

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN ADMINISTRASI KANTOR PT PROPAN RAYA
SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



MICHELLIN ELLENA EFFENDI

19.D1.0022

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN ADMINISTRASI KANTOR PT PROPAN RAYA
SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



MICHELLIN ELLENA EFFENDI

19.D1.0022

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

2023

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Michellin Ellena Effendi

Nim : 19.D1.0022

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Administrasi Kantor PT Propan Raya Semarang” adalah hasil penelitian saya dengan supervise dosen pembimbing, dan bukan hasil plagiat. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata dikemudian hari ini tidak benar.

Semarang, 10 Maret 2023

Yang menyatakan,



Michellin Ellena Effendi

Michellin Ellena Effendi

19.D1.0022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

HALAMAN PENGESAHAN



Judul Tugas Akhir: : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Administrasi Kantor PT Propan Raya Semarang

Diajukan oleh : MICHELLIN ELLENA EFFENDI

NIM : 19.D1.0022

Tanggal disetujui : 29 Maret 2023

Telah setuju oleh

Pembimbing : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Penguji 1 : Ch. Tri Harjanti Nugrahaningsih S.E., M.Si.

Penguji 2 : Rudy Elyadi S.E., M.M.

Penguji 3 : Dra. Bernadeta Irmawati M.Si.

Ketua Program Studi : Dr. Widuri Kurniasari S.E., M.Si.

Dekan : Drs. Theodorus Sudimin M.S.

Halaman ini merupakan halaman yang sah dan dapat diverifikasi melalui alamat di bawah ini.

sintak.unika.ac.id/skripsi/verifikasi/?id=19.D1.0022

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Katolik Soegijapranata, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Michellin Ellena Effendi

NIM : 19.D1.0022

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Katolik Soegijaoranata Hhak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Administrasi Kantor PT Propan Raya Semarang”. Dengan Hak Beas Royalti Noneksklusif ini Universitas Katolik Ssoegijapranata berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkala data(*database*), merawat dan memublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Semarang

Pada tanggal: 10 Maret 2023

Yang menyatakan



Michellin Ellena Effen

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Administrasi Kantor PT Propan Raya Semarang”. Adapun skripsi ini dibuat dengan tujuan dan manfaat yang telah diusahakan oleh penulis dengan semaksimal mungkin dan tentunya dengan berbagai pihak, sehingga dapat memperlancar skripsi ini.

Namun tidak lepas dari semua itu, penulis menyadari bahwa kemungkinan ada kekurangan baik dari segi penyusunan kalimat maupun lainnya. Oleh karena itu maka dengan sangat lapang dada, penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca sehingga saya dapat menyempurnakan penelitian ini.

Penulis berharap semoga dalam skripsi ini dapat dipahami bagi siapapun yang membacanya. Sekiranya skripsi yang telah disusun ini dapat berguna bagi saya pribadi maupun orang yang membacanya. Sebelumnya penulis mohon maaf jika terdapat kesalahan kata-kata yang kurang berkenan.

Semarang, 10 Maret 2023



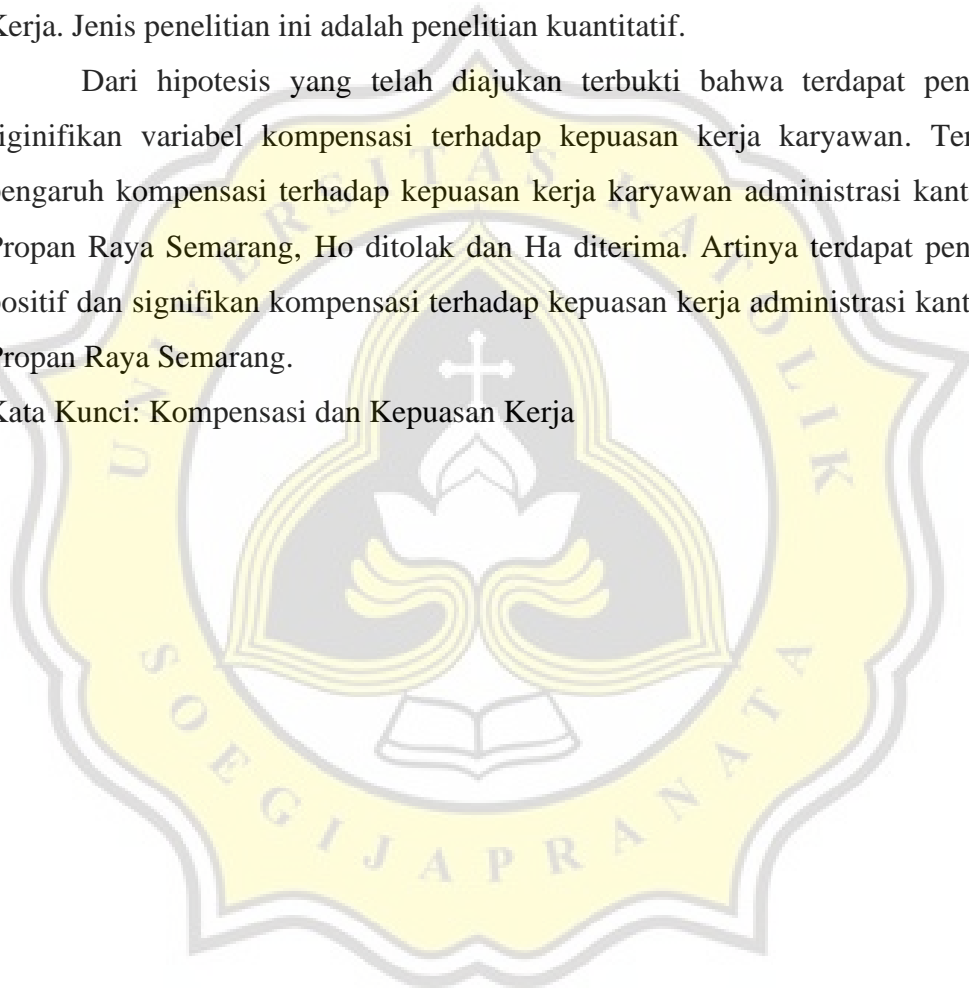
Michellin Ellena Effendi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Propan Raya Semarang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 34 karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel Kompensasi dan variabel Kepuasan Kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif.

