

BAB IV

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian

PT Propan Raya adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang cat asli yang berasal dari Indonesia. Perusahaan inovatif ini menjadi perusahaan yang berkualitas tinggi dalam memproduksi cat dan bahan bangunan. PT Propan Raya didirikan tahun 1979 oleh Dr. Hendra Adidarma ia adalah seorang ahli kimia lulusan dari Jerman, hingga saat ini PT Propan Raya terus mengembangkan produk yang lebih baik dan tentunya berkualitas sesuai dengan permintaan pasar.

PT Propan Raya yang dikenal sebagai perusahaan cat nasional yang mempunyai teknologi dan “*knowhow*” yang dikembangkan oleh anak bangsa dengan beberapa ahli kimia lainnya yang berpengalaman di dalam bidang pengecatan dengan wawasan internasional. Dengan hasil tangan mereka, maka PT Propan Raya memiliki beragam warna cat unggulan yang terus dilahirkan dan dikembangkan.

Pada awalnya PT Propan Raya memproduksi cat kayu dan rotan, hingga saat ini perusahaan telah memproduksi cat tembok, cat besi, cat lantai, cat anti karat, cat anti bocor, cat kapal laut, cat aerosol, dan cat mobil. Beragam produk cat yang dimiliki oleh PT Propan Raya perusahaan siap terjun untuk memenuhi kebutuhan pasar dan mendukung pembangunan

infrastruktur Indonesia. Di samping itu, perusahaan telah memiliki Total Kandungan Dalam Negeri (TKDN) yang tinggi, tak hanya itu perusahaan juga memiliki Standar Nasional Indonesia dan Green Label Indonesia (GLI) sertifikat yang dimilikinya.

PT Propan Raya hingga saat ini semakin berkembang sehingga memiliki beberapa jaringan bisnis yang tersebar di 41 kantor cabang, 18 *service center*, dan 5 *Inspiration Center* yang berada di seluruh Indonesia, Tak hanya itu, produk PT Propan Raya pun juga sudah memasuki ke luar negeri seperti Malaysia, Singapura, Brunai, Thailand, Vietnam dan negara-negara lainnya. Segmentasi yang dimiliki oleh perusahaan memiliki 3 segmentasi yakni, pasar retail, proyek, dan industri.

Visi Misi Perusahaan

a. Visi:

“Perusahaan PT Propan Raya adalah perusahaan yang paling inovatif dalam memproduksi cat dan bahan bangunan yang berkualitas bagi dunia.”

b. Misi:

- Perusahaan memberikan cat yang bernilai tinggi yang menjadi salah satu solusi bagi konsumen.
- Perusahaan membangun kerjasama sehingga saling memberikan manfaat.
- Perusahaan memberikan manfaat bagi manusia menjadi berpengetahuan, luas, kreatif, dan inovatif.

- Perusahaan mengembangkan cat yang berbahan dasar air yang ramah lingkungan.
- Adanya dukungan perusahaan bagi pemerintah Indonesia Indonesia dalam pembangunan infrastuktur dengan produksi hasil karya anak bangsa yang berkualitas tinggi.

4.2 Gambaran Umum Responden

Berikut data yang diperoleh selama penelitian yang dilakukan di PT Propan Raya Semarang. Dalam penelitian ini memperoleh 34 responden melalui kuesioner yang dibagikan untuk karyawan administrasi kantor. Penyajian data yang meliputi data tentang identitas responden dan jawaban kuesioner karyawan administrasi terhadap pernyataan yang diajukan akan diuraikan di bawah ini:

Tabel 4. 1
Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia

Jenis Kelamin	Usia			Total
	20-30 Tahun	31-40 Tahun	41-50 Tahun	
Laki – Laki	4	10	3	17
Perempuan	7	9	1	17
Total	11	19	4	34

Berdasarkan tabel di atas, diketahui bahwa responden laki laki berjumlah 10 dengan rata-rata usia 31-40 tahun dan responden perempuan berjumlah 9 dengan rata-rata usia 31-40 tahun.

Tabel 4. 2
Responden Berdasarkan Bekerja dan Pendidikan Terakhir

Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir			
	SMA/SMK	Diploma/D3	S1	Total
0-2 Tahun	3	3	4	10
3-5 Tahun	1	0	7	8
6-8 Tahun	0	2	6	8
>9 Tahun	2	2	4	8
Total	6	7	21	34

Berdasarkan tabel di atas, diketahui bahwa responden dominan lebih banyak karyawan dengan pendidikan terakhir S1 dengan lama bekerja 3-5 tahun.

