

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, H. (2020). Effectiveness of large-scale social restrictions (PSBB) toward the new normal era during COVID-19 outbreak: a mini policy review. *Journal of Indonesian Health Policy and Administration*, 61-65. <https://journal.fkm.ui.ac.id/ihpa/article/view/4001>
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *JEpa*, 119-132. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jepa/article/view/597>
- Arisanti, K. D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK*, 101-118. <http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/jimek/article/view/427>
- Awali, H. (2021). Membangun Kompetensi Sumber Daya Manusia Sebagai Upaya Meningkatkan Pendapatan Ekonomi Pasca Pandemi Covid-19. In A. Wijayanto, *INTEGRASI KEILMUAN DALAM PENINGKATAN SDM UNGGUL BERKOMPETENSI SELAMA PANDEMI* (pp. 41-45). Tulungagung: Akademia Pustaka. <https://files.osf.io/v1/resources/bp9xd/providers/osfstorage/61711e90e572ea003f3a0768?action=download&direct&version=1>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group. https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=W-deDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA302&dq=Teori-Teori+Manajemen+Sumber+Daya+Manusia&ots=_aeBBhkctS&sig=bty31AKJ5ouS5ATX82jhGqIJJSw
- Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 22-40. <https://pasca.jurnalikhac.ac.id/index.php/munaddhomah/article/download/29/24/99>
- Darwin, M. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: Penerbit Media Sains Indonesia. https://www.google.com/books?hl=en&lr=&id=Gyg0EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Darwin+2021+-+Metode+Penelitian+Pendekatan+Kuantitatif&ots=sumFxeNNK2&sig=9WQt4hS_HPtn3sDJd5r_NvFnTzU

- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 1-13. <https://jurnal.unismabekasi.ac.id/index.php/optimal/article/view/1734>
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 15-33. <http://103.52.61.43/index.php/humaniora/article/view/420>
- Gebang, A. A. (2021). Analisis Data. In M. Darwin, *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (pp. 167-178). Bandung: CV. Media Sains Indonesia. <https://www.google.com/books?hl=en&lr=&id=Gyg0EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Darwin+2021+->
- Harahap, S., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 120-135. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/4866>
- Hasibuan, M. S. (2016). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, M. A., Maje, G. I., Alimah, V., & Priyadi, S. A. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 58-69. <http://stiealwashliyabsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/161>
- Hertati, D. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Mitra Sumber Rejeki. https://es.stai-alazharmenganti.ac.id/wp-content/uploads/2022/09/Manajemen-Sumber-Daya-Manusia-by-Diana-Hertati-z-lib.org_.pdf
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 81-91. https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu_manajemen/article/view/2929
- Irawan, A. (2020). Challenges and opportunities for small and medium enterprises in eastern Indonesia in facing the Covid-19 pandemic and the new normal era. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 79-89. <https://e-journal.unair.ac.id/TIJAB/article/view/22495>

- Janawati, J., & Arifin, J. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LABORATORIUM PENGUJIAN PT. ADARO INDONESIA SITE WARA KM 67 DAN KELANIS KM 0. *JAPB*, 15-25.
<https://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB/article/view/572>
- Kendyaksa, M. F. (2022, Januari Senin). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PERMUKIMAN PROVINSI JAWA TENGAH (DISPERAKIM PROVINSI JATENG)*. Retrieved from Repository Unika: <http://repository.unika.ac.id/28766/>
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marayasa, I. N., & Faradila, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Banak Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 110-122.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/view/3508>
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 129-147.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3650>
- Mirani, K. P., Margareth, A. N., Cahyarani, N., & Maulana, A. (2021). The Government's Fiscal Policy Strategy To Improve The Economy Of Indonesia In The Covid-19 Pandemic Period. *Bilancia: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 193-204.
<https://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/BILANCIA/article/view/1089>
- Mukminin, A., Habibi, A., Prasajo, L. D., & Yuliana, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
<http://staffnew.uny.ac.id/upload/132254846/penelitian/BUKU%20MSDM%20LANTIP.pdf>
- Mukthar, A., Toto, H. D., Nurdiana, N., & Masradin, M. &. (2022). DAMPAK MOTIVASI PADA KINERJA KARYAWAN DI ERA NEW NORMAL COVID-19. *Jurnal Manajemen Perbankan Keuangan Nitro*, 1-9.
<https://ojs.nitromks.ac.id/index.php/JMPKN/article/view/43>

- Ocktafian, Q. (2021). Pengaruh Resiliensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Hidup. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 830-843. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/13627>
- Pramana, I. M., & Widiastini, N. M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada UD. Nyoman. *Jurnal Manajemen*, 122-131. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/26800>
- Prihastuti, A. (2021, April Kamis). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Kampungkali Semarang*. Retrieved from Repository Unika: <http://repository.unika.ac.id/25597/>
- Purba, E. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi*. Medan: Yayasan Kita Menulis. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=5DE0EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA59&dq=metode+penelitian+ekonomi+purba+elidawaty&ots=WP8JeKF0qy&sig=jABv0lx0LSBzSVsHyGTGDfxDxs>
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Universitas Islam Jakarta. https://www.academia.edu/42283076/Buku_Metodologi_Penelitian
- Robbins, S. P., Coulter, M. A., & Cenzo, D. A. (2020). *Fundamentals of Management*. Amerika Serikat: Pearson Education. https://books.google.com/books/about/Fundamentals_of_Management.html?id=KY7ixQEACAAJ
- Roekminiati, S. (2022). Teori Motivasi. In H. Niar, *Dasar-Dasar Manajemen (Suatu Pengantar)* (pp. 221-220). Bandung: Penerbit Media Sains Indonesia. https://books.google.co.id/books?id=UnN_EAAAQBAJ&printsec=frontcover
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 28-50. <https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/160>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 952-962. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/view/429>
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 16-23.

<https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1265090>

Syafina, L. (2019). *Metode Penelitian Akuntansi: Pendekatan Kuantitatif*. Medan: FEBI UIN-SU Press.

https://www.academia.edu/42166383/Buku_Metode_Penelitian_Akuntansi_Pendekatan_Kuantitatif

Syamsuriansyah. (2021). Penilaian Kinerja. In S. N. Ruth, *Kinerja Karyawan* (pp. 15-28). Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

<https://repository.penerbitwidina.com/id/publications/344479/kinerja-karyawan>

Vianitati, P. (2021). Pengumpulan Data. In M. Darwin, *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (pp. 149-165). Bandung: CV. Media Sains Indonesia.

https://www.google.com/books?hl=en&lr=&id=Gyg0EAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Darwin+2021+-+Metode+Penelitian+Pendekatan+Kuantitatif&ots=sumFxeNNK2&sig=9WQt4hS_HPtn3sDJd5r_NvFnTzU

Vionita, V. (2022, Juli Kamis). *Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan CV X*. Retrieved from Repository Unika: <http://repository.unika.ac.id/29530/>

Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 113-122.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/37572>

Widhyaswari, L. V. (2021, Juli Rabu). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT TIKI Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Cabang Rogojampi*. Retrieved from Repository Undiksha:

<https://repo.undiksha.ac.id/id/eprint/6724>

Yanti, M. W., & Tawaddude, T. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Liam Rent. *Syntax Idea*, 2100-2109.

<https://jurnal.syntax-idea.co.id/index.php/syntax-idea/article/view/1485>