Dari hipotesis yang telah diajukan terbukti bahwa terdapat pengaruh signifikan variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan administrasi kantor PT Propan Raya Semarang, H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja administrasi kantor PT Propan Raya Semarang.

Kata Kunci: Kompensasi dan Kepuasan Kerja

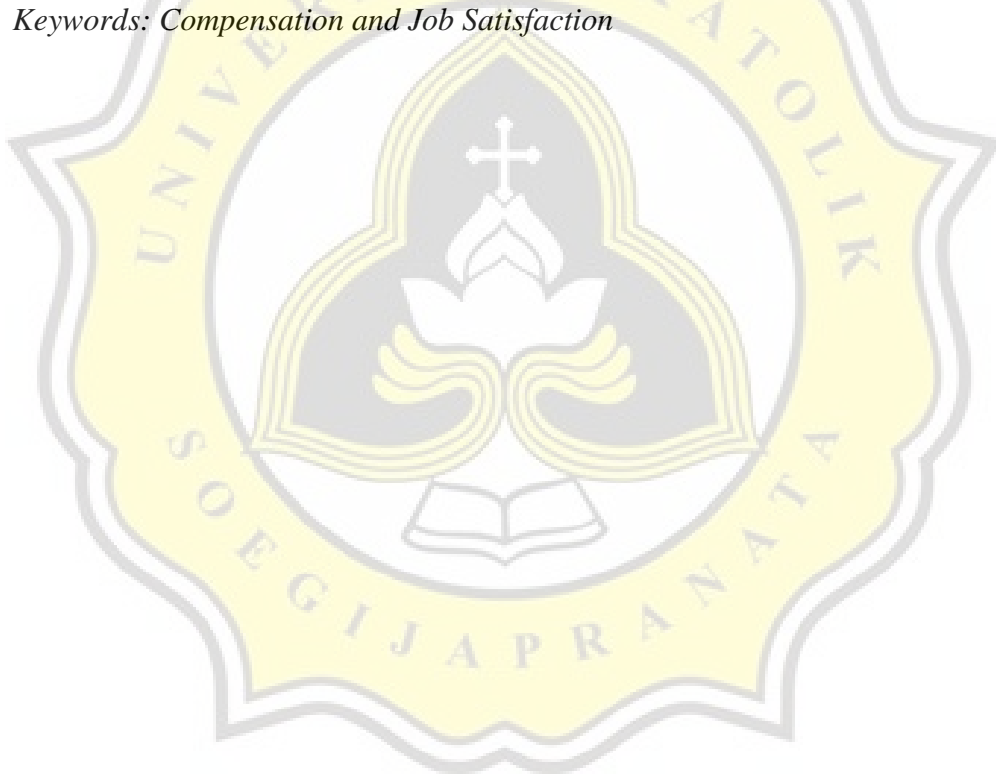


ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation on job satisfaction of PT Propan Raya Semarang employees. The data collection technique used a questionnaire which was distributed to 34 employees. The variables used in this research are Compensation variables and Job Satisfaction variables. This type of research is quantitative research.

From the hypothesis that has been proposed it is proven that there is a significant effect of the compensation variable on employee job satisfaction. There is an effect of compensation on job satisfaction of office administration employees of PT Propan Raya Semarang, H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that there is a positive and significant effect of compensation on work satisfaction in the office administration of PT Propan Raya Semarang.

Keywords: Compensation and Job Satisfaction



DAFTAR ISI

2023	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	22
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	22
1.2 Rumusan Masalah	25
1.3 Tujuan Penelitian.....	25
1.4 Manfaat Penelitian.....	26
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	27
2.1 Kompensasi.....	27
2.1.1 Definisi Kompensasi.....	27
2.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi	28
2.1.3 Tujuan Kompensasi	28
2.1.4 Indikator Kompensasi	29
2.2 Kepuasan Kerja	30
2.2.1 Definisi Kepuasan Kerja	30
2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	31
2.2.3 Indikator Kepuasan Kerja	32
2.3 Penelitian Terdahulu	33
2.4 Kerangka Pikir.....	34
2.5 Hipotesis.....	35
2.6 Definisi Operasional.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	43

3.1	Objek dan Lokasi Penelitian	43
3.2	Metode Pengumpulan Data	43
3.2.1	Jenis dan Sumber Data	43
3.2.1	Populasi dan Sampel	43
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	44
3.3	Validitas dan Reliabilitas Instrumental	44
3.3.1	Uji Validitas	44
3.3.2	Uji Reliabilitas	45
3.4	Teknik Analisis Data	46
3.4.1	Alat Analisis Deskriptif	46
3.4.2	Analisis Inferensial	47
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	49
4.2	Gambaran Umum Responden	51
4.3	Analisis Deskriptif	52
4.3.1	Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	52
4.3.2	Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	55
4.4	Analisis Inferensial	61
4.5	Pembahasan	63
BAB V		65
PENUTUP		65
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Saran	65
DAFTAR PUSTAKA		66
LAMPIRAN		68

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.2 Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Item Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Kategori Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Lama Bekerja dan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi ..	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja.....	35
Tabel 4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
defined.	



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir..... 35

