

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Data Penelitian

Salam sehat dan sejahtera bagi kita semua. Perkenalkan nama saya Shareen Hownandes mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis S1 Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Saya sedang mengadakan penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Centradana Kapuas Pontianak Di Era *New Normal* Pandemi Covid-19”. Oleh karena itu, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mendukung penelitian ini melalui pengisian kuesioner. Seluruh jawaban yang diberikan dalam kuesioner ini bersifat rahasia dan dapat saya pertanggungjawabkan keamanannya.

Berikut kuesioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Shareen Hownandes

**I. Identitas Responden**

1. Nama : .....
2. Usia : .....
3. Jenis Kelamin : Pria  Wanita
4. Pendidikan Terakhir :
  - a. SMA / Sederajat
  - b. D3
  - c. S1
5. Divisi : .....
6. Masa Kerja : ..... tahun

**II. Petunjuk pengisian:**

Pada pernyataan berikut ini, Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk memberikan tanda *checklist* (√) pada kotak jawaban yang telah disediakan sesuai dengan keadaan sesungguhnya.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
N = Netral  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju

### Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan akan pencapaian						
1.	Saya ingin mengasah kreativitas diri dalam pelaksanaan pekerjaan.					
2.	Saya mengerahkan kemampuan saya secara maksimal dalam melakukan pekerjaan.					
3.	Saya mengerjakan tugas dengan teliti dan menyelesaikan target yang ditentukan perusahaan.					
Kebutuhan akan kekuasaan yang mempengaruhi tindakan individu						
4.	Saya dapat mempengaruhi pihak lain dalam bekerja.					
5.	Saya ingin mengembangkan tanggung jawab dan konsisten dalam keikutsertaan ujian kenaikan jabatan.					
6.	Saya melatih jiwa kepemimpinan dan bersaing sehat dengan rekan kerja					
Kebutuhan akan afiliasi						
7.	Saya ingin diterima oleh karyawan-karyawan lain di lingkungan kerja.					
8.	Saya ingin dihormati oleh rekan-rekan kerja saya.					
9.	Saya selalu aktif mengikuti berbagai kegiatan yang diselenggarakan perusahaan.					

