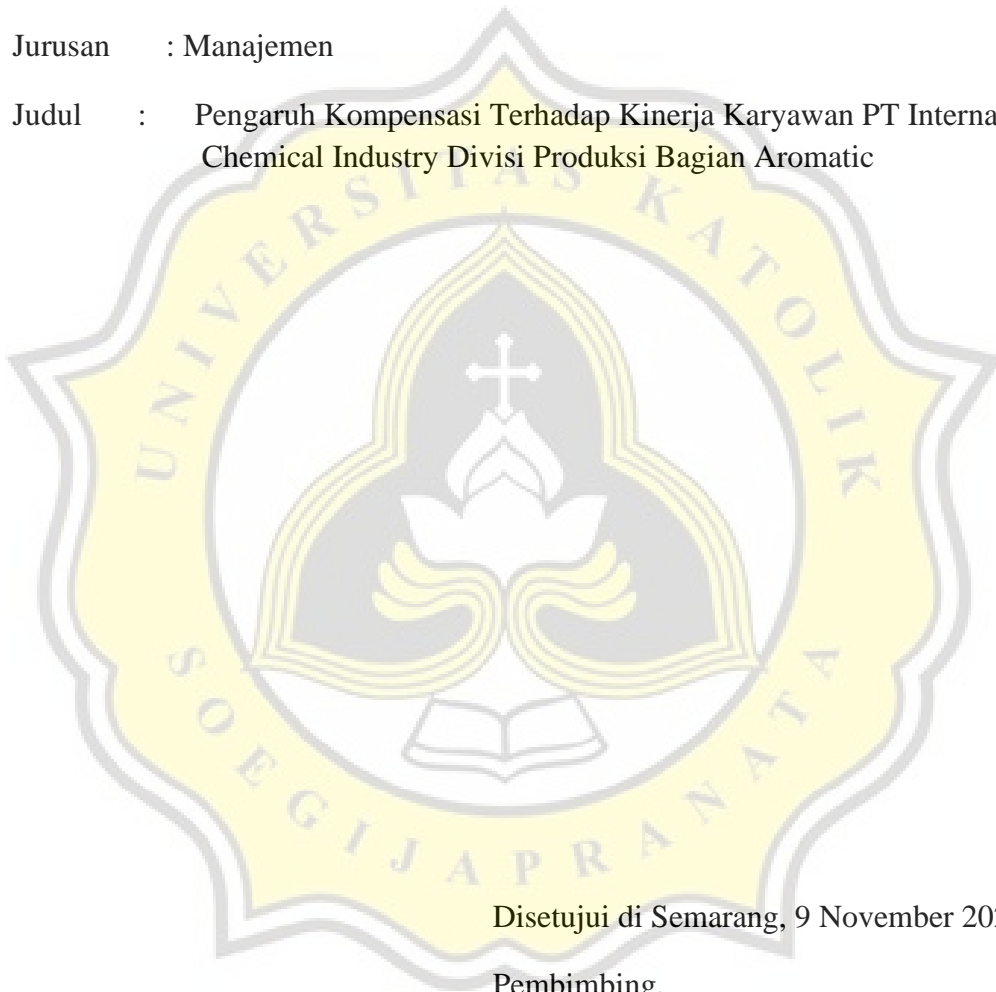
Nama : Benedictus Evan Sugiharto

NIM : 19.D1.0164

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Manajemen

Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT International
Chemical Industry Divisi Produksi Bagian Aromatic



Disetujui di Semarang, 9 November 2022

Pembimbing,

Dr. Agatha Ferijani, SE., MS-HRM

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIVISI PRODUKSI BAGIAN AROMATIC PT INTERNATIONAL
CHEMICAL INDUSTRY

Diajukan oleh : BENNEDICTUS EVAN S.
NIM : 19.D1.0164
Tanggal disetujui : 27 Maret 2023
Telah setuju oleh
Pembimbing : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.
Penguji 1 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.
Penguji 2 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.
Penguji 3 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.
Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.
Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=19.D1.0164

