

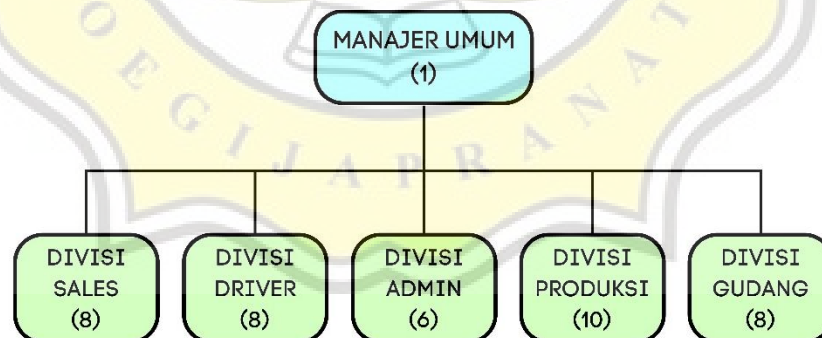
BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek dan Lokasi Penelitian

Objek dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan yang bekerja di CV. Jaya Mandiri Semarang. Lokasi penelitian dilaksanakan di CV. Jaya Mandiri Semarang yang beralamat di JL. Padi Utara VIII Blok K No. 35-36, Gebangsari, Kec. Genuk, Kota Semarang, Jawa Tengah, 50117. Mengenai peneliti memilih lokasi penelitian ini, karena peneliti memiliki pengalaman bekerja di perusahaan terkait, dan lokasi ini berdekatan dengan lokasi penulis yang mana memudahkan bagi peneliti untuk melakukan penelitian. Dan peneliti sudah mendapatkan izin dari perusahaan untuk melakukan penelitian ini.

3.2 Struktur Organisasi

Struktur organisasi merupakan susunan atau tingkatan dalam sebuah organisasi yang menunjukkan bahwa adanya pembagian tugas dan peran tiap individu dalam suatu perusahaan berdasarkan jabatannya. Berikut ini merupakan susunan struktur organisasi di CV. Jaya Mandiri Semarang:



Gambar 3.1. Struktur Organisasi CV. Jaya Mandiri Semarang

3.3 Populasi dan Teknik Sampling

3.3.1 Populasi

Menurut pendapat Aribowo (2020) populasi adalah jumlah keseluruhan dari sampel yang digunakan sebagai subjek penelitian.

Berdasarkan teori tersebut, maka peneliti menetapkan populasi dalam penelitian ini yaitu keseluruhan karyawan yang bekerja di CV. Jaya Mandiri Semarang. Berdasarkan informasi yang telah diperoleh oleh peneliti, jumlah seluruh karyawan yang bekerja di CV. Jaya Mandiri Semarang sebanyak 40 orang.

3.3.2 Teknik Sampling

Hermawan (2019) menyatakan bahwa sampel adalah bagian dari populasi yang diharapkan dapat mewakili populasi dalam penelitian. Berdasarkan teori tersebut, maka peneliti menetapkan sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan CV. Jaya Mandiri Semarang.

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan teknik penelitian *sensus* atau sampel jenuh, yang merupakan metode pengambilan sampel dengan mengambil seluruh anggota populasi sebagai sampel sehingga terdapat 40 orang karyawan CV. Jaya Mandiri Semarang.

3.4 Metode Pengumpulan Data

3.4.1 Jenis dan Sumber Data

Jenis data pada penelitian ini adalah data primer. Data primer merupakan data yang diperoleh langsung dari sumber utamanya kepada pengumpul data (Sugiyono, 2019:194). Data ini diambil melalui kuesioner yang dibagikan secara tidak langsung kepada karyawan CV. Jaya Mandiri Semarang.

3.4.2 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan yang dipakai pada penelitian ini adalah kuesioner. Kuesioner adalah metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberikan daftar pertanyaan kepada responden sebagai sampelnya (Sugiyono, 2019:199). Penelitian ini menyebarkan kuesioner secara tidak langsung dengan menggunakan *Google Forms*.

3.5 Uji Instrumen Penelitian

3.5.1 Uji Validitas

Validitas adalah sebuah titik ukur yang digunakan untuk menentukan ketepatan antara objek penelitian dengan data yang telah dilaporkan oleh peneliti (Wijaya, 2018). Kuesioner dapat dikatakan sah atau valid jika diukur menggunakan uji validitas. Kriteria pengujian adalah sebagai berikut:

Kriteria r tabel: 0,320

- a. Jika $r \text{ hitung} > r \text{ tabel}$ maka kuesioner dinyatakan valid
- b. Jika $r \text{ hitung} < r \text{ tabel}$ maka kuesioner dinyatakan tidak valid

Dibawah ini merupakan tabel yang menunjukkan hasil pengujian validitas kepuasan kerja sebagai berikut:

Tabel 3.1
Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X)

Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
X1	0.841	0.320	Valid
X2	0.696	0.320	Valid
X3	0.766	0.320	Valid
X4	0.730	0.320	Valid
X5	0.629	0.320	Valid
X6	0.768	0.320	Valid
X7	0.807	0.320	Valid
X8	0.687	0.320	Valid
X9	0.823	0.320	Valid
X10	0.697	0.320	Valid
X11	0.741	0.320	Valid
X12	0.703	0.320	Valid
X13	0.818	0.320	Valid
X14	0.846	0.320	Valid
X15	0.702	0.320	Valid

X16	0.853	0.320	Valid
X17	0.873	0.320	Valid
X18	0.810	0.320	Valid
X19	0.790	0.320	Valid
X20	0.689	0.320	Valid
X21	0.818	0.320	Valid
X22	0.783	0.320	Valid
X23	0.863	0.320	Valid
X24	0.790	0.320	Valid
X25	0.755	0.320	Valid

Sumber : Hasil olahan SPSS version 26 (2022)

Berdasarkan hasil pengujian validitas pada tabel tabel 3.1 diatas, maka dapat disimpulkan bahwa r hitung $>$ r tabel, sehingga seluruh pernyataan pada variabel kepuasan kerja dinyatakan valid.

