

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Objek dan Lokasi Penelitian

Objek penelitian ini adalah karyawan CV Anugerah Tiga Putra Mandiri. Pengambilan obyek penelitian tersebut karena sedang ada permasalahan yang dialami oleh CV Anugerah Tiga Putra Mandiri saat ini adalah kinerja karyawan CV Anugerah Tiga Putra Mandiri yang masih belum optimal dengan dibuktikan dari belum tercapainya seluruh target produksi individual selama 9 bulan di tahun 2022. Lokasi penelitian adalah pada CV Anugerah Tiga Putra Mandiri di Kecamatan Gebang Kulon di jalan raya pantura Gebang Kulon Blok Bunut RT.003 RW.007 di desa Gebang kulon.

3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling

Populasi adalah seluruh generalisasi subyek yang akan diteliti (Sugiyono, 2020). Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Anugerah Tiga Putra Mandiri yang saat ini berjumlah 54 orang karyawan. Jumlah populasi tidak terlalu besar, maka seluruh populasi dijadikan sampel penelitian atau penelitian sensus. Teknik sampling sensus adalah teknik mengambil sampel dengan menggunakan semua anggota dari populasi untuk menjadi sampel penelitian (Sugiyono, 2020). Sampel merupakan suatu sub set dari populasi dengan karakteristik tertentu yang akan digunakan sebagai responden penelitian

(Sugiyono, 2020). Sampel penelitian yang digunakan adalah 54 orang karyawan CV Anugerah Tiga Putra Mandiri.

3.3 Metode Pengumpulan Data

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Data primer adalah data yang dikumpulkan secara langsung dari obyek penelitian (Sugiyono, 2020). Teknik atau metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Kuesioner disebarakan kepada seluruh responden yaitu 54 orang karyawan CV Anugerah Tiga Putra Mandiri.

3.4 Analisis Data

3.4.1 Pengujian Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas

Pengujian validitas dipakai untuk melihat apakah indikator dapat digunakan untuk melakukan penelitian dan sudah dimengerti oleh responden. Uji validitas dilakukan dengan melakukan perhitungan korelasi antar item. Indikator dianggap valid jika nilai r hitung $>$ r tabel (Ghozali, 2016). Dengan jumlah sampel 54 orang, maka r tabel dapat dilihat dari perpotongan df ($n-2$):52 dan signifikansi sebesar 5% (0,05) sehingga r tabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 0,2262.

Hasil uji validitas penelitian ini adalah:

Tabel 3.1
Uji Validitas

Item pernyataan	r tabel	r hitung	Ket.
Kompensasi finansial			
x1.1	0,2262	0,816	Valid
x1.2	0,2262	0,865	Valid
x1.3	0,2262	0,876	Valid
x1.4	0,2262	0,815	Valid
x1.5	0,2262	0,880	Valid
x1.6	0,2262	0,895	Valid
x1.7	0,2262	0,904	Valid
x1.8	0,2262	0,597	Valid
x1.9	0,2262	0,781	Valid
x1.10	0,2262	0,879	Valid
Kompensasi non finansial			
x2.1	0,2262	0,697	Valid
x2.2	0,2262	0,488	Valid
x2.3	0,2262	0,676	Valid
x2.4	0,2262	0,754	Valid
x2.5	0,2262	0,669	Valid
x2.6	0,2262	0,819	Valid
x2.7	0,2262	0,709	Valid
x2.8	0,2262	0,875	Valid
x2.9	0,2262	0,821	Valid
x2.10	0,2262	0,887	Valid
Kinerja karyawan			
y1	0,2262	0,655	Valid
y2	0,2262	0,801	Valid
y3	0,2262	0,585	Valid
y4	0,2262	0,590	Valid
y5	0,2262	0,746	Valid
y6	0,2262	0,709	Valid
y7	0,2262	0,856	Valid
y8	0,2262	0,764	Valid
y9	0,2262	0,771	Valid
y10	0,2262	0,861	Valid
y11	0,2262	0,836	Valid
y12	0,2262	0,848	Valid
y13	0,2262	0,831	Valid
y14	0,2262	0,860	Valid
y15	0,2262	0,915	Valid
y16	0,2262	0,854	Valid
y17	0,2262	0,790	Valid

Sumber : Data primer yang diolah, 2023

Penjelasan pada tabel di atas menunjukkan bahwa masing-masing variabel bebas dan terikat melebihi nilai r tabel yang diperoleh dari nilai df (n-2 dan $\alpha=5\%$, yaitu sebesar 0,2262 sehingga dapat dikatakan valid.

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas dilakukan terhadap pernyataan-pernyataan yang sudah valid untuk mengetahui sejauh mana hasil pengukuran tetap konsisten apabila dilakukan pengukuran ulang pada kelompok yang sama dengan alat ukur yang sama (Ghozali, 2016). Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Uji reliabilitas ini diukur dengan menggunakan koefisien alpha (*Cronbach Alpha*) diatas 0,70. Suatu instrumen penelitian tersebut reliabel apabila pengujian tersebut menunjukkan alpha lebih dari 0,70 sehingga dapat disimpulkan bahwa instrumen yang digunakan dalam penelitian ini memiliki tingkat reliabilitas yang cukup memadai (Ghozali, 2016).