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bennedictus Evan Sugiharto

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT International Chemical Industry Divisi Produksi Bagian Aromatic” beserta perangkat yang ada. Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 18 April 2023

Yang menyatakan



Benedictus Evan Sugiharto

KATA PENGANTAR

Dengan rahmat Tuhan, saya ucapkan rasa syukur yang sangat mendalam kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkat dan anugrahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT International Chemical Industry Divisi Produksi Bagian Aromatic” dengan sangat baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang telah diberikan. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari anugrah yang diberikan Tuhan.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Kaprogdi S1 Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Dr. Agatha Ferijani, SE., MS-HRM selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan meluangkan banyak waktu selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Rudi Elyadi, SE, MM , Ibu DRA. Bernadeta Irmawati, MS , dan CH. Tri Hardjanti N, SE, MS.i selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu memberikan masukan yang bermanfaat selama penulisan skripsi ini
5. Kedua Orang tua saya yang tercinta Bapak Andryanto Kurniawan Sugiharto dan Ibu Liem Novi Santoso, terima kasih atas kasih sayang, doa, pengorbanan, pengertian, dan dukungan yang terus menerus sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini.
6. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat

7. Seluruh teman teman angkatan 2019 dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, secara langsung maupun tidak, yang telah membantu hingga skripsi ini dapat terselesailan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Maka dari itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun akan membantu menyempurnakan penulisan skripsi ini agar bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan juga penelitian selanjutnya.

Semarang, 18 April 2023



Benedictus Evan Sugiharto



ABSTRAK

PT International Chemical Industry saat ini mengalami permasalahan dimana terjadi permasalahan kinerja karyawan PT International Chemical Industry yang dibuktikan dari tidak tercapainya seluruh target produksi minyak angin aromatik pada tahun 2022. Berdasarkan hasil presurvey, didapatkan hasil bahwa faktor yang mempengaruhi kinerja menurut karyawan PT International Chemical Industry adalah kompensasi. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT International Chemical Industry.

Teknik analisis yang akan digunakan adalah metode analisis regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT International Chemical Industry. Sedangkan penentuan sampel dilakukan dengan *sensus* yaitu 73 orang karyawan bagian produksi aromatik.

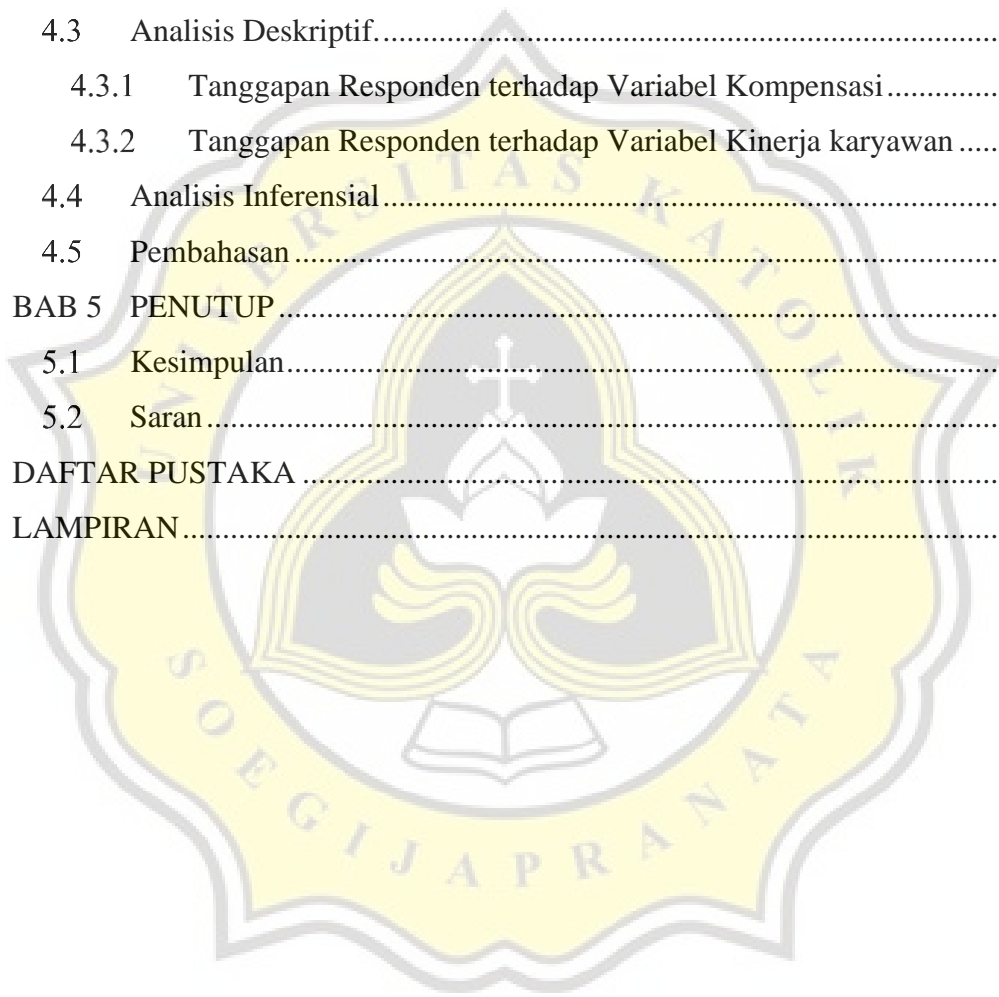
Berdasarkan hasil penelitian, responden menyatakan kompensasi yang diberikan oleh PT International Chemical Industry dalam kategori adil dan sesuai, dan kinerja karyawan dalam kategori tinggi dengan nilai 3,68. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT International Chemical Industry.