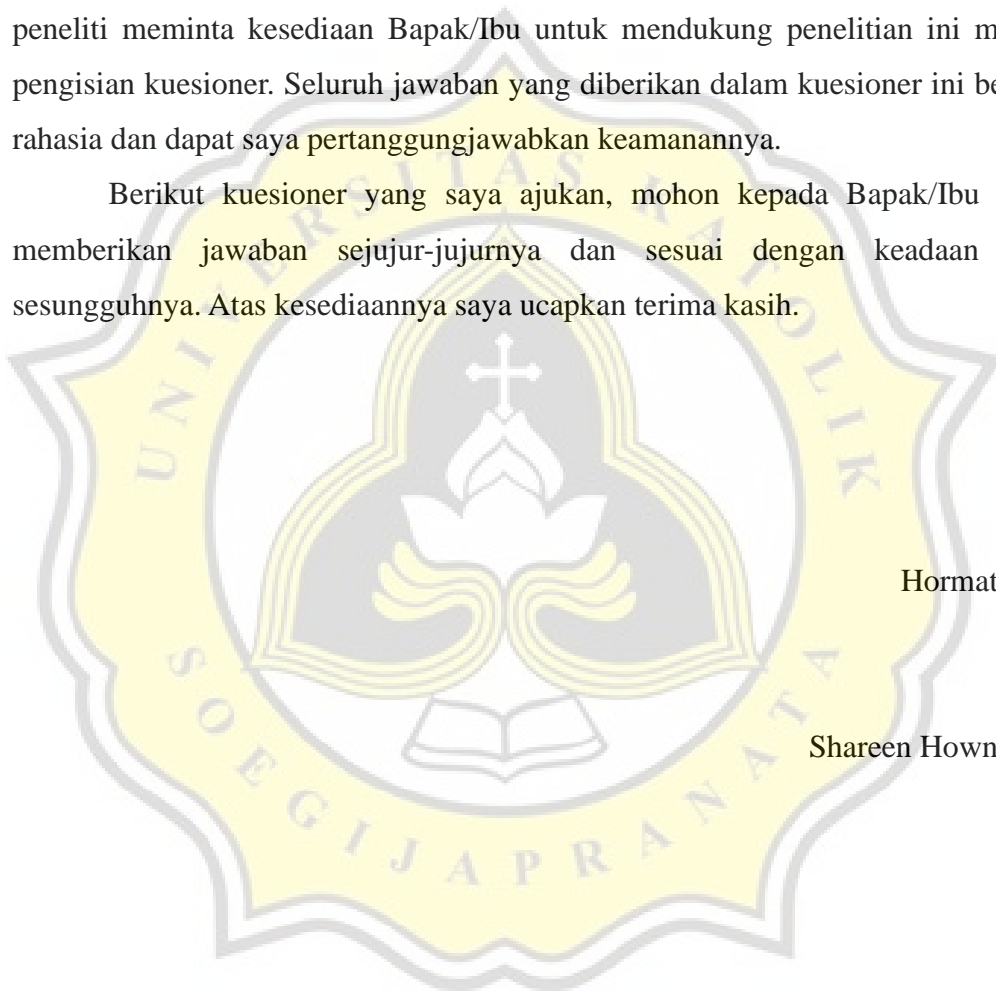
Salam sehat dan sejahtera bagi kita semua. Perkenalkan nama saya Shareen Hownandes mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis S1 Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Saya sedang mengadakan penelitian mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Centradana Kapuas Pontianak Di Era *New Normal* Pandemi Covid-19”. Oleh karena itu, saya selaku peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk mendukung penelitian ini melalui pengisian kuesioner. Seluruh jawaban yang diberikan dalam kuesioner ini bersifat rahasia dan dapat saya pertanggungjawabkan keamanannya.

Berikut kuesioner yang saya ajukan, mohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban sejujur-juurnya dan sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya. Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Shareen Hownandes



**I. Identitas Penilai**

1. Nama : .....
2. Jabatan : .....

**II. Identitas Karyawan yang Dinilai**

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin : Pria  Wanita
3. Divisi : .....

**III. Petunjuk pengisian:**

Pada pernyataan berikut ini, Bapak/Ibu dimohon untuk memberikan tanda *checklist* (√) pada kotak jawaban yang telah disediakan sesuai dengan keadaan sesungguhnya.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
N = Netral  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju

