

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Objek dan Lokasi Penelitian

Objek penelitian dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Propan Raya Semarang. PT Propan Raya Semarang yang bertempat di Jalan Madukoro Raya Blok Aa-Bb No 3, Tawangmas, Kec. Semarang Barat, Kota Semarang, Jawa Tengah.

3.2 Metode Pengumpulan Data

3.2.1 Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sumber data yang diperoleh dalam penelitian ini berupa keusioner yang dibagikan kepada karyawan administrasi kantor PT. Propan Raya Semarang.

3.2.1 Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan administrasi kantor PT. Propan Raya Semarang yang berjumlah 34 karyawan. Pada penelitian ini, karena populasi yang diamati tergolong cukup kecil sehingga peneliti memerlukan seluruh bagian dari populasi yang berjumlah 34 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan sampling jenuh atau sensus karena semua karyawan yang berjumlah 34 orang dijadikan sampel. Dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh

dikarenakan ingin melakukan penelitian secara umum karena karyawan yang non operasional memiliki jam kerja yang teratur dan kompensasi yang diterima stabil berbeda dengan karyawan yang bekerja operasional/pabrik.

3.2.2 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner (Angket). Penelitian dengan menggunakan metode angket yang dirancang untuk memperoleh informasi tentang keadaan responden sehingga responden dapat memilih satu jawaban yang tepat dari angket tersebut (Husein 2020:49).

3.3 Validitas dan Reliabilitas Instrumental

3.3.1 Uji Validitas

Uji validitas ini digunakan untuk mengetahui hasil dari pernyataan pada kuesioner yang seharusnya diganti karena dianggap tidak relevan. Penyajian untuk menguji kuesioner tersebut dilakukan secara statistik melalui bantuan komputer yakni SPSS. Teknik yang dipakai dalam pengujian ini adalah Teknik Product Moment Pernyataan kuesioner dapat dikatakan valid jika r hitung $>$ r tabel, dan juga sebaliknya (Husein 2020). Nilai r tabel dengan alpha 5% diperoleh dari $df=(N-2) = (34-2) = 32$ r tabel sebesar $5\% = 0.349$

Tabel 3. 1

Hasil Uji Validitas Item Penelitian

Variabel	R Hitung	R Tabel df = (34-2) =32 (5% = 0.349)	Keterangan
Kompensasi			
KGAJI1	0.693	0.349	Valid
KGAJI2	0.800		Valid
KINSENTIF1	0.773		Valid
KINSENTIF2	0.775		Valid
KTUNJANGAN1	0.530		Valid
KTUNJANGAN2	0.400		Valid
KFASILITAS1	0.661		Valid
KFASILITAS2	0.800		Valid
Kepuasan Kerja			
PPEKERJAAN1	0.513	0.349	Valid
PPEKERJAAN2	0.636		Valid
PPEKERJAAN3	0.661		Valid
PGAJI1	0.741		Valid
PGAJI2	0.841		Valid
PGAJI3	0.725		Valid
PPROMOSI1	0.755		Valid
PPROMOSI2	0.754		Valid
PPROMOSI3	0.715		Valid
PPENGAWASAN1	0.710		Valid
PPENGAWASAN2	0.702		Valid
PPENGAWASAN3	0.719		Valid
PREKANKERJA1	0.580		Valid
PREKANKERJA2	0.621		Valid
PREKANKERJA3	0.471		Valid

3.3.2 Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas ini berguna untuk menentukan di mana hasil dari suatu tes kuesioner tetap konsisten walaupun digunakan berulang kali terhadap subjek dan dalam kondisi yang sama (Husein 2020:169). Standar dalam pengujian reliabilitas 0.70 yang berarti reliabilitas dapat (Budiastuti and Bandur 2018:211).

Tabel 3. 2

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach Alpha	Standar Reliabilitas	Keterangan
Kompensasi	.842	0.70	Reliable
Kepuasan Kerja	.913		Reliable

3.4 Teknik Analisis Data

3.4.1 Alat Analisis Deskriptif

Analisis deskriptif digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul. Analisis ini hanya berupa akumulasi data dasar dalam bentuk deskripsi (Muhson 2018). Analisis deskriptif digunakan dalam penelitian hanya ingin mendeskripsikan data sampel dan tidak ingin membuat kesimpulan yang berlaku untuk populasi dimana sampel tersebut diambil. Rumusan penentuan rentang skala sebagai berikut:

- 1) Menentukan skor terendah dan tertinggi

$$\text{Skor terendah} = 34 \times 1 = 34$$

$$\text{Skor tertinggi} = 34 \times 5 = 17$$

- 2) Menentukan kategorial

$$\text{Rentang Skor} = n \frac{(\text{Nilai tertinggi} - \text{Nilai Terendah})}{\text{Jumlah Nilai}}$$

$$\text{Rentang Skor} = \frac{34 (5 - 1)}{4}$$

$$\text{Rentang Skor} = 34$$

Maka dari itu jenjang untuk masing-masing kategori sebagai berikut:

Tabel 3. 3

Kategori Variabel

Rentang Skala (RS)	Kompensasi	Kepuasan Kerja
34-68	Sangat Tidak Sesuai	Sangat Tidak Puas
69-102	Tidak Sesuai	Tidak Puas
103-135	Sesuai	Puas
136-170	Sangat Sesuai	Sangat Puas

3.4.2 Analisis Inferensial

Dalam analisis inferensial menggunakan Analisis Regresi Linear Sederhana, analisis ini digunakan untuk menguji kebenaran dan hipotesis yang diajukan maka dalam penelitian ini diuji dengan regresi linier sederhana yaitu

$$Y = a + b X$$

Dimana:

Y = Kepuasan Kerja

X = Kompensasi

a = Konstanta

b = koefisien arah regresi

(Husein 2020:196)

Dalam Uji hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji t atau t Test. Uji t ini digunakan untuk menguji signifikansi dan relevansi dalam perbedaan rata-rata antara suatu variabel dengan suatu konstanta tertentu atau nilai hipotesis (Stiadi and Rifani 2018:69). Dalam menentukan pengujian, maka langkah perumusan hipotesis sebagai berikut:

$H_0: \beta = 0$, artinya tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan administrasi kantor PT Propan Raya Semarang.

$H_a: \beta > 0$, artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan administrasi kantor PT Propan Raya Semarang.

Syarat:

Jika $\text{sig} > 0,05$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak, maksudnya tidak ada pengaruh antara variabel kompensasi terhadap variabel kepuasan kerja dengan demikian hipotesis diterima.

Jika $\text{sig} < 0,05$, maka H_a diterima dan H_0 ditolak, maksudnya pengaruh antara variabel kompensasi terhadap variabel kepuasan kerja dengan demikian hipotesis diterima.