Tabel 3.2
Uji Reliabilitas

No	Indikator	Cronbach Alpha	Nilai Standarisasi	Ket.
1	Kompensasi finansial	0,963	0,70	Reliabel
2	Kompensasi non finansial	0,934	0,70	Reliabel
5	Kinerja karyawan	0,966	0,70	Reliabel

Sumber : Data primer yang diolah, 2023

Berdasarkan tabel tersebut di atas dapat diketahui bahwa masing-masing variabel memiliki nilai alpha melebihi nilai standarisasi yaitu sebesar 0,70 sehingga semua variabel reliabel.

3.4.2 Alat Analisis Data

3.4.2.1 Analisis Deskriptif

Tabulasi hasil jawaban kuesioner dilakukan dengan mengkategorikan jawaban sesuai dengan skala pengukuran dengan melakukan scoring yang ditujukan untuk mengetahui persepsi responden terhadap variabel. *Scoring* yaitu mengubah data yang bersifat kualitatif kedalam bentuk kuantitatif. Dalam penentuan skor ini digunakan skala Likert dengan lima kategori penilaian, yaitu:

1. Skor 1 untuk kategori sangat tidak setuju
2. Skor 2 untuk kategori tidak setuju
3. Skor 3 untuk kategori cukup setuju
4. Skor 4 untuk kategori setuju
5. Skor 5 untuk kategori sangat setuju

Untuk melakukan analisis deskripsi variable, maka dilakukan pembobotan dengan kriteria *scoring* seperti berikut (Ferdinand, 2014):

$$\text{Nilai Indeks} = ((F1 \times 1) + (F2 \times 2) + (F3 \times 3) + (F4 \times 4) + (F5 \times 5)) / 5$$

$$\text{Jumlah kelas} = k = 4$$

$$\text{Nilai Indeks Skor Maksimal} = \text{Skor } 5$$

$$\text{Nilai Indeks Skor Minimal} = \text{Skor } 1$$

$$\text{interval} = \frac{\text{Max} - \text{Min}}{k}$$

$$= \frac{5-1}{4} = 1$$

Berdasarkan dari hasil tersebut, maka kategori dari masing-masing variabel berdasarkan bobot nilai indeks adalah sebagai berikut:

Tabel 3.3
Kategori Deskripsi Kinerja Karyawan, Kompensasi finansial, Kompensasi non finansial

Deskripsi Variabel Penelitian	Rentang			
	1-1,99	2-2,99	3-3,99	4-5
Kinerja karyawan	Sangat tidak tinggi	Tidak tinggi	tinggi	Sangat tinggi
Kompensasi finansial	Sangat tidak sesuai	Tidak sesuai	Sesuai	Sangat sesuai
Kompensasi non finansial	Sangat tidak sesuai	Tidak sesuai	Sesuai	Sangat sesuai

Hasil dari analisis deskriptif tersebut digunakan untuk menjawab pertanyaan bagaimana deskripsi dari kinerja karyawan, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial di CV Anugerah Tiga Putra Mandiri.

3.4.2.2 Analisis Regresi Berganda

Analisis regresi yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Analisis regresi berganda disini digunakan untuk meneliti pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. Persamaan regresi linier berganda yang dimodelkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut (Ghozali, 2016) :

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan:

Y : Kinerja karyawan

X₁ : Kompensasi finansial

X₂ : Kompensasi non finansial

a : Konstanta

b : Koefisien Regresi

e : Error

3.4.3 Uji Hipotesis

Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji statistic t. Uji statistik t pada dasarnya menunjukkan apakah terdapat pengaruh satu variabel independen secara individual menerangkan variasi variabel dependen (Ghozali, 2016). Hipotesis statistik dalam penelitian ini adalah :

1. H₀₁ : kompensasi finansial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

H_{a1} : kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

2. H₀₂ : kompensasi non finansial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

H_{a2} : kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kriteria penerimaan hipotesis :

- a. Jika signifikansi $> 0,05$, berarti tidak ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel independen secara individu terhadap variabel dependen (H_0 diterima).
- b. Jika signifikansi $< 0,05$, berarti ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel independen secara individu terhadap variabel dependen (H_a diterima).

Uji statistik F pada dasarnya menunjukkan apakah terdapat pengaruh variabel independen secara bersama-sama menerangkan variasi variabel dependen (Ghozali, 2016). Hipotesis statistik dalam penelitian ini adalah :

H_{03} : kompensasi finansial dan kompensasi non finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

H_{a3} : kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Kriteria penerimaan hipotesis :

- a. Jika signifikansi $> 0,05$, berarti tidak ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependen (H_0 diterima).
- b. Jika signifikansi $< 0,05$, berarti ada pengaruh yang signifikan antara variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependen (H_a diterima).