### Disiplin Kerja

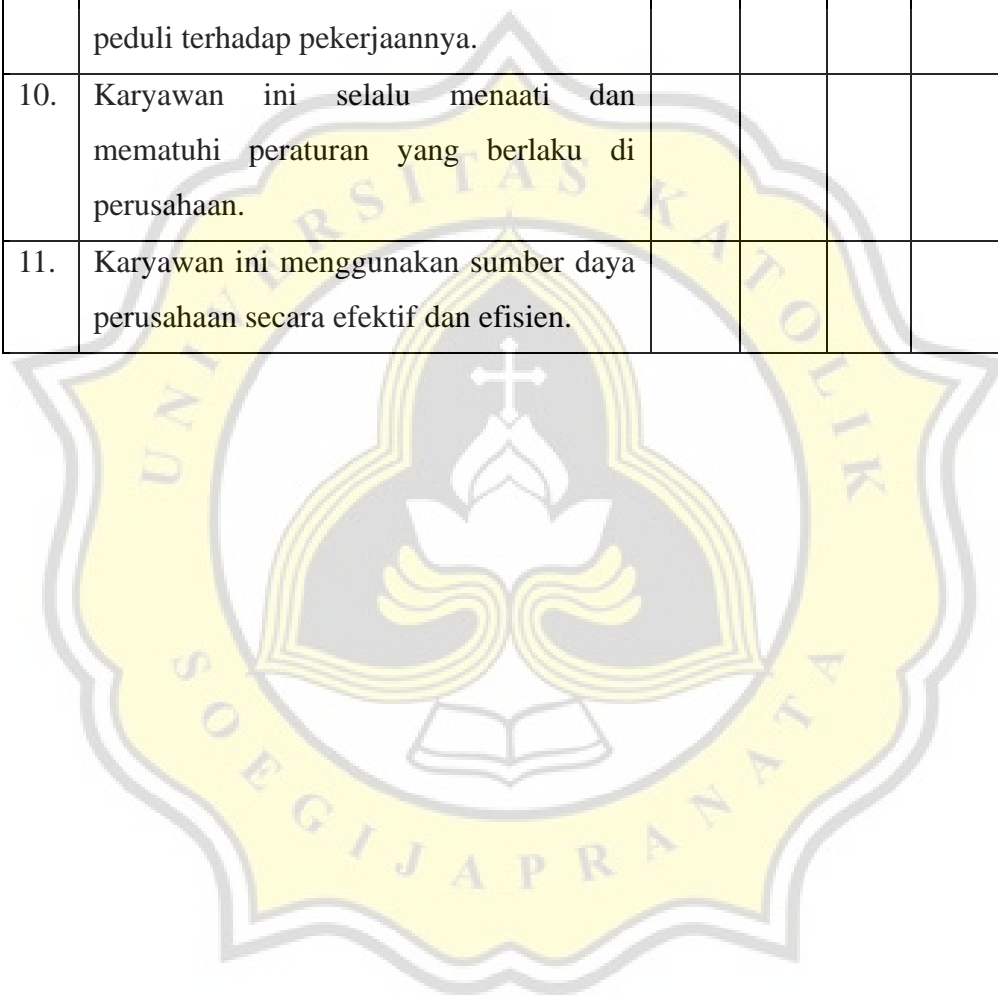
No.	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
Ketepatan waktu datang ke tempat kerja						
1.	Karyawan ini datang kerja tepat waktu pada pukul 07.30					
Ketepatan waktu pulang dari tempat kerja						
2.	Karyawan ini meninggalkan kantor tepat waktu pada pukul 16.30					
Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku di perusahaan						
3.	Karyawan ini memiliki kemauan untuk menjalankan peraturan yang berlaku di perusahaan.					
4.	Karyawan ini selalu mematuhi dan menjalankan peraturan yang berlaku di perusahaan.					
5.	Karyawan ini menggunakan fasilitas yang disediakan oleh perusahaan untuk kepentingan pekerjaan.					
Penggunaan seragam kerja sesuai ketentuan						
6.	Karyawan ini selalu berseragam lengkap sesuai dengan ketentuan dan jadwal perusahaan.					
Tanggung jawab dalam mengerjakan tugas						
7.	Karyawan ini memiliki kesadaran dalam melaksanakan tugas yang diberikan oleh perusahaan.					
8.	Karyawan ini menyelesaikan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan target yang telah ditentukan perusahaan.					

9.	Karyawan ini selalu memberikan hasil pekerjaan secara maksimal.					
Melaksanakan tugas dan pekerjaan hingga selesai setiap harinya						
10.	Karyawan ini menyelesaikan tugas dan tanggung jawab harian sesuai dengan target dan waktu yang telah ditentukan perusahaan.					
11.	Karyawan ini jarang menunda waktu kerja.					

### Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Skala				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas kerja						
1.	Karyawan ini teliti dan rapi dalam melakukan dan menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Karyawan ini memberikan hasil pekerjaan sesuai dengan standar kerja perusahaan.					
3.	Karyawan ini tekun dan berhati-hati dalam melakukan pekerjaan.					
Kuantitas kerja						
4.	Karyawan ini memberikan hasil kerja sesuai dengan target yang telah ditentukan perusahaan.					
5.	Karyawan ini mengatur waktu kerja dengan tepat dalam melakukan pekerjaan.					
6.	Karyawan ini jarang melakukan kesalahan dalam bekerja.					
Pelaksanaan tugas						
7.	Karyawan ini mampu memahami dan					

	melakukan pekerjaan dengan baik sesuai ketentuan perusahaan.					
8.	Karyawan ini dapat bekerja sama dengan baik di dalam tim.					
Tanggung jawab						
9.	Karyawan ini memiliki inisiatif dan peduli terhadap pekerjaannya.					
10.	Karyawan ini selalu menaati dan mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan.					
11.	Karyawan ini menggunakan sumber daya perusahaan secara efektif dan efisien.					





**Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner**

No.	Motivasi Kerja									TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	4	4	5	4	4	3	4	3	3	34
2	5	5	4	3	4	3	4	4	4	36
3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
5	5	5	4	3	4	3	4	4	4	36
6	5	5	5	4	4	4	5	3	4	39
7	5	5	5	3	4	3	4	4	4	37
8	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
9	5	5	5	4	5	5	5	4	4	42
10	5	4	4	3	5	4	5	4	4	38
11	5	5	5	4	3	4	3	3	5	37
12	5	5	4	3	4	3	4	3	4	35
13	5	5	4	4	4	4	4	4	3	37
14	4	3	4	3	3	3	2	4	3	29
15	5	5	5	4	3	3	4	3	4	36
16	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
17	5	5	5	4	3	4	4	3	4	37
18	5	5	5	4	4	5	5	4	4	41
19	5	5	5	3	4	4	4	5	4	39
20	5	5	5	4	4	3	4	3	4	37
21	4	4	4	3	4	3	4	3	4	33
22	5	5	5	5	3	3	4	4	3	37
23	4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
24	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	4	3	4	5	4	3	38
26	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44



<b>18</b>	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
<b>19</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
<b>20</b>	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
<b>21</b>	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
<b>22</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>23</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
<b>24</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>25</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
<b>26</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
<b>27</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
<b>28</b>	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
<b>29</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
<b>30</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>31</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
<b>32</b>	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
<b>33</b>	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
<b>34</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
<b>35</b>	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41

No.	Kinerja											
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	TOTAL Y
<b>1</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	45
<b>2</b>	4	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	36
<b>3</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	46
<b>4</b>	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	47
<b>5</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43
<b>6</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>7</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>8</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45
<b>9</b>	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	49

<b>10</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>11</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>12</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>13</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>14</b>	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	41
<b>15</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>16</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	43
<b>17</b>	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	48
<b>18</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>19</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	46
<b>20</b>	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	41
<b>21</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>22</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>23</b>	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
<b>24</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
<b>25</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	46
<b>26</b>	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	39
<b>27</b>	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	44
<b>28</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	46
<b>29</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	42
<b>30</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
<b>31</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	46
<b>32</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>33</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
<b>34</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
<b>35</b>	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	42

## Lampiran 3 Uji Validitas

## Motivasi Kerja

Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL_X1
<b>X1.1</b>	<b>Pearson Correlation</b>	1	.705**	.533**	.258	.214	.235	.371*	.094	.257	.683**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>		.000	.001	.134	.218	.173	.028	.591	.136	.000
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>X1.2</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.705**	1	.533**	.335*	.026	.151	.418*	.107	.252	.659**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000		.001	.049	.881	.387	.012	.542	.144	.000
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>X1.3</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.533**	.533**	1	.605**	-.054	.283	.209	.000	.277	.643**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.001	.001		.000	.757	.099	.229	1.000	.107	.000
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>X1.4</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.258	.335*	.605**	1	-.084	.264	.144	.131	.237	.579**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.134	.049	.000		.630	.125	.408	.454	.171	.000
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>X1.5</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.214	.026	-.054	-.084	1	.237	.464**	.251	.183	.452**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.218	.881	.757	.630		.170	.005	.146	.293	.006

