

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Y. (2018). *Kuesioner Kepuasan Gaji*. Retrieved from Scribd: <https://id.scribd.com/document/394220958/KUESIONER-KEPUASAN-GAJI>
- Abdul Hamid, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aker Solutions Batam. *Jurnal Benefita*, 4(2), 326-335. <https://ejournal.lldikti10.id/index.php/benefita/article/view/1877/0>
- Agus Ali, M. E. (2021). Peningkatan Kinerja Teknologi Pendidikan dan Penerapannya pada Pembelajaran Pendidikan Agama Islam. *Jurnal Dirosah Islamiyah*, 3(3), 332-341. <https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/jdi/article/view/445>
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*, 3(1). <http://jurnal.stiaindragiri.ac.id/site/index.php/jiaganis/article/view/52>
- Akhmad Fauzi, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga university press. http://repository.upnjatim.ac.id/97/2/manajemen%20kinerja_2.pdf
- Alfian Nurrohmat, R. L. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 82-85. <https://proceedings.unisba.ac.id/index.php/BCSA/article/view/461>
- Alvenda, P. A. (2022, Juni 16). *Lampiran Kuesioner Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Seidensticker Indonesia*. Retrieved from Repository Unika: <http://repository.unika.ac.id/28775/>
<http://repository.unika.ac.id/id/eprint/28775>
- Aribowo. (2020). Pengaruh Loyalitas Dan Integritas Terhadap Kebijakan Pimpinan Di Pt. Quantum Training Centre Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 21-30. <http://www.jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi/article/view/364>

- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di One Way Production. *Agora*, 5(2).
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6095>
- Dr. P. Eddy Sanusi Silitonga, S. M. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.
[https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=RikKEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA4&dq=Dr.+P.+Eddy+Sanusi+Silitonga,+S.+M.+\(2020\).+Peningkatan+Kinerja+SDM+Melalui+Motivasi,+Kepemimpinan,+Komitmen,+dan+Lingkungan+Kerja.+Yogyakarta:+Penebar+Media+Pustaka.&ots=bVujmOE98&sig=qRLpNxlrvzo_ItlqV-mA0kGgFx8](https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=RikKEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA4&dq=Dr.+P.+Eddy+Sanusi+Silitonga,+S.+M.+(2020).+Peningkatan+Kinerja+SDM+Melalui+Motivasi,+Kepemimpinan,+Komitmen,+dan+Lingkungan+Kerja.+Yogyakarta:+Penebar+Media+Pustaka.&ots=bVujmOE98&sig=qRLpNxlrvzo_ItlqV-mA0kGgFx8)
- Ery Teguh Prasetyo, P. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja di PT. Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
<https://core.ac.uk/download/pdf/298654297.pdf>
- Faustyna, J. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (PERSERO) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/970/0>
- Fauzi, A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga university press.
[https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=hMjjDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Fauzi,+A.+\(2020\).+Manajemen+Kinerja.+Surabaya:+Airlangga+university+press.&ots=GpunFL7RvG&sig=WcIyQF-NVaYnScwPHggieQwnuAQ](https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=hMjjDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Fauzi,+A.+(2020).+Manajemen+Kinerja.+Surabaya:+Airlangga+university+press.&ots=GpunFL7RvG&sig=WcIyQF-NVaYnScwPHggieQwnuAQ)
- Gani, A. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(2), 12-22.
<https://core.ac.uk/download/pdf/304902150.pdf>

- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*.
<https://ejournal.stiepancasetia.ac.id/jieb/article/view/59>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25.
<https://onsearch.id/Record/IOS2851.slims-19545>
- Hairul Fauzi, P. D. (2021). *Perilaku Kepemimpinan Partisipatif*. Klaten: Penerbit Lakeisha.
[https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=-1k2EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Hairul+Fauzi,+P.+D.+\(2021\).+Perilaku+Kepemimpinan+Partisipatif.+Klaten:+Penerbit+Lakeisha.&ots=_cBJRj3mFM&sig=007-n5JIO-BLy_COf52JB-9gKLU](https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=-1k2EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Hairul+Fauzi,+P.+D.+(2021).+Perilaku+Kepemimpinan+Partisipatif.+Klaten:+Penerbit+Lakeisha.&ots=_cBJRj3mFM&sig=007-n5JIO-BLy_COf52JB-9gKLU)
- Harahap, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 69-88.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3404>
- Harahap, R. (2018). Analisa kepuasan kerja karyawan di cv. rezeki medan. *Jumant*, 97-102.
<https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/118>
- Hargono, E. (2015, Oktober 28). *Lampiran Kuesioner Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Mitra Wibowo*. Retrieved from Repository Unika:
<http://repository.unika.ac.id/5214/>
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Quran.
[https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=Vja4DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP10&dq=Hermawan,+I.+\(2019\).+Metodologi+Penelitian+Pendidikan+\(Kualitatif,+Kuantitatif+dan+Mixed+Method\).+Hidayatul+Quran.&ots=XvInq5W5qt&sig=CPcH-2IR6MyD5PoxW9DGW77QAIU](https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=Vja4DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP10&dq=Hermawan,+I.+(2019).+Metodologi+Penelitian+Pendidikan+(Kualitatif,+Kuantitatif+dan+Mixed+Method).+Hidayatul+Quran.&ots=XvInq5W5qt&sig=CPcH-2IR6MyD5PoxW9DGW77QAIU)

- Jim Hoy Yam, R. T. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96-102.
<http://ejournal.unis.ac.id/index.php/perspektif/article/view/1540>
- Jufrizen. (2017). Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/1209>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Kabupaten Aceh Tamiang. (*Doctoral dissertation*).
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/3667>
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170-183.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/maneggio/article/view/3667>
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
<http://ejournal.iainpalopo.ac.id/index.php/kelola/article/view/438>
- Rahayu, K. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, 6(1), 177-182.
<https://core.ac.uk/download/pdf/290029904.pdf>
- Riski Damayanti, D. A. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). (*Doctoral dissertation, Sriwijaya University*).
<https://repository.unsri.ac.id/6113/>
- Rosmaini, H. T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1-15.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3366>

- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, Vol.2 No.1, 67-69.
<https://ejournal-medan.uph.edu/index.php/jam/article/view/175>
- Suardi. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Bank Mandiri, Tbk Kantor Cabang Pontianak. *Business, Economics and Entrepreneurship*, 1(2), 9-19.
<https://journal.shantibhuana.ac.id/index.php/bee/article/view/124>
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&d dan Penelitian Pendidikan)*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulaiman, A. (2020). Analisis Peranan Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Akuntanika*, 6(1), 38-45.
<https://poltekanika.ac.id/journal/index.php/akt/article/download/140/128>
- Sunarta. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 63-75.
<https://journal.uny.ac.id/index.php/efisiensi/article/view/27421>
- Tjong Fei Lie, D. I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1).
<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6483>
- Tomy Sun Siagian, H. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 59-70.
<http://journal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2241>

Wan Dedi Wahyudi, Z. T. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Tamiang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31-44.

<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3363>

Wenny Desty Febrian, N. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Padang : PT. Global Eksekutif Teknologi. [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=oAiBEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR7&dq=Wenny+Desty+Febrian,+N.+D.+\(2022\).+Manajemen+Sumber+Daya+Manusia+Dalam+Organisasi.+Padang+:+PT.+Global+Eksekutif+Teknologi.&ots=Z1JT0VHsOM&sig=5ujgeVb445MMNsYh_TB4OjEsn-o&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=oAiBEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR7&dq=Wenny+Desty+Febrian,+N.+D.+(2022).+Manajemen+Sumber+Daya+Manusia+Dalam+Organisasi.+Padang+:+PT.+Global+Eksekutif+Teknologi.&ots=Z1JT0VHsOM&sig=5ujgeVb445MMNsYh_TB4OjEsn-o&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)

Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas. *Agora*, 6(2).

<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/7740>

Winata, E. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1).

<http://journals.synthesispublication.org/index.php/Ilman/article/download/28/26>