

DAFTAR PUSTAKA

- Alvenda, P. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Seidensticker Indonesia. Semarang: UNIKA Soegijapranata Semarang. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/28775>
- Ary, I. R., Agung, A., & Sriathi, A. (2019). "Pengaruh *Self Efficacy* Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). Jurnal Riset Manajemen. Vol.8 No.1 2019. Hal 6990 - 7013". Diakses dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/41989>
- Bandura, A. (1997). *Self-Efficacy : The Exercise Of Control*. New York : W.H. Freeman and Company.
- Farras, D. (2018). Pengaruh *Self Efficacy* Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan Pt. Narasindo Mitraperdana Medan. Medan: Universitas Sumatera Utara. <https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/16249>
- Faturrahman, A., Suwarsi, S., dan Firdaus, F. S., (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan dalam Issue Covid-19 di Kantor Urusan Agama Kecamatan Cijati. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen. Vol.7 No.2 2019". Diakses dari <https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/31316>
- Hasibuan, M. S.P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawati, F. A. (2020). "Pengaruh Lingkungan Kerja, *Self Efficacy* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen Vol.9 No.8 2020". Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/269323-pengaruh-stres-kerja-terhadap-kinerja-ka-eca4adfe.pdf>
- Mangkunegara, A. P. (2021). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Marpaung, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Idea Mebel. Semarang: UNIKA Soegijapranata Semarang. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/17162>
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., dan Ernie T. Sule. (2019). "Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*. Vol.2 No.1 2019. Diakses dari <https://doi.org/10.21632/perwira.2.1.70-78>
- Prihastuti, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Kampungkali Semarang. Semarang: UNIKA Soegijapranata Semarang. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/25597>
- Priyantono, P. (2018). "Pengaruh Self-Leadership, Self-Efficacy dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi pada Independent Bussines Owner PT. Amway Indonesia di Semarang, Jawa Tengah)." *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.6 No.2 2018. Hal 131–151". <https://jurnal.kwikkiangie.ac.id/index.php/JM/article/view/333>
- Radeva, Z. N. D. (2021). Pengaruh Self Leadership, *Self Efficacy*, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Mandiri Kcp Puri Anjasmoro Semarang. Semarang: UNIKA Soegijapranata Semarang. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/26704>
- Rahayu, P. T. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta. http://eprints.uny.ac.id/65428/1/PidhaTriRahayu_15808141042.pdf
- Rudiansya. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Interbis Sejahtera Palembang. Palembang: Universitas Muhamadiyah Palembang. <http://repository.um-palembang.ac.id/id/eprint/4929/>
- Sahri, N. A. (2020). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Tinjowan. Medan: Umiversitas Muhamadiyah Sumatera Utara Medan. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5505>

- Saputri, Y. 2019. (2019). Pengaruh Motivasi, Self Eficacy dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening. Salatiga: Institut Agama Islam Negeri Salatiga. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/id/eprint/8930>
- Sedarmayanti. (2018). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung. : CV. Mandar Maju.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. Jurnal Ilmiah Socio Secretum. Vol.9 No.2 2019. Hal 273–281". Diakses dari <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413>
- Suarsa, S. H. (2020). Kecerdasan Emosional Dan Leader Member Exchange Sebagai Faktor Pemicu Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis. Vol.7 No.2 2020. Hal 77–86. Diakses dari <https://www.neliti.com/publications/390542/kecerdasan-emosional-dan-leader-member-exchange-sebagai-faktor-pemicu-kinerja-ka>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Pranada Media Group.
- Taufiqullah, I. (2020). Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Efikasi Diri Sebagai Variabel Intervening. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/29586>
- Thalib, S. B. (2019). Hubungan Percaya Diri dan Harga Diri dengan Kemampuan Bergaul Mahasiswa. Jurnal Ilmu Pendidikan. Vol.6 No.3 2019.Hal 247–256. Diakses dari <https://media.neliti.com/media/publications/104167-ID-hubungan-percaya-diri-dan-harga-diri-den.pdf>
- Wulandari, A. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Utama Karya Pati. Semarang : UNIKA Soegijapranata Semarang. <http://repository.unika.ac.id/id/eprint/27962>

Yusuf, I. (2018). Pengaruh *Self Efficacy* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Beta Mandiri Wiradana. Lampung : Universitas Lampung. <http://digilib.unila.ac.id/id/eprint/32737>