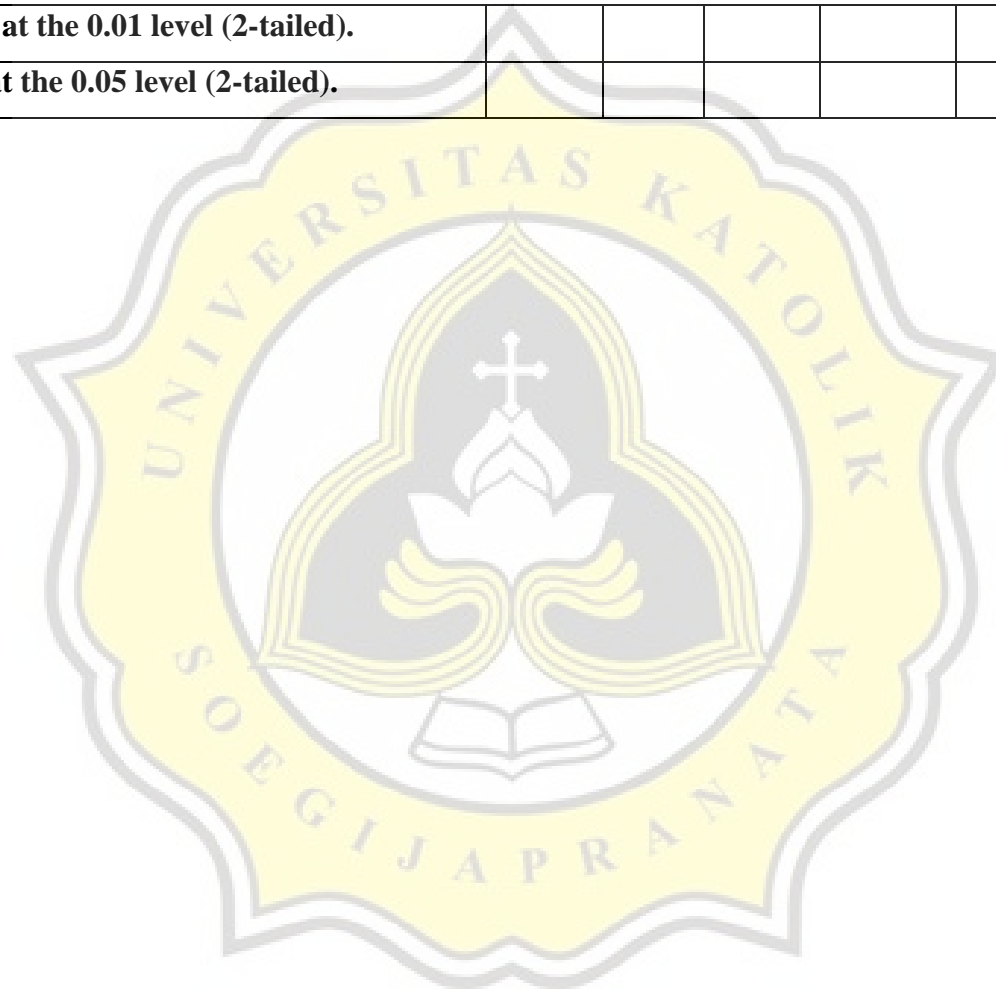
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>X1.6</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.235	.151	.283	.264	.237	1	.473**	.243	.188	.614**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.173	.387	.099	.125	.170		.004	.159	.279	.000
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>X1.7</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.371*	.418*	.209	.144	.464**	.473**	1	.184	.082	.664**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.028	.012	.229	.408	.005	.004		.290	.641	.000
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>X1.8</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.094	.107	.000	.131	.251	.243	.184	1	-.022	.390*
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.591	.542	1.000	.454	.146	.159	.290		.902	.020
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>X1.9</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.257	.252	.277	.237	.183	.188	.082	-.022	1	.463**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.136	.144	.107	.171	.293	.279	.641	.902		.005
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>TOTAL_X1</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.683**	.659**	.643**	.579**	.452**	.614**	.664**	.390*	.463**	1
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.020	.005	
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											







