

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dalam penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Administrasi Kantor PT Propan Raya Semarang, maka menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil deskripsi dari 34 responden karyawan kompensasi termasuk dalam kategori sesuai dan kepuasan kerja termasuk dalam kategori puas
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja administrasi kantor PT Propan Raya Semarang.

5.2 Saran

Berdasarkan dari kesimpulan yang telah diuraikan di atas, adapun saran untuk PT Propan Raya Semarang yang sudah memberikan kompensasi yang layak dan adil sehingga para karyawan pun merasa terpuaskan dengan cukup maksimal. Perusahaan hendaknya terus mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan sehingga akan lebih baik di masa yang akan datang.