4.3 Analisis Deskriptif

Analisis deskriptif dalam penelitian ini akan menjelaskan mengenai tanggapan responden mengenai kompensasi dan tanggapan responden mengenai kepuasan.

4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi

Tabel 4. 3
Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi

No	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Jumlah Skor	Kategori
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
		Skor	Skor	Skor	Skor	Skor		
A	Gaji (Kompensasi langsung)							
1	Besarnya gaji yang saya terima sudah sesuai dan sebanding dengan karyawan lain	0 (0)	1 (2)	11 (33)	14 (56)	8 (40)	131	Sesuai

No	Item Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)	Jumlah Skor	Kategori
		Skor	Skor	Skor	Skor	Skor		
2	Besarnya gaji yang saya terima sudah sesuai dan sebanding dengan jenis pekerjaan serupa di perusahaan lain	0 (0)	3 (6)	10 (30)	11 (44)	10 (50)	130	Sesuai
	Rata-rata gaji						131	Sesuai
B	Insentif (Kompensasi Langsung)							
1	Saya merasa bahwa insentif yang diberikan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan perusahaan	0 (0)	5 (10)	8 (24)	15 (60)	6 (30)	124	Sesuai
2	Perusahaan memberikan insentif kepada saya apabila hasil pekerjaan saya sudah mencapai target	1 (1)	5 (10)	5 (15)	18 (72)	5 (25)	123	Sesuai
	Rata-rata Insentif						124	Sesuai
C	Tunjangan (Kompensasi tidak langsung)							
1	Saya memperoleh tunjangan makan dan transportasi	0 (0)	0 (0)	3 (9)	8 (32)	23 (115)	156	Sangat Sesuai

No	Item Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)	Jumlah Skor	Kategori	
		Skor	Skor	Skor	Skor	Skor			
2	Perusahaan memberikan tunjangan berupa BPJS Kesehatan dan ketenagakerjaan kepada saya	0 (0)	0 (0)	1 (3)	9 (36)	24 (120)	159	Sangat Sesuai	
	Rata-rata Tunjangan						158	Sangat Sesuai	
D	Fasilitas (Kompensasi Tidak Langsung)								
1	Saya mendapatkan fasilitas yang memudahkan saya seperti kendaraan, peralatan kantor dll.	1 (0)	2 (4)	11 (33)	14 (56)	5 (25)	118	Sesuai	
2	Perusahaan selalu memperhatikan kebutuhan dan fasilitas karyawannya.	0 (0)	2 (4)	13 (39)	12 (48)	7 (35)	126	Sesuai	
	Rata-rata Fasilitas						122	Sesuai	
	Rata-rata variabel Kompensasi						134	Sesuai	

Berdasarkan tabel diatas rata-rata variabel kompensasi termasuk kategori sesuai dengan gaji, insentif, tunjangan dan fasilitas yang diterima

karyawan. Dalam indikator gaji, Karyawan sudah menerima gaji sesuai dan sebanding dengan karyawan lain, tak hanya itu karyawan juga sudah menerima gaji sesuai dan sebanding dengan jenis pekerjaan yang serupa di perusahaan lain. Berdasarkan indikator insentif, karyawan sudah merasa sesuai bahwa insentif yang diberikan sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh perusahaan dan perusahaan sudah memberikan insentif kepada karyawan apabila hasil yang dilakukan sudah mencapai target. Berdasarkan indikator tunjangan, karyawan sudah sangat sesuai dengan adanya tunjangan makan dan transportasi dan karyawan merasa sangat sesuai karena perusahaan sudah memberikan tunjangan berupa BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan kepada karyawan. Berdasarkan indikator fasilitas, karyawan merasa sudah sesuai dengan mendapatkan fasilitas yang memudahkan seperti kendaraan dan peralatan kantor dan karyawan merasa sesuai karena perusahaan selalu memperhatikan kebutuhan dan fasilitas karyawannya

4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja

Tabel 4. 4

Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja

No	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Jumlah Skor	Kategori
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
		Skor	Skor	Skor	Skor	Skor		
A	Pekerjaan itu Sendiri							
1	Saya merasa puas dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini sesuai	0 (0)	0 (0)	11 (33)	13 (52)	10 (50)	135	Puas