Dibawah ini merupakan tabel yang menunjukkan hasil pengujian validitas kinerja karyawan sebagai berikut:

Tabel 3.2
Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
Y1	0.786	0.320	Valid
Y2	0.774	0.320	Valid
Y3	0.862	0.320	Valid
Y4	0.780	0.320	Valid
Y5	0.799	0.320	Valid
Y6	0.679	0.320	Valid
Y7	0.849	0.320	Valid
Y8	0.758	0.320	Valid

Y9	0.768	0.320	Valid
Y10	0.782	0.320	Valid
Y11	0.769	0.320	Valid
Y12	0.738	0.320	Valid
Y13	0.743	0.320	Valid

Sumber : Hasil olahan SPSS version 26 (2022)

Berdasarkan hasil pengujian validitas pada tabel 3.2 diatas, maka dapat disimpulkan bahwa r hitung $>$ r tabel sehingga seluruh pernyataan pada variabel kinerja karyawan dinyatakan valid.

3.5.2 Uji Reliabilitas

Menurut Wijaya (2018) mengatakan bahwa reliabilitas adalah sebuah alat ukur untuk mengukur suatu kuesioner atau angket yang merupakan indikator dari variabel yang diteliti. Ghozali (2018) menyatakan bahwa suatu kuesioner dapat dikatakan reliabel jika nilai Cronbach alpha $>$ 0,60. Uji reliabilitas merupakan sebuah alat ukur yang digunakan untuk mengukur konsisten atau tidaknya dari suatu data sehingga dapat dikatakan sifatnya tetap sekalipun digunakan secara berulang. Dibawah ini merupakan tabel yang menunjukkan hasil pengujian reliabilitas pada variabel penelitian ini yaitu variabel kepuasan kerja dan variabel kinerja karyawan, sebagai berikut:

Tabel 3.3

Hasil Uji Reliabilitas Variabel

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Kepuasan kerja (X)	0,97	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,94	Reliabel

Sumber: Hasil olahan SPSS version 26 (2022)

Berdasarkan hasil pengujian reliabilitas pada tabel 3.3 diatas, menunjukkan bahwa variabel Kepuasan Kerja (X), dan Kinerja Karyawan dinyatakan hasilnya reliabel, karena hasil yang diperoleh menunjukkan nilai untuk *alpha cronbachnya* $> 0,60$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa data yang diuji reliabel dan konsisten.

3.6 Teknik Analisis Data

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis kuantitatif dengan menggunakan metode regresi linear sederhana. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji T (Parsial), yang nantinya diolah menggunakan program *Software Statistical Product and Service Solution* (SPSS).

3.6.1 Analisis Deskriptif

Pada penelitian ini, teknik analisis yang digunakan peneliti adalah analisis statistik deskriptif. Sugiyono (2018:147) berpendapat bahwa analisis deskriptif merupakan statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara memberikan gambaran atau deskripsi data yang telah dikumpulkan sebagaimana tanpa adanya maksud untuk membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum.

Peneliti menggunakan analisis deskriptif dengan skala *Likert* untuk mengukur sikap, persepsi, dan pendapat seseorang maupun kelompok tertentu terhadap fenomena yang ada (Sugiyono, 2018:152). Berikut merupakan skor analisis kuesioner yang terdiri dari:

- | | | |
|-----------------------|-------|----------|
| - Sangat Setuju | (SS) | (Skor 5) |
| - Setuju | (S) | (Skor 4) |
| - Netral | (N) | (Skor 3) |
| - Tidak Setuju | (TS) | (Skor 2) |
| - Sangat Tidak Setuju | (STS) | (Skor 1) |

Penelitian ini menggunakan rentang skala yang digunakan sebagai alat hitung analisis deskriptif. Berikut adalah rumus yang digunakan peneliti dalam menentukan rentang skala:

Keterangan:

RS = Rentang Skala

m = Skor Tertinggi

n = Skor Terendah

b = Jumlah Kategori

$$RS = \frac{(m-n)}{b}$$

$$RS = \frac{(5-1)}{2} = 2$$

Dengan rentang skala 2 untuk skala *Likert*, maka peneliti menetapkan jika rentang yang digunakan adalah sebagai berikut:

Tabel 3.4

Kategori Analisis Deskriptif

Variabel	Kolom Interval	
	1,00 – 3,00	3,01 – 5,00
Kepuasan Kerja	Rendah	Tinggi
Kinerja Karyawan	Rendah	Tinggi

Sumber: Data primer yang diolah (2022)

3.6.2 Analisis Inferensial

Teknik analisis ini digunakan untuk mengetahui besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Berikut adalah rumus analisis regresi linear sederhana:

$$Y = a + bX$$

Keterangan:

Y = Variabel Kinerja Karyawan	a = Konstanta
X = Variabel Kepuasan Kerja	b = Koefisien Regresi

3.6.3 Uji Hipotesis

Dalam praktiknya, yang telah dilakukan oleh Wijaya (2018), uji T digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh suatu variabel independen terhadap variabel dependen.

- Penentuan H_0 dan H_1

H_0 : Kepuasan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Jaya Mandiri Semarang.

H_1 : Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Jaya Mandiri Semarang.

Jika nilai signifikansi $< 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Jaya Mandiri Semarang.

Jika nilai signifikansi $> 0,05$ maka H_0 diterima dan H_1 ditolak. Artinya kepuasan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Jaya Mandiri Semarang.