

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ANUGERAH TIGA PUTRA
MANDIRI**



Disusun Oleh :

Fernando Valentino

19.D1.0035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2023

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ANUGERAH TIGA PUTRA
MANDIRI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana
(S1) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



FERNANDO VALENTINO

19.D1.0035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2023

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fernando Valentino

NIM : 19.D1.0035

Progdi / Konsentrasi : Manajemen / Sumber Daya Manusia

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Laporn Tugas Akhir dengan judul “ Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan CV.Anugerah Tiga Putra Mandiri ” tersebut bebas plagiasi. Akan tetapi bila terbukti melakukan plagiasi maka bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 09 Maret 2023

Yang menyatakan



Fernando Valentino

19.D1.0035

HALAMAN PENGESAHAN



HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir: : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ANUGERAH TIGA PUTRA
MANDIRI

Diajukan oleh : FERNANDO VALENTINO

NIM : 19.D1.0035

Tanggal disetujui : 27 Maret 2023

Telah setuju oleh

Pembimbing : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 1 : Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=19.D1.0035

**HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fernando Valentino

Program Studi : Manajemen

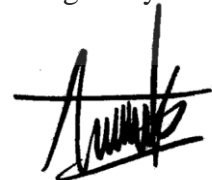
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang Hak Bebas Royalti Noneksklusif atas karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan CV. Anugerah Tiga Putra Mandiri ” beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Soegijapranata berhak menyimpan, mengalihkan media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir ini selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis / pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Semarang, 8 April 2023

Yang menyatakan



Fernando Valentino

KATA PENGANTAR

Dengan rahmat Tuhan, saya ucapkan rasa syukur yang sangat mendalam kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan berkat dan anugerahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ANUGERAH TIGA PUTRA MANDIRI”** dengan sangat baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya yang telah diberikan. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari anugrah yang diberikan Tuhan.
2. Bapak Drs.Theodorus Sudimin., MS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan dukungan serta ijin sehingga penulis dapat mengerjakan serta menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
3. Ibu Dr. Widuri Kurniasari, M.Si selaku Kaprodi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, yang telah memberikan dukungan serta ijin sehingga penulis dapat mengerjakan serta menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
4. Ibu Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan meluangkan banyak waktu selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Agatha Ferijani S.E., MS.HRM. dan Bapak Rudy Elyadi S.E., M.M selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu memberikan masukan yang bermanfaat selama penulisan skripsi ini

6. Kedua Orang tua saya yang tercinta yaitu Lie Hong Tjiang dan Poppy Kristiani, serta kedua koko dan cici, terima kasih atas kasih sayang, doa, pengorbanan, pengertian, dan dukungan yang terus menerus sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini
7. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat
8. Seluruh teman teman angkatan 2019 dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, secara langsung maupun tidak, yang telah membantu hingga skripsi ini dapat terselesailan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan yang disebabkan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Maka dari itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun akan membantu menyempurnakan penulisan skripsi ini agar bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan juga penelitian selanjutnya.

Semarang, 8 April 2023



Fernando Valentino

ABSTRAK

Permasalahan yang dialami oleh CV Anugerah Tiga Putra Mandiri saat ini adalah kinerja karyawan CV Anugerah Tiga Putra Mandiri yang masih belum optimal dengan dibuktikan dari belum tercapainya seluruh target produksi individual selama 9 bulan di tahun 2022. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan CV Anugerah Tiga Putra Mandiri.

Teknik analisis yang akan digunakan adalah metode analisis regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Makan dan Pemancingan Victory. Sedangkan penentuan sampel dilakukan dengan *sensus* yaitu 54 orang karyawan CV Anugerah Tiga Putra Mandiri.

Berdasarkan hasil penelitian, responden menyatakan kompensasi finansial yang diberikan oleh CV. Anugerah Tiga Putra Mandiri dalam kategori sesuai dengan nilai 4,02, responden menyatakan kompensasi non finansial CV. Anugerah Tiga Putra Mandiri ada pada kategori sesuai dengan nilai 3,73 dan atasan menyatakan kinerja karyawan dalam kategori baik dengan nilai 3,77. Kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Anugerah Tiga Putra Mandiri.

Kata Kunci : kinerja karyawan, kompensasi finansial, kompensasi non finansial

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Kinerja Karyawan	7
2.2 Kompensasi Finansial	11
2.3 Kompensasi Non Finansial	13
2.4 Penelitian Terdahulu	15
2.5 Kerangka Pikir Penelitian	17
2.6 Hipotesis	17
2.7 Definisi Operasional	17
BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian	27
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	27
3.3 Metode Pengumpulan Data	28
3.4 Analisis Data	28
3.4.1 Pengujian Instrumen Penelitian	28

3.4.2	Alat Analisis Data.....	31
3.4.3	Uji Hipotesis.....	33
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
3.5	Gambaran Umum CV. Anugerah Tiga Putra Mandiri.....	35
3.6	Gambaran Umum Responden	37
3.7	Deskripsi persepsi responden mengenai kompensasi finansial, non finansial dan kinerja.	38
3.7.1	Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kompensasi finansial.....	38
3.7.2	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kompensasi non finansial 41	
3.7.3	Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kinerja karyawan.....	42
3.8	Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
3.9	Uji F.....	47
3.10	Pembahasan.....	48
3.10.1	Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	48
3.10.2	Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan	49
3.10.3	Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan.....	50
BAB V	PENUTUP.....	52
4.1	Kesimpulan.....	52
4.2	Saran	52
	DAFTAR PUSTAKA.....	54
	LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rata-Rata Target dan Realisasi Individual Karyawan Produksi CV Anugerah Tiga Putra Mandiri.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 2.2 Definisi Operasional, indikator dan Item Pertanyaan	18
Tabel 3.1 Uji Validitas	29
Tabel 3.2 Uji Reliabilitas	30
Tabel 3.3 Kategori Deskripsi Kinerja Karyawan, Kompensasi finansial, Kompensasi non finansial	32
Tabel 4.1 Usia dan Jabatan Responden.....	37
Tabel 4.2 Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dengan Jabatan Responden	37
Tabel 4.3 Tabulasi Silang antara Lama Kerja dan Jabatan Responden	38
Tabel 4.4 Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kompensasi finansial.....	39
Tabel 4.5 Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kompensasi non finansial ...	41
Tabel 4.6 Tanggapan Reponden terhadap Variabel Kinerja karyawan	43
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian.....	45
Tabel 4.8 Analisis Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian	17
Gambar 4.1 CV. Anugerah Tiga Putra Mandiri	36
Gambar 4.2 Struktur Organisasi CV. Anugerah Tiga Putra Mandiri	36