No	Item Pernyataan	STS	TS	N	S	SS	Jumlah Skor	Kategori
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		
		Skor	Skor	Skor	Skor	Skor		
	dengan minat saya.							
2	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya saat ini karena dapat terselesaikan dengan baik	0 (0)	0 (0)	6 (18)	16 (64)	12 (60)	142	Sangat Puas
3	Saya merasa puas dengan tanggung jawab yang ada dari pekerjaan saya sendiri	0 (0)	0 (0)	9 (27)	13 (52)	12 (60)	139	Sangat Puas
	Rata-rata Pekerjaan itu Sendiri						139	Sangat Puas
B	Gaji							
1	Saya merasa puas karena saya menerima gaji yang cukup dan sesuai, berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada saya	0 (0)	2 (4)	10 (30)	17 (68)	5 (25)	127	Puas
2	Saya merasa puas karena perusahaan sudah memberikan gaji yang dapat mencukupi	0 (0)	2 (4)	12 (36)	12 (48)	7 (35)	123	Puas

No	Item Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)	Jumlah Skor	Kategori
		Skor	Skor	Skor	Skor	Skor		
	kebutuhan hidup keluarga							
3	Saya merasa puas karena perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku	0 (0)	2 (4)	8 (24)	11 (44)	13 (65)	137	Sangat Puas
	Rata-rata Gaji						129	Puas
C	Promosi							
1	Saya merasa puas karena pengalaman kerja serta kreativitas karyawan merupakan salah satu pertimbangan penilaian untuk promosi (kenaikan jabatan)	2 (2)	2 (4)	7 (21)	14 (56)	9 (45)	128	Puas
2	Saya merasa puas dengan penilaian untuk promosi (kenaikan jabatan) berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan	2 (2)	1 (2)	7 (21)	17 (48)	7 (35)	108	Puas

No	Item Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)	Jumlah Skor	Kategori
		Skor	Skor	Skor	Skor	Skor		
3	Saya merasa puas karena promosi (kenaikan jabatan) diberikan adil dilihat dari pencapaian kinerja karyawan	2 (2)	1 (1)	5 (15)	17 (68)	9 (45)	131	Puas
Rata-rata Promosi							122	Puas
D	Pengawasan							
1	Saya merasa puas karena atasan memberikan bimbingan yang baik pada karyawannya	1 (1)	2 (4)	8 (24)	12 (48)	11 (55)	132	Puas
2	Saya merasa puas dengan atasan saya karena mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawannya	0 (0)	0 (0)	10 (30)	12 (48)	12 (60)	138	Sangat Puas
3	Saya merasa puas karena atasan saya menilai kinerja karyawan secara objektif	1 (1)	2 (2)	7 (21)	14 (56)	10 (50)	130	Puas
Rata-rata Pengawasan							133	Puas
E	Rekan Kerja							

No	Item Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)	Jumlah Skor	Kategori
		Skor	Skor	Skor	Skor	Skor		
1	Saya merasa puas bekerja dengan rekan kerja saya karena memberikan dukungan yang cukup kepada saya	0 (0)	1 (2)	5 (15)	14 (56)	14 (70)	143	Sangat Puas
2	Saya merasa puas bekerja dengan rekan kerja saya karena suasana kekeluargaan dalam tempat kerja terbina dengan baik	0 (0)	1 (2)	4 (12)	14 (56)	15 (75)	145	Sangat Puas
3	Saya merasa puas karena adanya persaingan yang sehat antara karyawan diperusahaan	2 (2)	1 (2)	8 (24)	12 (48)	11 (55)	131	Puas
	Rata-rata rekan kerja						140	Sangat Puas
	Rata-rata Variabel Kepuasan Kerja						133	Puas

Berdasarkan tabel diatas bahwa pekerjaan karyawan, gaji, promosi, pengawasan, dan rekan kerja karyawan, karyawan sudah merasa puas dengan apa yang ia terima. Berdasarkan indikator pekerjaan karyawan, karyawan merasa puas dengan pekerjaan yang mereka jalani saat ini sesuai dengan minat para karyawan, karyawan merasa sangat puas dengan

