

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dan pembahasan yang telah diperoleh pada bab sebelumnya mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Beckjorindo Paryaweksana Semarang, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis deskriptif atau persepsi responden terhadap lingkungan kerja di PT Beckjorindo Paryaweksana Semarang mendapatkan kategori kondusif.
2. Hasil analisis deskriptif atau persepsi responden terhadap motivasi kerja karyawan di PT Beckjorindo Paryaweksana Semarang mendapatkan kategori tinggi.
3. Terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Beckjorindo Paryaweksana Semarang, dengan koefisien regresi sederhana sebesar 0,447 dan $\text{sig} < 0,05$.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah disampaikan, berikut ini beberapa saran dari peneliti yang dapat di berikan kepada PT Beckjorindo Paryaweksana Semarang dengan harapan dapat menjadi pertimbangan untuk ke depannya :

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan sebaiknya dapat mempertahankan serta menjaga kenyamanan lingkungan kerja dan dapat mengayomi seluruh karyawan untuk meningkatkan motivasi karyawan saat bekerja. Dengan cara melakukan peninjauan dan perawatan secara berkala pada fasilitas atau sarana dan prasarana yang dapat menunjang proses pelaksanaan kerja. Selanjutnya perusahaan juga dapat mengadakan kegiatan bersama di luar pekerjaan untuk

menjalin silaturahmi antar karyawan, serta memberikan perlakuan adil kepada seluruh karyawan.

2. Bagi Karyawan

Dengan sarana dan prasarana yang telah diberikan oleh perusahaan, diharapkan karyawan dapat menjaga dan merawatnya untuk kenyamanan bersama. Karyawan juga diharapkan saling menghormati, menghargai, dan mendukung antar sesama rekan kerja, bawahan, dan atasan untuk terciptanya hubungan sosial yang sehat.

