

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada pengujian mengenai kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Jaya Mandiri Semarang, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi kepuasan kerja pada CV. Jaya Mandiri Semarang termasuk dalam kategori tinggi, artinya dari lima indikator variabel kepuasan kerja yaitu; gaji, penyelia, promosi jabatan, rekan kerja, dan pekerjaan itu sendiri termasuk dalam kategori tinggi. Sebagaimana dengan deskripsi kinerja karyawan pada CV. Jaya Mandiri Semarang termasuk dalam kategori yang tinggi juga, artinya dari tiga indikator kinerja yaitu; kualitas kerja, kuantitas kerja, dan ketepatan waktu termasuk dalam kategori tinggi.
2. Kepuasan kerja terdiri dari indikator gaji, penyelia, promosi jabatan, rekan kerja, dan pekerjaan itu sendiri berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terdiri dari indikator kualitas kerja, kuantitas kerja, dan ketepatan waktu pada CV. Jaya Mandiri Semarang. Artinya semakin tinggi kepuasan kerja, maka akan semakin berdampak positif juga pada hasil kinerja karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah diperoleh pada penelitian ini, terdapat beberapa saran bagi peneliti selanjutnya yang akan melanjutkan penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Hasil penelitian yang telah diperoleh pada penelitian ini, dapat digunakan kembali sebagai bahan referensi dan perbandingan untuk penelitian selanjutnya dengan lokasi atau perusahaan yang

berbeda dengan topik penelitian kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan

2. Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya supaya dapat menambahkan dan mengembangkan variabel lain yang diduga dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan lain-lain.
3. Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian lebih lanjut dengan menambahkan metode pengumpulan data lebih banyak seperti wawancara.

5.2.2 Saran Praktis

1. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel kepuasan kerja, diketahui hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat deskripsi kepuasan kerja pada CV. Jaya Mandiri Semarang termasuk dalam kategori tinggi serta berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu perusahaan perlu mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja para karyawan sehingga para karyawan pun juga akan merasa dihargai dan diapresiasi hasil kerjanya dimana hal tersebut dapat menciptakan dampak positif kepada para karyawan terhadap pekerjaannya. Bentuk peningkatan dapat dilakukan dengan memberikan dukungan terhadap karyawan yang dapat memberikan ide untuk memajukan perusahaan, menciptakan lingkungan kerja yang positif dan menyenangkan seperti membuat acara atau *event* perusahaan secara rutin sehingga para karyawan pun dapat membangun hubungan yang lebih baik dan erat kepada semua rekan kerja. Membuat acara atau *event* perusahaan dapat dilakukan dengan melakukan *outbond*, tukar hadiah, *games*, dan *family gathering*.

2. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel kinerja karyawan, diketahui hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat deskriptif kinerja karyawan pada CV. Jaya Mandiri Semarang cukup terbilang dalam kategori tinggi, oleh karena itu perusahaan perlu mempertahankan tingkat kinerja para karyawan dengan cara melakukan evaluasi secara rutin kepada para karyawan, sehingga perusahaan dapat mengetahui sejauh mana perkembangan SDM perusahaan yang perlu diperbaiki maupun dikembangkan. Perusahaan juga boleh memberikan apresiasi lebih kepada para karyawan berupa tropi atau *reward* dengan menetapkan beberapa kategori seperti karyawan teladan atau *employee of the month*, karyawan yang mencapai target terbanyak, karyawan yang paling disiplin, karyawan yang paling menjaga kebersihan, dan lain-lain. Dengan adanya tropi atau *reward* yang terdiri dari beberapa kategori tersebut, akan memberikan kesan tersendiri yang tak terlupakan sehingga akan mendorong para karyawan untuk melakukan pekerjaannya yang lebih baik ke depannya.