pekerjaannya karena terselesaikan dengan baik, dan karyawan merasa sangat puas dengan adanya tanggung jawab yang ada dari pekerjaannya. Berdasarkan tabel pada indikator gaji, karyawan merasa puas dengan gaji yang diberikan sesuai berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang berikan kepada karyawan, karyawan merasa puas karena perusahaan sudah memberikan gaji yang dapat mencukupi kebutuhan keluarga, karyawan merasa sangat puas karena perusahaan sudah memberikan gaji karyawan dengan standrat yang berlaku. Berdasarkan indikator promosi, karyawan merasa puas karena adanya pengalaman kerja serta kreativitas menjadi salah satu pertimbangan untuk kenaikan jabatan bagi karyawan, karyawan merasa puas dengan penilaian kenaikan jabatan berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan, Karyawan merasa puas karena kenaikan jabatan dibuat dengan adil dilihat dari pencapaian kinerja karyawannya Dilihat dari tabel diatas berdasar indikator pengawasan, karyawan merasas puas dengan atasan karena memberikan bimbingan yang baik pada karyawan, karyawan merasa puas dengan atasan karena mau mendengarkan saran dan kritik dari karyawannya, dan karyawan merasa puas dengan atasan karena atasan menilai kinerja karyawan dengan objektif. Dilihat dari tabel diatas berdasarkan indikator rekan kerja, karyawan merasa sangat puas bekerja dengan rekan kerja karena adanya dukungan dari para karyawan, karyawan merasa sangat puas bekerja dengan rekan kerja karena suasana kekeluargaan dalam tempat kerja terbina dengan baik, karyawan juga merasa puas karena adanya persaingan yang sehat antara karyawan di perusahaan.

4.4 Analisis Inferensial

Berdasarkan hasil penelitian untuk mengetahui hasil pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Propan Raya Semarang dengan 34 responden. Maka dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS Versi 25. Dalam menentukan pengujian ditentukan perumusan hipotesis sebagai berikut:

Ho: $\beta = 0$, artinya tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan administrasi kantor PT Propan Raya Semarang

Ha: $\beta > 0$, artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan administrasi kantor PT Propan Raya Semarang

Jika sig $> 0,05$, maka Ho diterima dan Ha ditolak, maksudnya jika tidak ada pengaruh antara variabel kompensasi terhadap variabel kepuasan kerja dengan demikian hipotesis diterima

Jika sig $< 0,05$, maka Ha diterima dan Ho ditolak, maksudnya pengaruh antara variabel kompensasi terhadap variabel kepuasan kerja dengan demikian hipotesis diterima.

Tabel 4. 5

Hasil Uji Analisis Regresi Linear Sederhana

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.299	5.202		.634	.530
Kompensasi (X)	1.777	.164	.887	10.863	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Dari tabel di atas 4.4 menunjukkan hasil bahwa nilai constant (a) sebesar 3,299 sedangkan nilai Kompensasi (b/koeffisien regresi) sebesar 1,777. Dari hasil tersebut dapat dimasukkan dalam persamaan regresi :

$$Y = a + bX$$

$$Y = 3,299 + 1,777X$$

Dari hasil persamaan tersebut dapat diterjemahkan konstanta sebesar 3,299 dan variabel Kompensasi 1,777. Konstanta sebesar 3,299 menunjukkan bahwa adanya nilai positif. Pada tabel output hasil persamaan regresi di atas nilai t hitung variabel kompensasi sebesar 10,863. Dengan derajat bebas $df=N-2 = 34-2 = 32$. Dari tabel t ditemukan t tabel sebesar 1,694. Maka dapat disimpulkan bahwa t hitung $>$ t tabel dimana $(10,863 > 1,694)$. Sehingga karena t hitung $>$ t tabel maka H_0 ditolak H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja administrasi kantor PT Propan Raya Semarang. Dan berdasarkan nilai signifikansi yang diperoleh hasil uji t, dapat diketahui nilai signifikansi 0,000

$< 0,05$ disimpulkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja.

4.5 Pembahasan

Penelitian yang dilakukan bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Pada penelitian ini menggunakan hipotesis uji t dengan model analisis regresi linear sederhana untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat dengan hasil yang positif dan signifikan. Berdasarkan hasil pengujian dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan analisis deskriptif yang juga mendukung hasil penelitian ini, keseluruhan variabel kompensasi dengan skor sesuai yang berarti kompensasi yang diterima karyawan sudah terpenuhi. Hasil penelitian variabel kepuasan kerja secara keseluruhan memiliki skor puas sehingga karyawan sudah merasa bahwa mereka merasa terpuaskan dalam bekerja. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hasil analisis deskriptif menunjukkan pengujian hipotesis Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Gurning & Skylandsea (2018) dan Rahayu & Pramularso (2019) menunjukkan hasil bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan hasil bahwa secara keseluruhan kompensasi berpengaruh positif terhadap

kepuasan kerja sehingga karyawan dapat menyelesaikan tugasnya dengan baik dan merasa terpuaskan.