Kata Kunci : kinerja karyawan, kompensasi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB 2 LANDASAN TEORI	8
2.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.2 Kompensasi	11
2.3 Penelitian Terdahulu.....	16
2.4 Kerangka Pikir Penelitian.....	18
2.5 Definisi Operasional.....	18
2.6 Hipotesis Penelitian	21
BAB 3 METODE PENELITIAN	22
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian.....	22
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	22
3.3 Metode Pengumpulan Data, jenis dan Sumber Data.....	23
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian.....	23
3.4.1 Uji Validitas	23
3.4.2 Uji Reliabilitas	24

3.5	Teknik Analisis Data	25
3.5.1	Analisis Deskriptif	25
3.5.2	Analisis Inferensial.....	26
BAB 4	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1	Gambaran Umum PT International Chemical Industry.....	29
4.2	Gambaran Umum Responden.....	30
4.3	Analisis Deskriptif.....	33
4.3.1	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi.....	33
4.3.2	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja karyawan	35
4.4	Analisis Inferensial.....	37
4.5	Pembahasan	38
BAB 5	PENUTUP.....	41
5.1	Kesimpulan.....	41
5.2	Saran.....	41
	DAFTAR PUSTAKA.....	43
	LAMPIRAN.....	46



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan PT International Chemical Industry untuk produk Minyak Angin Aromatik.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	16
Tabel 2.2 Definisi Operasional Variabel.....	18
Tabel 3.1 Uji Validitas	23
Tabel 3.2 Uji Reliabilitas	25
Tabel 3.3 Kategori Deskripsi Variabel.....	26
Tabel 4.1 Gambaran Responden Usia dan Jenis Kelamin Responden.....	31
Tabel 4.2 Gambaran Responden Lama Kerja dan Jabatan Responden.....	31
Tabel 4.3 Gambaran Responden antara Usia dan Jabatan Responden.....	32
Tabel 4.4 Gambaran Responden Lama Kerja dan Jenis Kelamin Responden.....	32
Tabel 4.5 Gambaran Responden Jabatan dan Jenis Kelamin Responden.....	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 4.6 Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kompensasi	33
Tabel 4.7 Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kinerja karyawan.....	35
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian.....	37
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Target dan Realisasi Produksi Minyak Angin Aromatik	3
Gambar 1.2 Hasil Prasurvey Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	18
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT International Chemical Industry	30