<b>** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).</b>								
<b>* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).</b>								



## Kinerja

Correlations													
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	TOTAL_Y
Y.1	<b>Pearson Correlation</b>	1	.000	.000	.000	.187	.000	.582**	.395*	.309	.197	.183	.529**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>		1.000	1.000	1.000	.281	1.000	.000	.019	.071	.256	.292	.001
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.2	<b>Pearson Correlation</b>	.000	1	1.000**	.697**	.611**	.857**	.030	.094	.260	.101	.345*	.684**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	1.000		.000	.000	.000	.000	.866	.591	.131	.566	.042	.000
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.3	<b>Pearson Correlation</b>	.000	1.000**	1	.697**	.611**	.857**	.030	.094	.260	.101	.345*	.684**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	1.000	.000		.000	.000	.000	.866	.591	.131	.566	.042	.000
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.4	<b>Pearson Correlation</b>	.000	.697**	.697**	1	.892**	.813**	.021	.065	-.011	.070	.013	.586**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	1.000	.000	.000		.000	.000	.906	.709	.950	.689	.941	.000

	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>Y.5</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.187	.611**	.611**	.892**	1	.713**	.028	.089	.159	.095	.018	.631**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.281	.000	.000	.000		.000	.873	.611	.362	.587	.920	.000
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>Y.6</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.000	.857**	.857**	.813**	.713**	1	.186	.110	.303	.117	.212	.737**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	1.000	.000	.000	.000	.000		.285	.531	.076	.502	.221	.000
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>Y.7</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.582**	.030	.030	.021	.028	.186	1	.184	.277	.123	.310	.511**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.000	.866	.866	.906	.873	.285		.290	.107	.482	.070	.002
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>Y.8</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.395*	.094	.094	.065	.089	.110	.184	1	.147	.312	.405*	.530**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.019	.591	.591	.709	.611	.531	.290		.400	.068	.016	.001
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>Y.9</b>	<b>Pearson</b>	.309	.260	.260	-.011	.159	.303	.277	.147	1	.209	.345*	.546**

	<b>Correlation</b>												
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.071	.131	.131	.950	.362	.076	.107	.400		.228	.043	.001
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>Y.10</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.197	.101	.101	.070	.095	.117	.123	.312	.209	1	-.031	.378*
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.256	.566	.566	.689	.587	.502	.482	.068	.228		.860	.025
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>Y.11</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.183	.345*	.345*	.013	.018	.212	.310	.405*	.345*	-.031	1	.516**
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.292	.042	.042	.941	.920	.221	.070	.016	.043	.860		.002
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>TOTAL_Y</b>	<b>Pearson Correlation</b>	.529**	.684**	.684**	.586**	.631**	.737**	.511**	.530**	.546**	.378*	.516**	1
	<b>Sig. (2-tailed)</b>	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.001	.025	.002	
	<b>N</b>	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
<b>** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).</b>													
<b>* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).</b>													

## Lampiran 4 Uji Reliabilitas

### Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.736	9

### Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.906	10

### Kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.771	11

### Lampiran 5 Uji Hipotesis

#### Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	16.483	6.484		2.542	.016
Motivasi Kerja	.264	.116	.317	2.270	.030
Disiplin Kerja	.442	.109	.567	4.057	.000

#### Uji F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	73.775	2	36.888	<b>9.903</b>	<b>.000<sup>b</sup></b>
Residual	119.196	32	3.725		
Total	192.971	34			

**Similarity Report**

PAPER NAME

**TA-19.D1.0004.docx**

WORD COUNT

**10504 Words**

CHARACTER COUNT

**65279 Characters**

PAGE COUNT

**64 Pages**

FILE SIZE

**191.2KB**

SUBMISSION DATE

**Feb 10, 2023 12:28 PM GMT+7**

REPORT DATE

**Feb 10, 2023 12:29 PM GMT+7****● 17% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 14% Internet database
- 9% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database
- 15% Submitted Works database

**● Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded text blocks