

LAPORAN SKRIPSI

**ANALISIS PERBEDAAN KINERJA PRIA DAN WANITA PT
NASMOCO CABANG MAJAPAHIT SEMARANG**



19.D1.0037

YULIANA

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

LAPORAN SKRIPSI

**ANALISIS PERBEDAAN KINERJA PRIA DAN WANITA PT
NASMOCO CABANG MAJAPAHIT SEMARANG**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



19.D1.0037

YULIANA

MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2023

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yuliana

NIM : 19.D1.0037

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir dengan judul Analisis Perbedaan Kinerja Pria Dan Wanita PT Nasmoco Cabang Majapahit Semarang tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Semarang, 29 Maret 2023

Yang menyatakan,



Yuliana

HALAMAN PENGESEAHAN



Judul Tugas Akhir: : ANALISIS PERBEDAAN KINERJA PRIA DAN WANITA

PT NASMOCOCABANG MAJAPAHIT SEMARANG

Diajukan oleh : YULIANA

NIM : 19.D1.0037

Tanggal disetujui : 29 Maret 2023

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 1 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.
sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=19.D1.0037

HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yuliana

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Analisis Perbedaan Kinerja Pria Dan Wanita PT Nasmoco Cabang Majapahit Semarang” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merarat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 29 Maret 2023



YULIANA

Yuliana

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Esa karena atas karunia dan berkat-Nya, maka proses penyusunan proposal ini dapat terselesaikan dan memenuhi salah satu syarat untuk lulus Sarjana Manajemen di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penulis juga turut mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penyelesaian proposal yang berjudul “Analisis Perbedaan Kinerja Pria Dan Wanita PT Nasmoco Cabang Majapahit Semarang” secara langsung maupun tidak langsung :

1. Bapak Dr. Ferdinandus Hindiarto, S.psi., M.Si., Selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata. Semarang.
2. Bapak Drs. Theodorus Sudimin M.S., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Dra. Bernadeta Irmawati, MS, selaku dosen pembimbing skripsi dan dosen wali yang telah memberikan bimbingan dan arahan untuk dapat menyelesaikan penelitian dengan baik dan benar.
4. Ibu CH. Tri Hardjanti N., SE., M.Si, selaku dosen penguji dan pembimbing yang telah memberikan waktu dan saran bimbingan dalam menyelesaikan penelitian.
5. Bapak Rudi Elyadi, SE., MM, selaku selaku dosen penguji dan pembimbing yang telah memberikan waktu dan saran bimbingan dalam menyelesaikan penelitian.
6. Seluruh *staff* pengajaran Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu dalam menempuh Pendidikan di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
7. Keluarga penulis yang selalu memberikan dukungan secara moral dan materi untuk menyelesaikan proses perkuliahan hingga selesai.
8. Pihak-pihak PT Nasmoco Cabang Majapahit Semarang yang memberikan informasi dan kesempatan untuk melakukan penelitian.
9. Teman-teman penulis yang memberikan motivasi dan bantuan masukan dalam menyelesaikan penelitian.
10. Teman-teman Manajemen Angkatan 2019 yang menjadi teman seperjuangan dalam menyelesaikan perkuliahan di Universitas Katolik Soegijapranata.

11. Seluruh pihak yang membantu keberhasilan dalam menyelesaikan penelitian ini baik secara materi maupun moral.

Penyusunan proposal ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan informasi bagi para pembaca dalam meningkatkan ilmu pengetahuan dan wawasan mengenai penelitian yang serupa dan mendatang. Penulis juga menyadari bahwa penulisan proposal ini belum sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dan berguna untuk peningkatan proposal ini.



Semarang, 29 Maret 2022


YULIANA

Yuliana

ABSTRAK

Kinerja merupakan bentuk perilaku yang nyata dan ditampilkan oleh setiap karyawan dalam mencapai suatu prestasi kerja sesuai dengan peran dan tanggung jawab yang dimiliki oleh karyawan suatu perusahaan. Suatu perusahaan memiliki aset berupa sumber daya manusia yang terdiri dari dua *gender*. *Gender* merupakan suatu istilah yang berasal dari Bahasa Inggris yang berarti jenis kelamin. Permasalahan mengenai perbedaan persepsi mengenai gender dalam ketenagakerjaan di Indonesia cukup beragam, hal ini menyebabkan adanya ketimpangan gender dalam ketenagakerjaan di Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan kinerja antara karyawan pria dan wanita PT Nasmoco Cabang Majapahit Semarang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan analisis inferensial menggunakan uji *Independent Sample t-Test* dengan teknik pengambilan sample yaitu *purposive sampling* sejumlah 28 orang. Hipotesis yang diajukan bahwa terdapat perbedaan kinerja antara karyawan pria dan wanita PT Nasmoco Cabang Majapahit Semarang. Hasil penelitian ini disimpulkan bahwa tidak terdapat perbedaan kinerja yang signifikan antara karyawan pria dan wanita PT Nasmoco Cabang Majapahit Semarang.

Kata kunci:

Kinerja, *Gender*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	3
1.3 TUJUAN PENELITIAN	3
1.4 MANFAAT PENELITIAN.....	4
1.4.1 Manfaat Teoritis	4
1.4.2 Manfaat Praktis.....	4
BAB 2	5
TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 KINERJA	5
2.1.1 Definisi Kinerja	5
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	5
2.1.3 Indikator Kinerja.....	6
2.2 <i>GENDER</i>	7

2.2.1 Pengertian <i>Gender</i>	7
2.2.2 Perbedaan Konsep Gender Dan Jenis Kelamin	8
2.3 PENELITIAN TERDAHULU	8
2.4 KERANGKA PIKIR	11
2.5 HIPOTESIS	12
2.6 DEFINISI OPERASIONAL	12
BAB 3	13
METODE PENELITIAN	13
3.1 OBJEK DAN LOKASI PENELITIAN	13
3.2 METODE PENGUMPULAN DATA	13
3.2.1 Populasi, Sampel dan Teknik <i>Sampling</i>	13
3.2.1 Jenis dan Sumber Data	13
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	14
3.3 TEKNIK ANALISIS DATA	14
3.3.1 Analisis Deskriptif	14
3.3.2 Analisis Inferensial	15
BAB 4	16
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	16
4.1 PT NASMOCO CABANG MAJAPAHIT	16
4.2 GAMBARAN UMUM RESPONDEN	18
4.3 ANALISIS DESKRIPTIF	21
4.4 ANALISIS INFERENSIAL	25
4.5 PEMBAHASAN	26
BAB 5	28
PENUTUP	28

5.1 KESIMPULAN	28
5.2 SARAN	28
DAFTAR PUSTAKA	29
LAMPIRAN	32



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Pikir	11
Gambar 3 1 Kategori Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4 1 Struktur Perusahaan	18



DAFTAR TABEL

Tabel 2 1 Perbedaan Gender Dan Seks.....	8
Tabel 2 2 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 2 3 Definisi Operasional.....	12
Tabel 3 1 Kategori Variabel.....	14
Tabel 4 1 Gambaran Responden.....	19
Tabel 4 2 Gambaran Umum Responden.....	19
Tabel 4 3 Hasil Penjualan Sales Semester 2 (Juli 2022 - Desember 2022).....	22
Tabel 4 4 Pencapaian Target Individu Sales.....	23
Tabel 4 5 Uji Independent Sample T Test.....	25

